

IKLIM ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan CV Graha Indah)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S.1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh.

ISTIKA CHAERUNNISA'
NIM. 171110002151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

IKLIM ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan CV Graha Indah)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji, Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

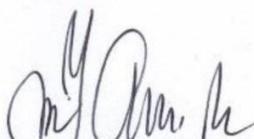
Nama : Istika Chaerunnisa'

NIM : 171110002151

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing,

Pembimbing,



(H. Much-I'mron, S.E., M.M.)

NIY. 1 850802 97 011

Tanggal : 17 Maret 2021

HALAMAN PENGESAHAN

IKLIM ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan CV Graha Indah)

Nama : Istika Chaerunnisa'

NIM : 171110002151

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul ulama Jepara.

Pada hari **rabu**, tanggal **24 Maret 2021**

Penguji I

(H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)
NIY. 1 680817 08 055

Penguji II

(Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.)
NIY. 1 750322 07 046



MOTTO DAN PERSEMPAHAN

*Allah Tidak Membebani Seseorang Itu Melainkan Sesuai Dengan Kemampuanya.
(Qs.Al-Baqarah : 286)*

Jangan Jadikan Perkataan Sebagai Bukti Tapi Jadikanlah Bukti Sebagai Perkataan.

*Memberikan Sesuatu Yang Terbaik Kepada Orang Lain Berarti Sudah Mendapatkan
Dan Melakukan Satu Amal Kebaikan (**Hadist Nabi Muhammad SAW**)*

*Tuhan Tidak Memberikan Apa Yang Kita Harapkan, Akan Tetapi Tuhan Memberikan
Apa Yang Kita Butuhkan.*

*Kegagalan Hanya Akan Terjadi Bila Kita Menyerah Dengan Cepat, Tanpa Usaha
Yang Keras. Dan Suatu Keberhasilan Akan Terwujud Ketika Kita Mau Berusaha Serta
Berdoa.*

*Jauhilah Dengki, Karena Dengki Memakan Amal Kebaikan Sebagaimana Api
Memakan Kayu Bakar (**Nabi Muhammad SAW**)*

*Dan Bahwasanya Manusia Itu Tiada Akan Memperoleh (Hasil) Selain Apa Yang
Telah Diusahakannya (Qs. An-Najm :39)*

*Raihlah Ilmu, Dan Untuk Meraih Ilmu Belajarlah Untuk Tenang Dan Sabar (**Khalifah
Umar**)*

*Ketahuilah Bawa Sabar, Jika Dipandang Dalam Permasalahan Seseorang Adalah
Ibarat Kepala Dari Suatu Tubuh. Jika Kepalanya Hilang Maka Keseluruhan Tubuh
Itu Akan Membusuk. Sama Halnya, Jika Kesabaran Hilang, Maka Seluruh
Permasalahan Akan Rusak. (**Khalifah Ali**)*

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lainnya.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul: "**Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada CV Graha Indah)**".
2. Saya juga mengakui dan menyadari bahwa hasil karya akhir ini, dapat di selesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu **Bapak H. Much Imron, S.E., M.M..**

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 17 Maret 2021



Istika Chaerunnisa'

NIM 171110002151

ABSTRAK

Judul	: IKLIM ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan CV Graha Indah)
Penulis	: Istika Chaerunnisa'
NIM	: 1711110002151
Prodi	: Manajemen
Pembimbing	: H. Much Imron, S.E., M.M
Pengaji I	: H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
Pengaji II	: Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.
Tanggal Ujian	: 24 Maret 2021

Penelitian ini dilatar belakangi oleh disiplin kerja karyawan CV. Graha Indah jepara. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan membahas tentang analisis pengaruh disiplin kerja karyawan yang meliputi Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi sebagai variabel independen. Obyek penelitian dilakukan pada karyawan CV Graha Indah serta dilaksanakan pada tahun 2021.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Graha Indah), dengan mengambil sampel responden melalui karyawan sebanyak 75orang. Jumlah sampel tersebut diambil menggunakan teknik *Non Probability Sampling* pengambilan secara acak. Variabel Independen penelitian ini adalah iklim organisasi (X_1), gaya kepemimpinan (X_2), dan motivasi (X_3) serta disiplin kerja sebagai Variabel Dependen (Y).

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel iklim organisasi, gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif. Dengan Nilai signifikan lebih besar dari $> 0,025$ ($\alpha = \text{alpha}$). Hasil uji secara parsial memiliki nilai t_{hitung} lebih kecil dari $< t_{\text{tabel}} (1,993)$. Motivasi memiliki pengaruh positif dengan nilai signifikan 0,008 lebih kecil dari $< 0,025$ ($\alpha = \text{alpha}$). Hasil uji secara parsial memiliki nilai $t_{\text{hitung}} 2,925$ lebih besar dari $> t_{\text{tabel}} (1,993)$. Nilai koefisien Determinasi dalam penelitian ini yaitu 0,701. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sebesar 70,1% sedangkan sisanya dijelaskan faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah dan rahmatnya, dan tidak pula junjungan kita Nabi Muhammad S.A.W sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul "**Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada CV Graha Indah)**".

Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan maupun petunjuk dan saran dari semua pihak. Maka dari itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini khususnya :

1. Bapak **Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag.** selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Bapak **H. Much Imron, S.E., M.M.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak **A. Khoirul Anam, S.E., M.Si.** selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Bapak **H. Much Imron, S.E., M.M.** selaku dosen yang berkenan memberikan saran serta kritik terselesainya karya tulis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas semua ilmu yang telah diberikan selama penulis menjalani Studi di UNISNU Jepara.
6. Staff dan seluruh karyawan yang bertugas di UNISNU Jepara yang telah membantu dalam melancarkan terselesainya Skripsi ini dengan baik.
7. Seluruh responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Kedua orang tua penulis **Bapak H. Hasyim** dan **Ibu Hj. Yunda'umi**, dan juga kepada kakak dan adik tercinta serta seluruh saudara dan keluarga besar yang telah memberikan kasih sayang, do'a, semangat, serta dukungan moril dan materil tiada henti

9. Kepada pimpinan CV Graha Indah yang telah memberikan izin dan dukungannya serta wawasanya kepada penulis selama melakukan observasi.
10. Teman – teman yang telah memberikan masukan atau bimbingan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Pihak pihak lain yang turut membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
12. Serta seluruh pihak yang membantu dalam penyusunan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyusunan karya tulis ini masih terdapat banyak kekurangan, kritik serta saran yang sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang, maka penulis mengucapkan terima kasih yang tak terkira, semoga karya tulis ini dapat berguna bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jepara, 2 April 2021

Penulis,

Istika Chaerunnisa'

NIM 171110002151

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. 2.1.1. Disiplin Kerja	10
2.1.2. Iklim Organisasi	12
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	17

2.1.4. Motivasi.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	23
2.3. Kerangka Pemikiran Hipotesis.....	25
2.4. Perumusan Hipotesis	26
2.4.1. Hipotesis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	26
2.4.2. Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	27
2.4.3. Hipotesis Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Jenis Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.2.1. Variabel Penelitian	29
3.2.2. Definisi Operasional.....	30
3.3. Data dan Sumber Data.....	32
3.4. Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	33
3.5. Metode Pengumpulan Data	35
3.6. Metode Pengolahan Data.....	37
3.7. Metode Analisis Data	38
3.7.1. Uji Validitas	38
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	39
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	39
3.7.4. Uji Hipotesis.....	41
3.7.5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44

4.1. Gambaran Umum CV. Graha Indah	44
4.1.1. Profil CV. Graha Indah	44
4.2. Deskripsi Responden.....	44
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	52
4.3. Deskripsi Variabel.....	53
4.3.1. Variabel Iklim Organisasi	53
4.3.2. Variabel Gaya kepemimpinan	55
4.3.3. Variabel Motivasi	57
4.3.4. Variabel Disiplin kerja	59
4.4. Analisis Data	61
4.4.1. Uji Validitas	61
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	63
4.5. Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1. Uji Normalitas	63
4.5.2. Uji Heteroskedastistas	65
4.5.3. Uji Multikolonieritas	67
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.7. Uji Hipotesis.....	69
4.7.1. Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	69
4.8. Koefisien Determinasi.....	72

4.9. Pembahasan	73
4.9.1. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja di CV. Graha Indah.....	73
4.9.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja di CV. Graha Indah	75
4.9.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja di CV. Graha Indah	77
BAB V PENUTUP	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Keterlambatan Karyawan Tahun 2020.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	52
Tabel 4. 5 Range Pengukuran	53
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Iklim Organisasi	54
Tabel 4. 7 Range Pengukuran	55
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4. 9 Range Pengukuran	57
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	57
Tabel 4. 11 Range Pengukuran	59
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 16 Uji Multikolonieritas.....	67
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	70
Tabel 4. 19 Nilai Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 3.2 Analisis Uji t	42
Gambar 4.1Uji Normalitas	65
Gambar 4.2 Scatterplot Uji Heteroskedastistas.....	66
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 1	71
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 2	71
Gambar 4.6 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 3	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Koesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2. Data Hasil Kuisioner Responden.....	91
Lampiran 3. Deskripsi Responden	99
Lampiran 4. Deskripsi Variabel	101
Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	109
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 7. Uji Hipotesis	116
Lampiran 8. Tabel R	117
Lampiran 9. Tabel T.....	118