

Daftar Lampiran

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak / Ibu / Sdr Responden

Dengan hormat,

Bersama ini saya mohon bapak/ibu/sdr kesediaannya untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya ajukan dalam upaya penyelesaian tugas akhir (Skripsi) yang berjudul **“PENGARUH KEPERIBADIAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX KEBUN BALONG”**. Jawaban yang bapak/ ibu/ sdr berikan akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi saya dan akan saya jamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas ketersediannya untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan ini, saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat saya,

Novalia Nur Zahra
(171110002212)

KUESIONER
PENGARUH KEPERIBADIAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(Studi pada Karyawan PT Perkebunan Ngandong IX Kebun Balong)

A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

1. Jenis Kelamin anda :
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Berapa usia anda :
 - a. 20 – 25
 - b. 26 – 30
 - c. 31 – 35
 - d. > 36
3. Berapa lama bekerja :
 - a. 1 – 2 tahun
 - b. 2 – 4 tahun
 - c. 4 – 6 tahun
 - d. > 6 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Dari daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi dari masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.**
4. Istilah secara singkat apabila ada pertanyaan yang membutuhkan penjelasan
5. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala likert
6. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan **dijamin kerahasiannya**, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin

C. KUESIONER

1. Kepribadian (X1)

NO	KELOMPOK PERTANYAAN	NILAI SKALA				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Mudah Bergaul Dan Sharing Dengan Orang Lain					
2	Mudah Percaya Dengan Orang Lain					
3	Mudah Mengontrol Diri Saya Dari (Tegang, Gugup, Gelisah, Sedih Dan Marah)					
4	Memiliki Keinginan Untuk Mencoba Hal-Hal Baru					
5	Bekerja Dengan Penuh Tanggung Jawab					

2. Kepuasan Kerja (X2)

NO	KELOMPOK PERTANYAAN	NILAI SKALA				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Pekerjaan Yang Saya Lakukan Menarik Dan Menyenangkan					
2	Gaji Yang Saya Dapatkan Sesuai Dengan Yang Saya Lakukan					
3	Mengetahui Batasan Antara Atasan Dengan Bawahan Dalam Berinteraksi					
4	Tidak Menemukan Kesulitan Dalam Bekerjasama Dengan Rekan Kerja					
5	Puas Dengan Pekerjaan Saya					

3. *Organizational Citizenship Behavior (Y)*

NO	KELOMPOK PERTANYAAN	NILAI SKALA				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Dengan Senang Hati Membantu Rekan Kerja Yang Membutuhkan Bantuan Tanpa Mengharapkan Apapun					
2	Menyelesaikan Tugas Dengan Penuh Tanggung Jawab					
3	Ketika Waktu Istirahat Meluangkan Waktu Untuk Sharing Mengenai Kendala Atau Masalah Yang Dihadapi Dalam Organisasi					
4	Menghargai Pendapat Rekan Kerja Atas Kinerja Saya Dan Menjadikannya Sebagai Hal Yang Positif					
5	Selalu Mengikuti Perkembangan Kemajuan Tempat Organisasi Saya					
6	Membantu Rekan Kerja Dalam Hal Pelatihan Dan Pengembangnya					



Lampiran 2

Rekapitulasi Data Kuesioner

1. Variabel Kepribadian

Kepribadian (X1)					Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	3	5	3	5	17
5	4	3	4	3	19
4	3	3	5	5	20
4	2	3	5	4	18
2	2	3	4	5	16
3	3	1	3	3	13
4	3	3	4	4	18
3	3	1	3	5	15
4	3	4	4	5	20
3	1	4	4	5	17
4	3	4	3	5	19
4	5	3	3	5	20
4	3	3	5	4	19
5	1	5	5	5	21
4	4	1	5	4	18
5	1	4	4	5	19
4	1	5	5	4	19
4	3	4	5	4	20
5	1	3	5	4	18
3	3	1	1	4	12
3	3	4	4	5	19
4	3	3	5	5	20
3	2	1	4	3	13
3	3	4	2	3	15
3	2	3	4	3	15
2	2	4	4	4	16
3	2	3	4	4	16
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	4	17
5	3	3	4	5	20

