

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. T. (2015). Psychological Empowerment, Job Satisfaction and Commitment among Malaysian Secondary School Teachers. *Asian Journal of Educational Research*, 34-42.
- Arini, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam perspektif Managerial dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arini, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Managerial dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bejo, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Colquitt, e. a. (2009). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw – Hill International Edition.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Diputri, N. d. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1457-1485.
- Ester Widyati, M. d. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Guru SMA Swasta di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Wawasan Pendidikan*.
- Ety, A. E. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia Dalam Prespektif Managerial dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations*. Singapore: McGraw Hill.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*.
- Heryenzus, &. R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Putera Batam*, 12-21.
- Heryenzus, B. W. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort. *Jurnal Ilmiah Core IT*.
- Isharijadi, F. M. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Magang Pada Rumah Sakit Lanud Iswahjudi Maospati Kab. Magetan. *Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*.
- Ismail, A. H. (2011). An Empirical Study of the Relationship Between Transformasional Leadership, Empowerment and Organizational Commitment. *Business And Economics Research Journal*, 88-107.

- Jackson, M. d. (2014). *Human Resource Management, Fourteenth Edition*. Canada: Cengage Learning.
- Javed, M. K. (2014). The Impact of Consumer's Perceived Deception on Brand Trust, Brand Affect, and Brand Loyalty: Deceptive Tactics as an Impediment to Consumer Trust. *Asian Journal of Business and Management*, 523.
- k, d. (2019). pengaruh kompensasi kjdhgajkhs. *keonomi bisnis*, 51-60.
- Kinicki, A. d. (2016). *Perilaku Organisasi. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lee, S. S. (2010). *Relationships among Leadership Empowerment, Job Satisfaction, and Employee Loyalty in University Dining Student Workers*. Dissertation Publishing UMI ProQuest.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. Bandung: Refika Aditama.
- Martuti. (2004). *Analisi Faktor Faktor yang Mempengaruhi Pemberdayaan Karyawan Sebagai Strategi terhadap Komitmen Organisasional*. Semarang: Tesis Program Studi Magister Manajemen Diponegoro.
- McShane, e. a. (2015). *Organizational Behavior*. Singapore: McGraw Hill.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Mcnese State University: Erlangga.
- Moorhead, G. d. (2012). *Managing Organization Behavior*. Canada :South Western: Cengage Learning.
- Muhammad, I. a. (2016). Assessment of Organizational Performance: Linking the Motivational Antecedents of Empowerment, Compensation and Organizational Commitment. *International Review of Management and Marketing*. 974-983.
- Newstrom, J. W. (2011). *Organization Behavior*. Singapore: McGraw Hill.
- Onsardi, d. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Makalah Seminar Nasional*.
- Poltak, S. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab.Kandis). *JOM FISIP*, 4-5.
- Riana, R. (2018). Pengaruh Penghargaan dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Department Organization Development Pada PT. Surya Madistrindo. *Skripsi*.
- Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *A. Organizational Behavior*. England: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Schermerhorn, J. R. (2012). *Organizational Behavior*. Asia: John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sihotang.A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramita.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi II*. Yogyakarta: YKPN.
- Soeratno, M. (2003). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: UPP Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Titus Austyn, Tuty Lindawati, & Dominicus Wahyu Prad. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umkm di Surabaya dan Madura. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)*.
- Werther, W. d. (1985). *Personnel management and Human Resources*. Singapore: McGraw-Hill Book Co-Singapore.

## Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

PROGRAM STUDI :

- MANAJEMEN ( Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016 )
- AKUNTANSI ( Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2017 )
- EKONOMI ISLAM ( Akreditasi BAN-PT Nomor :362/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018 )

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp : (0291) 54260907  
e-mail : feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 102/UNISNU-FEB/II/2021  
Lamp : -  
Hal : **Izin Riset**

Kepada Yth.  
Kepala BAKESBANGPOL Kab. Jepara  
di-  
Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :

N a m a : Radhit Sunu Rangin  
NIM : 171110002215  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tgl Lahir : Jepara, 10 Mei 1993  
Alamat : Panggang RT 02 RW 06 JEPARA

Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP"

Dosen Pembimbing : Eko Nur Fua'ad, SE.MM..


Mohon bapak/ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk meminta data di Dinas Lingkungan Hidup Kab. Jepara.

Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 11 Februari 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
UNISNU Jepara

  
**MUCH IMRON, SE. MM.**  
NIP. 1 650802 97 011

## Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA  
**DINAS LINGKUNGAN HIDUP**  
Jl. Sidiq Harun No. 5 Ujungbatu Telp. (0291) 593982 Fax. (0291) 4260703  
**J E P A R A 59416**

**SURAT KETERANGAN**

No : 0.70/15.7.....

