

DAFTAR PUSTAKA

- Antariksa, Y. 2012. *Tiga alasan penting kenapa akses internet harus ditutup selama jam kantor*. Diakses pada tanggal 04 November 2017, dari <http://strategimanajemen.net>.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia. 2017. Profil pengguna internet Indonesia 2016. Jakarta: Pusat Kajian Komunikasi Universitas Indonesia.
- Astri, Y. 2014. *Pengaruh iklim organisasi terhadap perilaku cyberloafing pada karyawan PT Telekomunikasi Indonesia TBK Medan*. USU library: Universitas Sumatra Utara.
- Baurer, Tayla & Erdogan, 2012. *An Introduction to Organisational Behavior*. Chicago: Purdue University .
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. 2008. The Interaction of Work Stressor and Sanctions on Cyberloafing . *Journal of Managerial Issues* xx: ProQuest, 383- 400 .
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* jilid 1. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks.
- Febri, Furqon Artadi. 2015. *Pengaruh kepuasan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan*. Yogyakarta: UNY.
- Firmanto, Ari dan Noratika Ardilasari. 2017. Hubungan Self Control dan perilaku cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil. Malang : *Jurnal ilmiah psikologi terapan*. Vol. 05, No 1.
- Ghozali, Imam. 2012. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19". Semarang: Badan penerbit universitas diponegoro.
- Greenfield, D. N., & Davis, R. A. 2002. Lost in cyberspace: The web at work. *Journal of CyberPsychology and Behavior*, 5,347-353.
- Gunawan, Ce. 2017. *Mahir menguasai SPSS mudah mengolah data dengan IBM SPSS Statistik 25*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Handoko, T.H 1995. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu. S.P. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2012.

- Henle, C. A and Blanchard, A. L. 2008. "The Interaction of Work Stressor and Organizational Sanctions on Cyberloafing". *Journal of Managerial Issues* 20; 383-400.
- Herdiati, et al. 2015. Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing. *Jember: Jurnal Pustaka Kesehatan*, vol. 3 no.1.
- Herlianto, Anindita Wicaksono. 2012. Pengaruh Stres Kerja pada *Cyberloafing*. *Jurnal* 2012.
- Husein Umar. 2005. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. 2002. Prevalence, perceived seriousness, justification, and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Journal of Information and Management*, 42, 1081-1093.
- Maddocks, J. & Beaney, M. 2002. See the invisible and intangible. *Knowledge Management: March*.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesepuluh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. Model Linking Safety- Specific Transformational Leadership and Occupational Safety". *Journal of Applied Psychology* 87: 488-496.
- Nisaurrahmadani, H. S. 2012. Hubungan stres kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan administrasi. *Digilib UMM: Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Nitisemito, Alex S. 2012. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ozler, D. E., & Polat, G. 2012. Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *International Journal of e-Business and e-Government Studies*, 42, 1-15.
- Qureshi, Muhammad Imran dkk. 2013. Relationship between workload, environment and employees turnover intention. *Pakistan: World Applied Science Journal* 23, 770-1013.
- Ramadhan, Hafisz Ibnu & Hurlina. 2017. Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan cyberloafing pada karyawan biro administrasi umum dan keuangan. *Semarang: Jurnal empati* Vol.6 215-220