Kepribadian (X1)					Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
3	2	5	5	4	19
3	2	3	3	3	14
5	2	3	3	5	18
3	3	5	5	5	21
4	3	3	3	2	15
4	3	3	4	4	18
4	3	3	4	4	18
4	2	3	4	4	17
3	1	3	4	4	15
4	3	4	4	4	19
3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	3	17
4	3	2	3	2	14
4	2	3	4	2	15
4	2	4	4	5	19
3	3	4	5	4	19
5	1	4	4	5	19
4	3	5	3	4	19
3	3	3	5	4	18
3	2	4	5	4	18
5	4	4	3	5	21
3	3	1	5	3	15
4	3	3	5	5	20
5	1	3	3	4	16
3	2	1	4	5	15
3	3	1	3	4	14
3	3	1	4	3	14
4	2	4	3	5	18
4	1	3	1	4	13
1	1	5	4	4	15
4	3	4	3	3	17
3	3	3	4	4	17
5	3	3	5	4	20
4	2	2	3	3	14
3	2	4	3	2	14
3	2	4	3	5	17
3	3	3	3	5	17
3	1	4	3	5	16

Kepribadian (X1)					Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
4	3	2	2	4	15
5	3	2	4	4	18

2. Variabel Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja (X2)					Toatl X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
3	4	2	4	3	16
3	4	3	5	5	20
5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	3	15
5	4	4	3	4	20
3	3	4	3	3	16
4	3	3	4	4	18
3	3	5	2	3	16
4	4	5	4	5	22
5	3	4	4	3	19
3	4	3	3	5	18
5	3	5	3	3	19
4	4	5	4	4	21
1	1	5	5	5	17
4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	20
1	5	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	3	17
3	4	1	1	5	14
3	3	4	4	4	18
5	4	4	4	4	21
3	3	3	2	4	15
1	3	3	1	2	10
3	4	4	3	4	18
3	2	4	4	4	17
4	4	3	3	3	17
4	4	3	4	4	19
4	3	5	5	5	22

Kepuasan Kerja (X2)					Toatl X2
X2.1	X.2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
3	4	4	4	4	19
4	3	5	5	4	21
3	5	3	3	4	18
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	4	15
3	3	4	4	3	17
3	4	4	2	4	17
3	3	4	3	4	17
4	3	4	3	3	17
3	3	3	1	4	14
3	4	4	3	3	17
4	4	3	3	4	18
3	2	4	4	3	16
4	2	3	3	3	15
4	3	3	2	2	14
4	3	3	2	2	14
3	4	4	3	4	18
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	3	15
5	3	5	3	3	19
2	5	3	2	5	17
3	3	4	5	4	19
3	3	4	3	4	17
2	4	4	3	4	17
3	3	3	4	3	16
3	3	5	3	3	17
3	3	4	3	3	16
4	4	2	2	4	16
4	4	4	4	3	19
1	1	3	4	3	12
3	2	5	3	4	17
3	3	4	4	3	17
5	3	4	3	3	18
4	4	5	5	3	21
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	2	14
2	2	3	3	4	14
2	3	4	4	3	16

Kepuasan Kerja (X2)					Toatl X2
X2.1	X.2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
4	3	4	4	3	18
3	3	2	3	2	13
3	2	2	1	3	11
2	4	3	1	3	13

3. Variabel *Organizational Citizenship Behavior*

Organizational Citizenship Behavior (Y)						Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
2	3	3	3	5	5	21
3	3	2	4	4	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	4	20
2	5	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	4	4	4	26
3	5	3	5	3	3	22
5	5	3	4	4	4	25
4	4	3	4	4	4	23
3	5	3	4	5	4	24
5	5	3	4	3	4	24
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	5	3	2	22
4	4	4	1	4	4	21
4	4	4	4	4	2	22
4	5	4	4	5	3	25
4	5	3	5	3	5	25
1	4	1	4	2	4	16
4	5	4	2	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	3	24
2	4	2	1	1	3	13
2	4	2	4	4	3	19
3	4	2	2	2	3	16
1	4	2	3	3	4	17