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FARIKHAH ELIDA, ST., MT  
NIP : 19671217 199503 2 001  
Pangkat/Gol : Pembina Tingkat I – IV/b  
Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : RADHIT SUNU RANGIN  
NIM : 171110002215  
Perguruan Tinggi: Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telah melaksanakan penelitian di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara untuk memperoleh data guna penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan judul “ *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara* “.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 04 Maret 2021

KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JEPARA**FARIKHAH ELIDA, ST., MT**

Pembina Tk I

NIP. 19671217 199503 2 001

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

## **KUESIONER PENELITIAN**

Judul Penelitian

### **PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JEPARA**

#### **A. Pengantar**

Bersama ini saya sampaikan daftar pertanyaan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i, dengan permohonan agar berkenan kiranya meluangkan waktu untuk mengisinya. Pertanyaan dalam daftar ini berkenaan dengan tanggapan Anda terhadap “PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JEPARA” sebagai penelitian skripsi saya Radhit Sunu Rangin, NIM. 171110002215. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama, Jepara

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan jawaban, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

#### **B. Cara Mengisi Jawaban**

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

#### **C. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama**

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda:

1. Jenis kelamin :
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Usia:
  - a. 20 – 30 tahun

- b. 31 – 40 tahun
  - c. 41 – 50 tahun
  - d. >50 tahun
3. Pendidikan terakhir:
- a. SLTA
  - b. Diploma
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3
4. Masa Kerja
- a. 3-5 Tahun
  - b. 5-10 Tahun
  - c. 10-15 Tahun
  - d. >15 tahun

#### D. Daftar Kuesioner

##### Petunjuk Pengisian:

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda **cek** (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju (1)      TS = Tidak Setuju (2)  
 N = Netral (3)                              S = Setuju (4)  
 SS = Sangat Setuju (5)

##### A. Variabel X1 Kompensasi

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Di instansi saya dalam bekerja diberikan gaji sesuai golongan					
2.	Di instansi saya bekerja memberikan insentif yang sesuai dengan pengorbanan					
3.	Di instansi saya bekerja memberikan Tunjangan yang sesuai dengan harapan					
4.	Di instansi saya bekerja memberikan Fasilitas yang memadai					
Alasan:						

### B. Variabel X2 Beban Kerja

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
2.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
3.	Saya mendapatkan tugas dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
Alasan:						

### C. Variabel X3 Pemberdayaan

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa memiliki wewenang dalam mengatasi masalah sehari-hari					
2.	Saya terdorong untuk menangani masalah sehari-hari sendiri					
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah sehari-hari					
4.	Selalu berusaha kontak sosial dengan orang lain					
Alasan:						

### D. Variabel Y Loyalitas

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu ikhlas dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang di amanatkan kepada saya					
2.	Saya bersedia untuk kerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya serta saya mampu menjaga rahasia bisnis perusahaan					
4.	Saya sering mempromosikan program-program kegiatan DLH kepada masyarakat umum					
5.	Saya selalu menaati peraturan tanpa perlu pengawasan yang ketat					



<b>NO</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
6	Saya bersedia mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan organisasi					
7	Saya menerima saran-saran untuk perbaikan					
8	Saya mampu bekerja sama dan membantu rekan kerja sesamanya					
Alasan:						

## Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Kompensasi (X1)						Beban Kerja (X2)				
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Score	No	X3.1	X3.2	X3.3	Score
1	3	5	4	4	16	1	4	4	3	11
2	4	4	4	4	16	2	4	4	4	12
3	5	4	4	4	17	3	5	4	5	14
4	4	5	4	4	17	4	5	4	4	13
5	5	4	4	4	17	5	4	4	5	13
6	4	4	4	4	16	6	4	4	4	12
7	4	5	4	4	17	7	4	4	4	12
8	4	4	4	4	16	8	4	4	4	12
9	5	4	4	4	17	9	4	5	5	14
10	4	5	5	5	19	10	5	4	4	13
11	4	4	5	5	18	11	5	4	4	13
12	5	5	5	5	20	12	5	5	5	15
13	4	4	5	5	18	13	5	4	4	13
14	4	4	4	4	16	14	5	4	4	13
15	4	5	4	4	17	15	4	4	4	12
16	3	4	4	4	15	16	3	4	3	10
17	5	5	5	5	20	17	5	5	5	15
18	3	4	4	4	15	18	5	3	3	11
19	5	5	5	5	20	19	5	5	5	15
20	5	5	5	5	20	20	4	5	5	14
21	5	5	5	5	20	21	5	5	5	15
22	5	4	4	4	17	22	5	5	5	15
23	4	4	4	4	16	23	4	4	4	12
24	4	4	4	4	16	24	4	4	4	12
25	2	4	4	4	14	25	2	2	2	6
26	2	4	4	4	14	26	3	3	2	8
27	4	4	4	4	16	27	4	4	4	12
28	4	4	5	5	18	28	4	4	4	12
29	5	5	5	5	20	29	3	4	5	12
30	4	5	4	4	17	30	5	5	4	14
31	4	5	4	4	17	31	5	4	4	13
32	5	4	4	4	17	32	4	4	5	13
33	4	4	4	4	16	33	4	4	4	12

