


Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

 UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA Cendekia dan berakhlakul karimah
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI :
• MANAJEMEN (Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016)
• AKUNTANSI (Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2017)
• EKONOMI ISLAM (Akreditasi BAN-PT Nomor : 362/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018)
Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp : (0291) 54260907
e-mail : feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 605/UNISNU-FEB/XII/2020
Lamp : -
Hal : Izin Riset

Kepada Yth.
Kepala Bakesbangpol Kabupaten Jepara
di
Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :


N a m a : Eni Rahmawati
N I M : 171110002133
Tempat/Tgl Lahir : Jepara, 13 November 1987
Alamat : Plajan RT. 20/ 3 Jepara

Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul: **"ANALISIS PENGARUH SELF EFFICACY, KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT.**

Mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mencari data penelitian di Puskesmas Pakis Aji.

Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 10 Desember 2020
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNISNU Jepara

H. M. G. MIRON, S.E. M.M.
NIP. 1650802 97 011

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 Jl. Boto Putih 7 Jepara Telepon (0291) 593813, 591115
 JEPARA 59419

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 072 / 059

Berdasarkan Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNISNU Jepara Nomor 605 /UNISNU-FEB/XII/2021 perihal Izin Riset.

Maka dengan ini diberikan ijin penelitian kepada :

1. Nama : ENI RAHMAWATI
2. Pekerjaan : Mahasiswi
3. NIM : 171110002133
4. Alamat : Desa Plajan RT 20 RW 03 Kec. Pakisaji Kab. Jepara
5. Nama Lembaga : Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
6. Penanggung jawab : Much. Imron, SE. MM
7. Maksud dan tujuan : Melaksanakan Penelitian guna penyusunan Skripsi dengan judul *Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kepercayaan Dan Kepemimpinan Autentik Terhadap Employee Engagement* research/survey
8. Status Penelitian : Baru
9. Anggota Peneliti : -
10. Lokasi : Bertempat di Puskesmas Pakisaji

Dengan ketentuan – ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas Pemerintah;
2. Sebelum melaksanakan penelitian langsung kepada responden harus terlebih dahulu melaporkan kepada Pimpinan wilayah setempat;
3. Setelah penelitian selesai, agar memberitahu dan memberikan hasil penelitian kepada Bakesbangpol Kabupaten Jepara;
4. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku tanggal 18 Februari 2021 s/d 18 Mei 2021.

Dikeluarkan di Jepara
 pada tanggal : 18 Februari 2021


An. KEPALA BAKESBANGPOL
 KABUPATEN JEPARA
 KABID KESBANG DAN PMA


RUSTAMAJI. SH. MH
 Pembina
 NIP. 19631122 198703 1 006

Tembusan Kpd Yth :

1. Ka. Dinas/Instansi terkait dalam penelitian ini
2. Arsip.

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian dari Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara

		PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA DINAS KESEHATAN Jalan Kartini Nomor 44 Telp (0291)591427, 591743 Fax (0291)591427 E-mail : dinkeskabjepara@yahoo.co.id Kode Pos 59411
		Jepara, 3 Maret 2021
		Kepada
Nomor	: 072 / 1235	Yth. Ka. UPTD Puskesmas Pakis Aji
Sifat	: -	
Lampiran	: -	
Hal	: <u>Izin Penelitian</u>	di - Jepara


Menindaklanjuti Surat Keterangan Penelitian dari Bakesbangpol Kabupaten Jepara Nomor 072/059 tanggal 18 Februari 2021, maka dengan ini diberikan Izin Penelitian kepada :

Nama	: Eni Rahmawati
NIM	: 171110002133
Judul Penelitian	: Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kepercayaan dan Kepemimpinan Autentik terhadap Employee Engagement
Institusi / Unit Kerja	: UNISNU Jepara
Alamat	: JL. Taman Siswa No. 09 (Pekeng) Tahunan
Lokasi Studi	: UPTD Puskesmas Pakis Aji

Dengan Ketentuan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas Pemerintah;
2. Sebelum melaksanakan penelitian langsung kepada responden harus terlebih dahulu melaporkan kepada penguasa wilayah setempat;
3. Setelah penelitian selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara;
4. Surat Rekomendasi ini berlaku tanggal 3 Maret 2021 s/d 18 Mei 2021.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan guna seperlunya.

a.n KEPALA DINAS KESEHATAN
 SEKRETARIS DINAS KESEHATAN

 MUHALI, S.Kep.Ns., MMKes
 Pembina Tk. I
 NIP. 196712141988031006

Tembusan kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara;
2. Sdr. Eni Rahmawati.