Organizational Citizenship Behavior (Y)						Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
3	3	2	4	4	3	19
4	3	3	4	4	4	22
5	5	4	5	3	4	26
2	3	3	3	4	3	18
5	3	4	5	3	2	22
4	3	4	4	3	2	20
3	3	3	3	2	1	15
4	4	4	2	1	2	17
3	2	2	2	4	2	15
4	3	3	3	4	3	20
2	4	3	4	4	4	21
2	3	3	3	3	3	17
2	3	3	3	3	3	17
2	3	4	3	3	2	17
3	4	4	3	3	4	21
4	4	4	3	3	4	22
3	2	2	3	3	3	16
2	3	1	2	3	3	14
4	5	4	4	3	5	25
5	3	4	3	4	4	23
3	3	3	4	3	5	21
3	4	5	5	3	3	23
5	5	3	4	4	4	25
4	4	4	4	4	3	23
4	5	4	2	2	2	19
4	5	2	2	4	4	21
5	5	3	3	4	4	24
5	3	3	4	4	2	21
2	4	3	4	3	4	20
4	5	3	2	4	4	22
3	1	2	2	5	4	17
1	4	4	3	3	3	18
4	3	3	1	3	5	19
3	3	1	3	3	4	17
4	3	3	3	4	3	20
4	4	3	4	4	3	22
3	4	4	3	3	3	20
4	3	3	3	3	5	21

Organizational Citizenship Behavior (Y)						Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
3	4	3	3	3	2	18
5	2	3	2	4	4	20
4	2	2	4	3	5	20
4	3	3	4	3	5	22
3	3	4	3	3	4	20
3	4	3	2	3	4	19



N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
K.5 Pearson Correlation	.0880	.030	.275*	.156	1	.569**	.079	.009	.207	.341**	.219	.310**	.130	.321**	.310**	.188	.036*	.288*	.375**	
Sig. (2-tailed)	.4681	.801	.020	.195		.000	.513	.939	.083	.004	.066	.009	.280	.006	.009	.117	.763	.015	.001	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Ke Pearson Correlation	.486**	.324**	.573**	.576*	.569**	1	.133	.074	.321**	.531**	.349**	.509**	.293*	.282*	.446**	.187	.141	.018	.394**	
Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000		.268	.538	.006	.000	.003	.000	.013	.017	.000	.118	.240	.880	.001	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK Pearson .1 Correlation	.0174	.284*	.095	.093	.079	.133	1	.219	.199	.144	.058	.565**	.043	.015	.034	.256*	.204	.136	.190	
Sig. (2-tailed)	.886	.016	.431	.440	.513	.268		.067	.096	.231	.633	.000	.720	.903	.779	.031	.088	.258	.112	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK Pearson .2 Correlation	.0842	.122	.136*	.306*	.009	.074	.219	1	.095	.069*	.275	.431**	.052	.087	.125	.239*	.246*	.085	.119	
Sig. (2-tailed)	.484	.311	.259	.010	.939	.538	.067		.431	.567	.020	.000	.667	.471	.300	.045	.039	.483	.322	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK Pearson .3 Correlation	.1564	.044	.199	.202	.207	.321**	.199	.095	1	.465**	.125	.620**	.279*	.108	.224	.092	.216	.034	.262*	
Sig. (2-tailed)	.194	.713	.096	.091	.083	.006	.096	.431		.000	.301	.000	.019	.369	.060	.446	.071	.779	.028	

N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK Pearson .4 Correlation	.0279	.02**	.441*	.462*	.341**	.531**	.144	-.069**	.4651	.233	.669**	.286*	.028*	.257	.164	.394**	.093	.354**	
Sig. (2-tailed)	.8231	.81	.000	.000	.004	.000	.231	.567	.000	.051	.000	.016	.818	.031	.172	.001	.441	.002	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK Pearson .5 Correlation	.1607	.20	.094	.228	.219	.349**	-.058*	.275*	.125	.2331	.513**	.185**	.334	.170	.193	.337**	-.085	.328**	
Sig. (2-tailed)	.1834	.084	.434	.056	.066	.003	.633	.020	.301	.051	.000	.123	.004	.156	.107	.004	.479	.005	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Ke Pearson pua Correlation	.0940*	.240*	.195*	.461*	.310**	.509**	.565*	.431**	.620**	.669**	.5131	.303*	.175	.207	.333**	.496**	.024	.446**	
Ker ja Sig. (2-tailed)	.4354	.044	.102	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.145	.083	.005	.000	.841	.000	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.1 Pearson Correlation	.1672	.06	.112	.277*	.130	.293*	.043	.052*	.279*	.286*	.185	.303*	.196	.396**	.183	.252*	.123	.661**	
Sig. (2-tailed)	.1647	.607	.352	.019	.280	.013	.720	.667	.019	.016	.123	.010	.102	.001	.126	.034	.305	.000	
N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.2 Pearson Correlation	.0621	.11	.038	.216	.321**	.282*	-.015	.087	.108	.028	.334**	.175	.1961	.347**	.237*	-.003	.136	.566**	
Sig. (2-tailed)	.6065	.355	.755	.071	.006	.017	.903	.471	.369	.818	.004	.145	.102	.003	.047	.983	.258	.000	

zen N shi p Beh avi or	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
---------------------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

