

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevititas Kelompok Denga Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal Of Social And Industrial Psychology*. 1(2),pp:52-58.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Thesis. Program Studi Magister Managemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ardana, S. d. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stress kerja terhadap Disiplin Kerjakaryawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Jurnal Manajemen unud* , 10(5).
- Aries Susanty, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya . 1-8.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewin Liando Singal, A. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi di Bank Mandiri Area Manado). 1-10.
- Dunie, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. 1-9.
- Dwiyanto, Nur dan R. Andi Sularso;. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Bepindah Tempat Kerja Melalui Kejenuhan (Burnout) Tenaga Kontrak Kerja Universitas Jember. *Jurnal. Stie-Mandala* .
- Edi Setiawan, S. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). 48-64.
- Etnaningtiyas, A. P. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Alenatex Bandung. Skripsi. Jakarta. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri.

- Ferisca Nurwidyanti, M. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Biro Umum Sekretariat Daerah Riau. 1-17.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Halimah, Aziz Fathoni, Maria Minarsih. (2016). Pengaruh job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Disiplin Kerja Pramuniaga Di Galael Supermarket. *Journal of Management* , Vol.2 No 2.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal*
- Hasibuan. (2012). manajemen sumber daya manusia. Cetaan Keenam Belas. Bumi Asara. Jakarta .
- Heneman, H.G., and D.P.Schwab. (1985). Pay Satisfaction: Its Multidimensional Nature and Measurement. *International Journal of Psychology* , 20, 129-141.
- Ida Ayu Putu Septy Diantari, N. M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Denpasar. 1-19.
- Ismail Jabar, B. I. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Disiplin Kerja Tenaga Paramedis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. M. Pratomo Kabupaten Rokan Hilir . 107-122.
- Juni, Doni Priansa. (2016). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: ALFABETA.
- Listalia S, Murti Sumarni. (2016). Dampak Restrukturisasi Perusahaan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah. (2014). peran stres kerja dan kepuasan kerja untuk mengurangi turnover intention. *JDM* , 5, 220-227.
- Novliadi, F. (2007). Intensi turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. Makalah. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Nugraha, A. (2010). Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak

- PT.Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Pattimura Dan Unit Kerjanya).Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro,Semarang.
- Priyatno, D. (2012). Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20.Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI.
- Putra, I Dewa.G.D dan I Wayan Mudhiarta Utama. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud , 5116-5143.
- putradiarta. (2016). analisis pengaruh kepuasan kerja,komitmen organisasional, dan stres kerja terhadap intention to quit (keinginan untuk keluar) studi pada karyawan PT Bank Jateng . Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV.Putra Tama Jaya).Management Analysis Journal,3(2),pp:1-11.
- Siwi, G. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji,Promosi Jabatan,Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin KerjaKaryawan. Jurnal EMBA , 932-951.
- Smithson, Janet dan Suzan lewis. (2000). Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? Personal Review , 29(6),pp:680-702.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: ALFABETA.
- Yapentra, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt. Posmetro Mandau. 47-55.