Lampiran 4 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian

ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY*, KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PEGAWAI PUSKESMAS PAKIS AJI JEPARA

A. Pengantar

Bersama ini saya sampaikan daftar pertanyaan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i, dengan permohonan agar berkenan kiranya meluangkan waktu untuk mengisinya. Pertanyaan dalam daftar ini berkenaan dengan tanggapan Anda terhadap “ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY*, KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PEGAWAI PUSKESMAS PAKIS AJI JEPARA” sebagai penelitian skripsi saya, Eni Rahmawati, NIM. 171110002133. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama, Jepara Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan jawaban, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

B. Cara Mengisi Jawaban

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

C. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda :

1. Jenis kelamin : Pria/Wanita
2. Usia :
 - a. 20 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. >50 tahun

3. Pendidikan:

- a. SMA
- b. DIPLOMA
- c. S1
- d. S2

D. Daftar Kuesioner**Petunjuk Pengisian:**

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut:

- STS = Sangat Tidak Setuju (1) TS = Tidak Setuju (2)
 N = Netral (3) S = Setuju (4)
 SS = Sangat Setuju (5)

A. Variabel X1 Self Efficacy

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Sebagai pegawai, saya merasa mampu mengerjakan suatu tugas berbeda dalam tingkat kesulitan tugas dari Puskesmas Pakis Aji					
2.	Sebagai pegawai, saya merasa mampu menguasai bidang atau tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
3.	Sebagai pegawai, saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan diluar tugas saya dari Puskesmas Pakis Aji					
Alasan:						

B. Variabel X2 Kepercayaan

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Sebagai pegawai, saya Percaya dengan kemampuan yang saya miliki untuk mengerjakan tugas sebagai pegawai di Puskesmas Pakis Aji					
2.	Sebagai pegawai, saya mampu bertindak mandiri dalam mengambil keputusan					
3.	Sebagai pegawai, saya memiliki konsep diri yang positif					

4.	Sebagai pegawai, saya berani mengungkapkan pendapat					
Alasan:						

C. Variabel X3 Kepemimpinan Autentik

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Ketika memberikan tugas, atasan saya selalu mengutamakan kecermatan serta hasil yang maksimal					
2.	Ketika memberikan tugas, atasan saya sering berorientasi pada nilai dari tujuan pekerjaan tersebut					
3.	Ketika pekerja bersama dengan atasan, saya merasa atasan atasan mampu memanajemen emosi					
4.	Ketika memberikan tugas, atasan saya sering berorientasi tujuan pekerjaan tersebut					
Alasan:						

D. Variabel Y Employee Engagement

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menganggap target departemen, menjadi target saya, jika diperlukan, saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja demi tercapainya tujuan departemen, jika sesekali diperlukan, saya bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan saya, namun bermanfaat bagi perusahaan.					
3.	Saya selalu tertantang untuk menerima pekerjaan yang akan mengeksplorasi seluruh kemampuan saya dan saya akan tetap bertahan di perusahaan, meskipun ada kesempatan mendapatkan pekerjaan yang sama dari perusahaan lain.					
Alasan:						