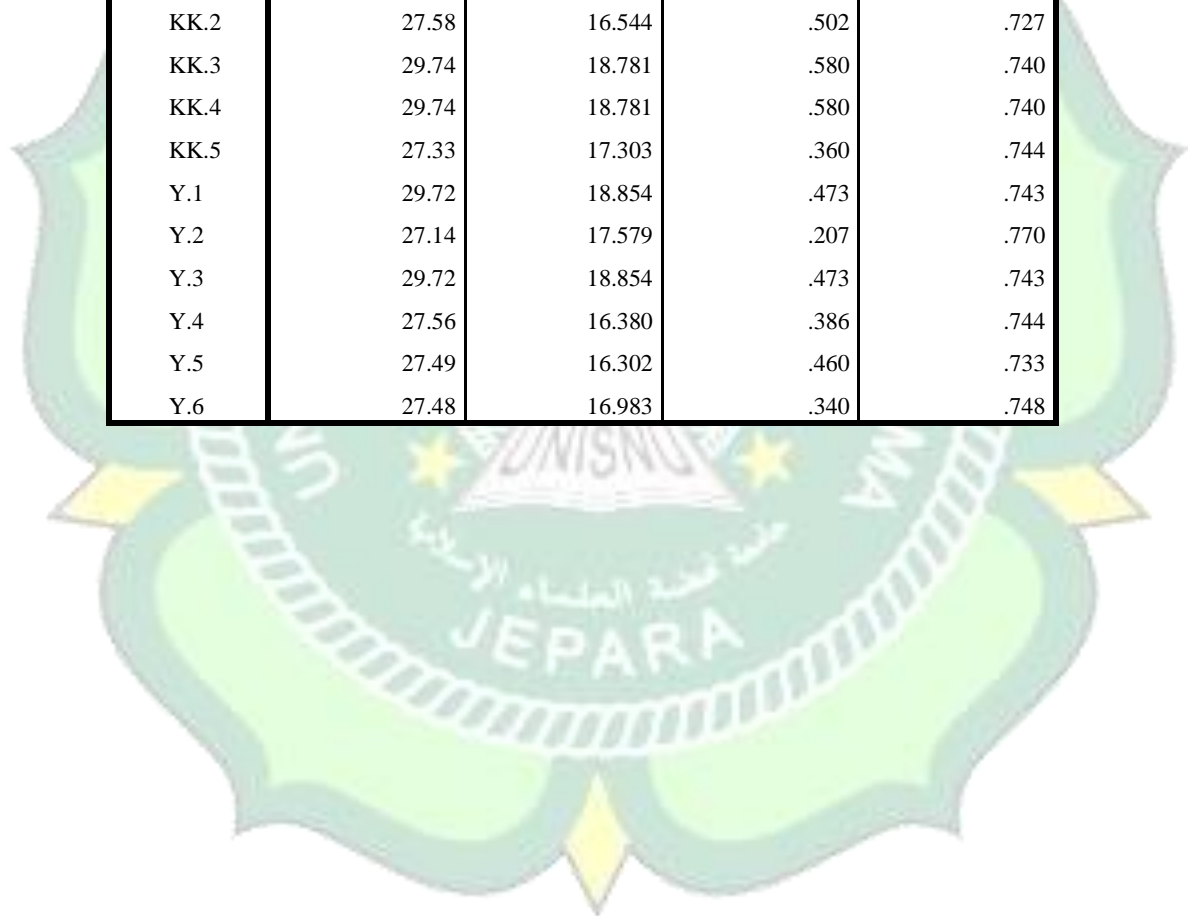
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Realibilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K.1	29.90	19.152	.474	.746
K.2	29.90	19.152	.474	.746
K.3	30.93	19.099	.480	.745
K.4	30.93	19.099	.480	.745
K.5	30.93	19.099	.480	.745
KK.1	27.58	16.420	.394	.742
KK.2	27.58	16.544	.502	.727
KK.3	29.74	18.781	.580	.740
KK.4	29.74	18.781	.580	.740
KK.5	27.33	17.303	.360	.744
Y.1	29.72	18.854	.473	.743
Y.2	27.14	17.579	.207	.770
Y.3	29.72	18.854	.473	.743
Y.4	27.56	16.380	.386	.744
Y.5	27.49	16.302	.460	.733
Y.6	27.48	16.983	.340	.748



