

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah dan landasan teori pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan sementara hasil penelitian awal bisa disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja tenaga administrasi di MI se-Kecamatan Donorojo Jepara sebesar 33.9 %.
2. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja tenaga administrasi di MI se-Kecamatan Donorojo Jepara sebesar 7.2%.
3. Lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga administrasi di MI se-Kecamatan Donorojo Jepara secara bersama-sama sebesar 65.2%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penelitian ini menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. KKTU Kecamatan Donorojo Jepara hendaknya meningkatkan kualitas lingkungan kerja sehingga kinerja tenaga administrasi Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Donorojo Jepara meningkat.
2. Perlunya upaya dari pihak Madrasah Ibtidaiyah dan Kepala TU untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja

tenaga administrasi (TU) melalui beberapa pendekatan yang sekiranya sangat dibutuhkan dalam meningkatkan kinerja. Pendekatan tersebut diantaranya adalah menumbuhkan suasana kerja yang baik, adanya hubungan baik dengan sesama rekan kerja, dan menambah fasilitas yang mempunyai pengaruh besar dalam rangka meningkatkan kinerja tenaga administrasi.