Lampiran 5 Hasil Kuesioner

Self Efficacy (X1)					Kepercayaan (X2)					
No	X1.1	X1.2	X1.3	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Score
1	4	5	4	13	1	5	4	5	4	18
2	4	4	4	12	2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	12	3	4	4	4	4	16
4	4	5	4	13	4	4	4	5	4	17
5	4	4	4	12	5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	12	6	4	4	4	4	16
7	5	5	4	14	7	5	5	5	4	19
8	4	4	4	12	8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	12	9	4	4	4	4	16
10	4	5	5	14	10	5	4	5	5	19
11	5	4	5	14	11	5	5	4	5	19
12	4	5	5	14	12	5	4	5	5	19
13	5	4	5	14	13	5	5	4	5	19
14	4	4	4	12	14	4	4	4	4	16
15	4	5	4	13	15	5	4	5	4	18
16	4	4	4	12	16	4	4	4	4	16
17	5	5	5	15	17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	12	18	4	4	4	4	16
19	5	5	5	15	19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	15	20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	15	21	5	5	5	5	20
22	4	4	4	12	22	3	4	4	4	15
23	4	4	4	12	23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	12	24	4	4	4	4	16
25	3	4	4	11	25	4	3	4	4	15
26	4	4	4	12	26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	12	27	4	4	4	4	16
28	4	4	5	13	28	4	4	4	5	17
29	5	5	5	15	29	5	5	5	5	20
30	5	5	4	14	30	5	5	5	4	19
31	5	4	5	14	31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	15	32	5	4	5	5	19
33	5	5	5	15	33	5	5	4	5	19
34	5	4	5	14	34	4	4	4	4	16

Self Efficacy (X1)					Kepercayaan (X2)					
No	X1.1	X1.2	X1.3	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Score
35	5	5	5	15	35	5	4	5	4	18
36	4	4	4	12	36	4	4	4	4	16
37	5	5	5	15	37	5	5	5	5	20
38	3	5	4	12	38	4	4	4	4	16
39	4	5	5	14	39	5	5	5	5	20
40	4	4	5	13	40	5	5	5	5	20
41	5	5	5	15	41	5	5	5	5	20
42	4	4	4	12	42	3	4	4	4	15
43	4	4	4	12	43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	12	44	4	4	3	4	15
45	3	4	5	12	45	4	4	4	4	16
46	3	4	5	12	46	4	3	4	4	15
47	4	4	4	12	47	4	4	4	4	16
48	4	5	4	13	48	3	4	4	5	16
49	4	5	5	14	49	4	5	5	5	19
50	5	4	4	13	50	5	5	4	4	18
51	5	4	5	14	51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	12	52	4	4	4	4	16
53	5	4	5	14	53	4	4	4	4	16
54	5	4	5	14	54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	15	55	4	4	4	4	16
56	4	4	5	13	56	4	4	4	4	16
57	5	4	4	13	57	4	5	4	4	17
58	5	5	5	15	58	4	4	4	4	16
59	5	4	5	14	59	4	4	4	4	16
60	5	4	5	14	60	5	5	5	5	20
61	5	5	5	15	61	5	5	5	5	20
62	5	5	5	15	62	5	4	5	5	19
63	5	5	5	15	63	5	5	4	5	19
64	5	4	5	14	64	4	4	4	4	16
65	5	5	5	15	65	5	4	5	4	18
66	4	5	4	13	66	4	4	4	4	16
67	5	5	5	15	67	5	4	5	5	19
68	3	5	4	12	68	4	4	4	4	16
69	4	5	5	14	69	5	4	5	5	19
70	4	4	5	13	70	5	5	4	5	19

Self Efficacy (X1)					Kepercayaan (X2)					
No	X1.1	X1.2	X1.3	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Score
71	5	5	5	15	71	5	5	5	5	20
72	4	4	4	12	72	3	4	4	4	15
73	4	4	4	12	73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	12	74	4	4	4	4	16