Kompensasi (X1)					Beban Kerja (X2)					
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Score	No	X3.1	X3.2	X3.3	Score
34	4	5	4	4	17	34	4	4	4	12
35	4	4	4	4	16	35	4	4	4	12
36	5	4	4	4	17	36	4	5	5	14
37	4	5	5	5	19	37	5	4	4	13
38	4	4	5	5	18	38	5	4	4	13
39	5	5	5	5	20	39	5	5	5	15
40	4	4	5	5	18	40	5	4	4	13
41	4	4	4	4	16	41	5	4	4	13
42	4	5	4	4	17	42	4	4	4	12
43	3	4	4	4	15	43	3	3	3	9
44	5	5	5	5	20	44	5	5	5	15
45	3	4	4	4	15	45	5	3	3	11
46	5	5	5	5	20	46	5	5	5	15
47	5	5	4	5	19	47	4	5	5	14
48	5	5	5	5	20	48	5	5	5	15
49	5	4	4	4	17	49	5	5	5	15
50	4	4	4	4	16	50	4	4	4	12
51	4	4	4	4	16	51	4	4	4	12
52	2	4	4	4	14	52	2	2	2	6
53	3	4	4	4	15	53	3	3	2	8
54	4	4	4	4	16	54	4	4	4	12
55	4	4	5	5	18	55	4	4	4	12
56	5	5	5	5	20	56	3	4	5	12
57	4	5	4	4	17	57	5	5	4	14
58	3	4	4	4	15	58	5	3	3	11
59	5	5	5	5	20	59	5	5	5	15
60	5	5	5	5	20	60	4	5	5	14
61	5	5	5	5	20	61	5	5	5	15
62	5	4	4	4	17	62	5	5	5	15
63	4	4	4	4	16	63	4	4	4	12
64	4	4	4	4	16	64	4	4	4	12
65	3	4	4	4	15	65	2	3	2	7
66	2	4	4	4	14	66	3	3	3	9
67	4	4	4	4	16	67	4	4	4	12
68	4	4	5	5	18	68	4	4	4	12
69	5	5	5	5	20	69	3	4	5	12
70	4	5	4	4	17	70	5	5	4	14



Pemberdayaan (X3)						Loyalitas Y									
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Score	No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Score
36	4	4	4	4	16	36	5	4	4	4	4	4	4	4	33
37	5	4	5	5	19	37	4	5	5	5	4	5	5	5	38
38	5	5	4	4	18	38	4	4	5	5	5	5	5	5	38
39	5	4	5	5	19	39	5	5	5	5	4	4	5	4	37
40	5	5	4	4	18	40	4	4	5	5	5	4	5	5	37
41	4	4	4	4	16	41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	4	4	5	18	42	4	5	4	4	5	4	4	5	35
43	4	4	4	4	16	43	3	4	4	4	3	4	4	3	29
44	5	5	5	5	20	44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	4	4	4	16	45	3	4	4	4	4	4	4	4	31
46	5	5	5	5	20	46	5	5	5	5	4	5	5	4	38
47	5	5	5	5	20	47	5	5	4	5	4	5	5	4	37
48	5	5	5	5	20	48	5	5	5	5	4	5	5	4	38
49	3	4	4	4	15	49	5	4	4	4	3	4	4	3	31
50	4	4	4	4	16	50	4	4	4	4	3	4	4	3	30
51	4	4	4	4	16	51	4	4	4	4	3	4	4	3	30
52	4	3	4	4	15	52	2	4	4	4	4	4	4	4	30
53	4	4	4	4	16	53	2	4	4	4	4	4	4	4	30
54	4	4	4	4	16	54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	4	4	4	16	55	4	4	5	5	4	5	5	4	36
56	5	5	5	5	20	56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	5	5	20	57	4	5	4	4	4	4	4	4	33
58	4	4	4	4	16	58	3	4	4	4	4	4	4	4	31
59	5	5	5	5	20	59	5	5	5	5	4	5	5	4	38
60	5	5	5	5	20	60	5	5	5	5	4	5	5	4	38
61	5	5	5	5	20	61	5	5	5	5	4	5	5	4	38
62	3	4	4	4	15	62	5	4	4	4	3	4	4	3	31
63	4	4	4	4	16	63	4	4	5	4	3	4	4	3	31
64	4	4	4	4	16	64	4	4	4	4	3	4	4	3	30
65	4	3	4	4	15	65	2	5	4	4	4	5	4	4	32
66	4	4	4	4	16	66	2	4	4	4	5	4	4	4	31
67	4	4	4	4	16	67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	4	4	4	4	16	68	4	4	5	5	4	5	5	4	36
69	5	5	5	5	20	69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	4	5	5	19	70	4	5	4	4	4	4	4	4	33

