

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara, hal ini menunjukkan kompensasi yang diterima oleh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara tinggi dan adil sesuai kerja keras yang diberikan maka Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara loyalitas semakin tinggi, artinya semakin tinggi kompensasi yang diterima maka akan semakin baik tingkat loyalitas pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara.
2. Beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap loyalitas pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara, hal ini menunjukkan bahwa pegawai dengan beban pekerjaan yang banyak dapat mengurangi rasa loyalitas dalam bekerja.
3. Pemberdayaan tidak berpengaruh terhadap loyalitas pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara, hal ini dikarenakan kurang memaksimalkan sumber daya manusia yang ada di lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jepara.

5.2. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka saran yang dapat disimpulkan berkaitan dengan loyalitas pegawai diantaranya:

1. Untuk meningkatkan loyalitas pegawai DLH, maka Dinas Lingkungan Hidup harus memperhatikan kompensasi pegawai terutama pemberian insentif dengan cara menyelesaikan besarnya pekerjaan yang dibeban oleh pegawai apabila tanggung jawabnya pegawai besar maka kompensasi yang diterima juga besar.
2. Beban kerja merupakan faktor yang sangat signifikan memperburuk loyalitas pegawai maka Dinas Lingkungan Hidup harus memperhatikan beban kerja yang diterima oleh pegawainya serta pegawai menerima beban kerja sesuai dengan tupoksinya masing-masing.
3. Keterbatasan penelitian ini dapat diatasi dengan penyempurnaan penelitian mendatang dengan:
 - a. Memperbanyak sampel/responden
 - b. Dilakukan pada perusahaan manufaktur
 - c. Metode penelitian menggunakan longitudinal time
 - d. Metode analisis yang multi variant dan kompleks
4. Dalam penelitian mendatang, dapat dilakukan penambahan variabel lain seperti kepuasan, keadilan bagi hasil dan lain-lain serta dimensi-dimensi pada model yang telah ada maupun pada model yang mengalami pengembangan.