Lampiran 4

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

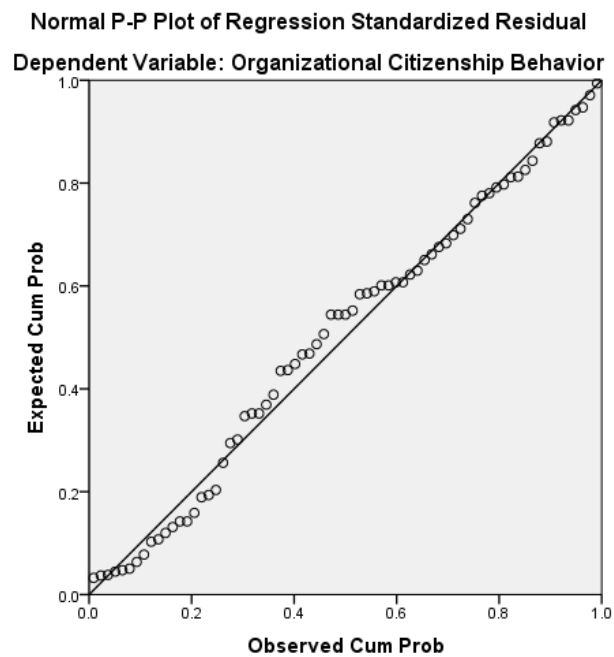
		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.81214306
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.080
	Positive	.059
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