## Lampiran 5 Analisis SPSS variabel Kompensasi

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	13.07	1.582	.448	.828
x2	12.77	2.323	.445	.742
x3	12.83	2.006	.745	.609
x4	12.83	2.006	.745	.609

## Lampiran 6 Analisis SPSS variabel Beban kerja

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	8.20	2.234	.600	.907
x2	8.37	2.033	.846	.692
x3	8.37	1.826	.752	.770

## Lampiran 7 Analisis SPSS variable Pemberdayaan

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	12.97	1.620	.837	.818
x2	13.10	1.955	.625	.899
x3	13.07	1.926	.768	.848
x4	12.97	1.826	.789	.838



## Lampiran 8 Analisis SPSS variable Loyalitas Pegawai

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	29.67	8.644	.416	.916
Y2	29.40	9.490	.562	.880
Y3	29.43	8.737	.868	.854
Y4	29.43	8.737	.868	.854
Y5	29.77	8.944	.609	.877
Y6	29.50	9.155	.760	.865
Y7	29.43	8.737	.868	.854
Y8	29.73	8.685	.652	.872

## Lampiran 9 Analisis Regresi Linier

**Regression****Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Loyalitas	33.94	3.344	70
Kompensasi	17.21	1.833	70
Beban_kerja	12.46	2.104	70
Pemberdayaan	17.37	1.819	70

**Correlations**

		Loyalitas	Kompensasi	Beban_kerja	Pemberdayaan
Pearson Correlation	Loyalitas	1.000	.919	.546	.782
	Kompensasi	.919	1.000	.741	.810
	Beban_kerja	.546	.741	1.000	.519
	Pemberdayaa n	.782	.810	.519	1.000
Sig. (1- tailed)	Loyalitas	.	.000	.000	.000
	Kompensasi	.000	.	.000	.000
	Beban_kerja	.000	.000	.	.000
	Pemberdayaa n	.000	.000	.000	.
N	Loyalitas	70	70	70	70
	Kompensasi	70	70	70	70
	Beban_kerja	70	70	70	70
	Pemberdayaa n	70	70	70	70

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pemberdayaan , Beban_kerja, Kompensasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.942 <sup>a</sup>	.887	.882	1.151	1.760

a. Predictors: (Constant), Pemberdayaan, Beban\_kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	684.315	3	228.105	172.141	.000 <sup>b</sup>
	Residual	87.457	66	1.325		
	Total	771.771	69			

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. Predictors: (Constant), Pemberdayaan, Beban\_kerja, Kompensasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.786	1.392		2.720	.008		
	Kompensasi	2.017	.168	1.105	12.015	.000	.203	4.928
	Beban_kerja	-.467	.100	-.294	-4.661	.000	.432	2.317
	Pemberdayaan	.073	.133	.040	.547	.586	.329	3.042

a. Dependent Variable: Loyalitas

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimensi	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kompensasi	Beban_kerja	Pemberdayaan
1	1	3.978	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.015	16.487	.21	.00	.51	.01
	3	.005	26.937	.79	.05	.17	.24
	4	.002	51.497	.01	.95	.32	.75