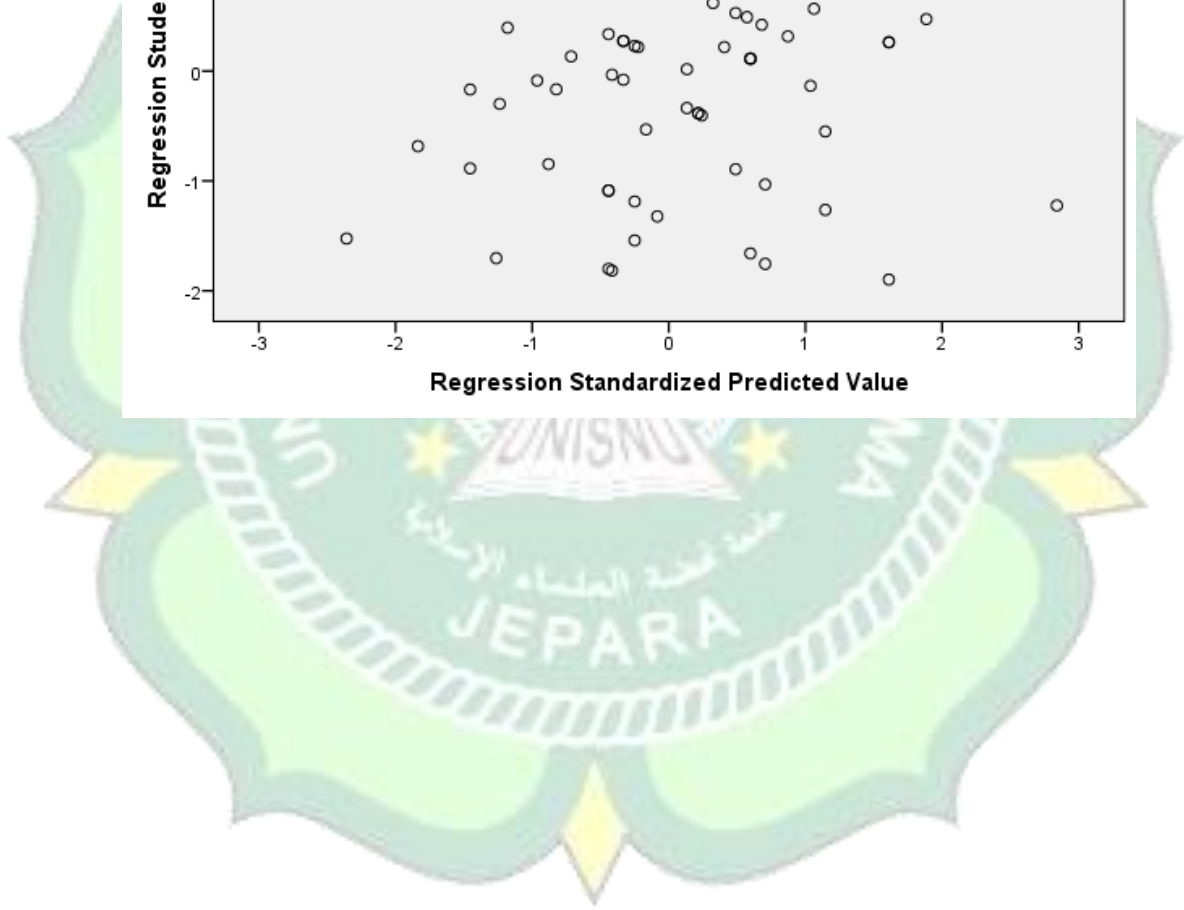
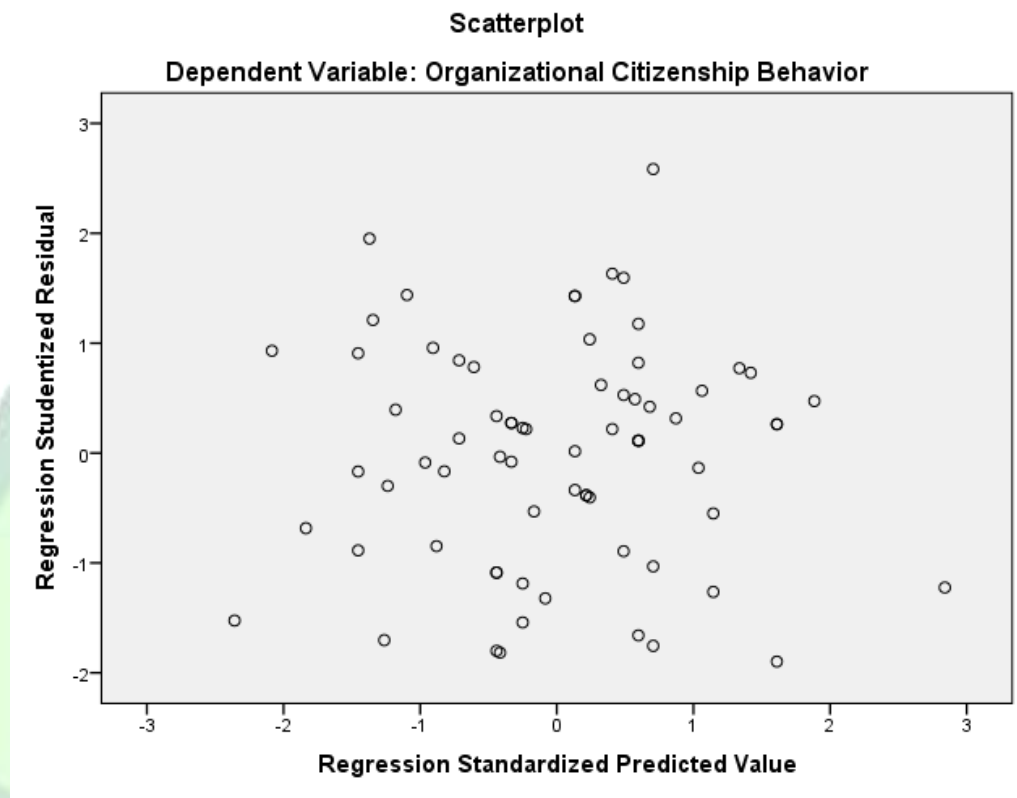
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 5

Uji Multikolonieritas, Analisis Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis Parsial (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	8.266	2.766		2.988	.004		
Kepribadian	.299	.164	.225	1.830	.072	.741	1.349
Kepuasan Kerja	.429	.159	.332	2.699	.009	.741	1.349

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Uji Hipotesis Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	171.866	2	85.933	10.556	.000 ^b
	Residual	553.570	68	8.141		
	Total	725.437	70			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepribadian

Uji koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.487 ^a	.237	.214	2.853	1.553

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepribadian

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Lampiran 6

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

Lampiran 7

Tabel t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 8

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80