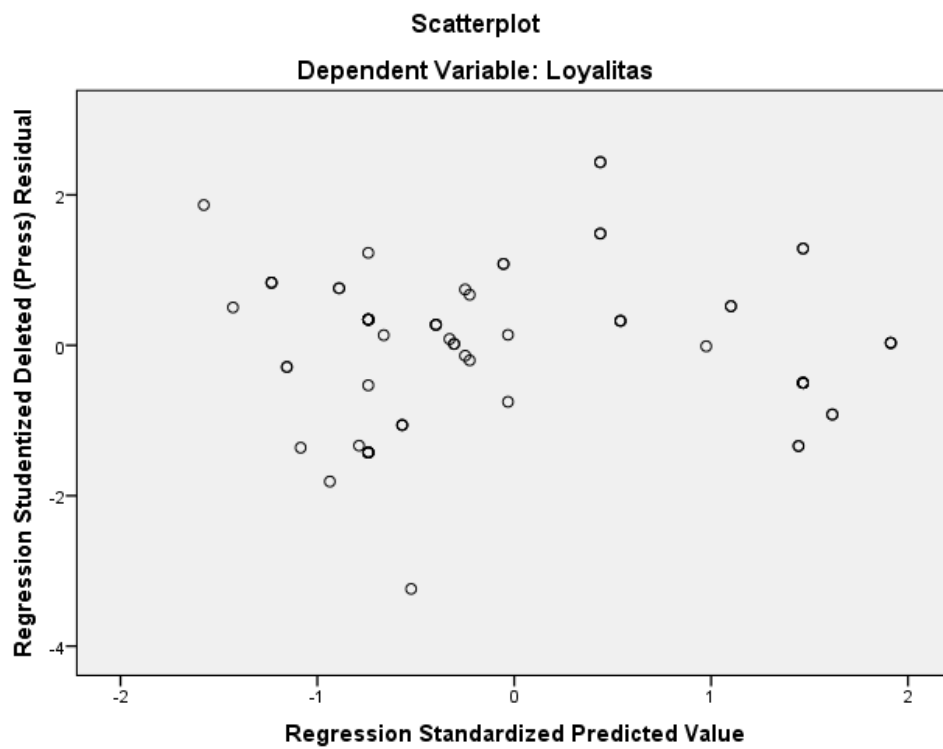
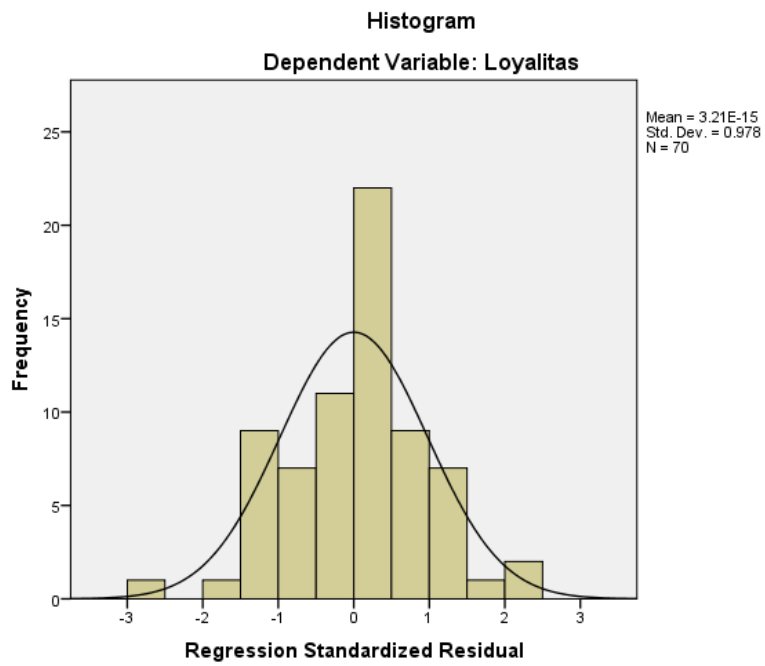
a. Dependent Variable: Loyalitas

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.98	39.97	33.94	3.149	70
Std. Predicted Value	-1.577	1.912	.000	1.000	70
Standard Error of Predicted Value	.150	.463	.261	.088	70
Adjusted Predicted Value	28.80	39.96	33.95	3.149	70
Residual	-3.293	2.681	.000	1.126	70
Std. Residual	-2.861	2.329	.000	.978	70
Stud. Residual	-3.029	2.349	-.005	1.003	70
Deleted Residual	-3.692	2.727	-.012	1.186	70
Stud. Deleted Residual	-3.240	2.435	-.006	1.022	70
Mahal. Distance	.192	10.168	2.957	2.731	70
Cook's Distance	.000	.277	.013	.035	70
Centered Leverage Value	.003	.147	.043	.040	70

a. Dependent Variable: Loyalitas

## Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Loyalitas