Kepemimpinan autentik (X3)						Employee engagement (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
1	5	4	3	4	16	1	4	3	3	10
2	4	4	4	4	16	2	4	4	4	12
3	4	4	5	5	18	3	4	4	5	13
4	4	4	4	5	17	4	4	4	4	12
5	4	4	5	4	17	5	4	4	4	12
6	4	4	4	4	16	6	4	4	4	12
7	4	4	4	4	16	7	4	4	4	12
8	3	4	4	4	15	8	4	4	5	13
9	4	5	5	4	18	9	4	4	4	12
10	4	5	4	5	18	10	5	5	5	15
11	4	5	4	5	18	11	4	5	5	14
12	5	5	5	5	20	12	5	4	4	13
13	5	4	4	5	18	13	4	5	4	13
14	5	5	4	5	19	14	4	4	4	12
15	4	4	4	4	16	15	4	5	4	13
16	3	3	3	3	12	16	3	3	3	9
17	5	5	5	5	20	17	5	5	5	15
18	5	3	3	5	16	18	4	4	4	12
19	5	5	5	5	20	19	5	4	5	14
20	5	5	5	4	19	20	5	4	5	14
21	5	5	5	5	20	21	5	4	5	14
22	4	4	5	5	18	22	4	3	4	11
23	4	4	4	4	16	23	4	3	4	11
24	4	4	4	4	16	24	3	3	3	9
25	4	5	2	2	13	25	4	4	4	12
26	4	5	2	2	13	26	5	4	4	13
27	4	4	4	4	16	27	4	4	4	12
28	4	4	4	4	16	28	4	4	4	12
29	4	4	5	3	16	29	5	5	5	15
30	5	5	4	5	19	30	4	4	4	12
31	4	5	4	5	18	31	4	5	5	14
32	5	5	5	5	20	32	5	4	4	13
33	5	4	4	5	18	33	4	5	4	13
34	5	5	4	5	19	34	4	4	4	12
35	4	4	4	4	16	35	4	5	4	13
36	3	3	3	3	12	36	2	2	3	7

Kepemimpinan autentik (X3)						Employee engagement (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
37	5	5	5	5	20	37	5	5	5	15
38	5	3	3	5	16	38	4	4	4	12
39	5	5	5	5	20	39	5	4	5	14
40	5	5	5	4	19	40	5	4	5	14
41	5	5	5	5	20	41	5	4	5	14
42	4	4	5	5	18	42	4	3	4	11
43	4	4	4	4	16	43	4	3	4	11
44	4	4	4	4	16	44	3	3	3	9
45	4	5	2	2	13	45	4	4	4	12
46	4	5	2	2	13	46	4	4	4	12
47	4	4	4	4	16	47	4	4	4	12
48	4	4	4	4	16	48	4	4	4	12
49	4	4	5	3	16	49	5	5	5	15
50	5	5	4	5	19	50	4	4	4	12
51	4	4	4	4	16	51	4	4	4	12
52	4	4	4	4	16	52	4	4	4	12
53	4	4	5	5	18	53	4	4	5	13
54	4	4	4	5	17	54	4	4	4	12
55	4	4	5	4	17	55	4	4	4	12
56	4	4	4	4	16	56	4	4	4	12
57	4	4	4	4	16	57	4	4	4	12
58	3	4	4	4	15	58	4	4	5	13
59	4	5	5	4	18	59	4	5	4	13
60	4	5	4	5	18	60	5	5	5	15
61	4	5	4	5	18	61	4	5	5	14
62	5	5	5	5	20	62	5	4	4	13
63	5	4	4	5	18	63	4	5	4	13
64	5	5	4	5	19	64	4	4	4	12
65	4	4	4	4	16	65	4	5	4	13
66	3	3	3	3	12	66	3	1	3	7
67	5	5	5	5	20	67	5	5	5	15
68	5	3	3	5	16	68	4	4	4	12
69	5	5	5	5	20	69	5	4	5	14
70	5	5	5	4	19	70	5	4	4	13
71	5	5	5	5	20	71	5	4	5	14
72	4	4	5	5	18	72	4	3	4	11

Kepemimpinan autentik (X3)						Employee engagement (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
73	4	4	4	4	16	73	4	2	4	10
74	4	4	4	4	16	74	3	4	3	10

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel *Self Efficacy***Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	8.73	.685	.651	.604
x2	8.60	.800	.526	.747
x3	8.67	.782	.597	.671

Lampiran 7 Analisis SPSS variabel Kepercayaan

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	13.00	1.517	.845	.759
x2	13.13	1.775	.692	.828
x3	13.00	1.862	.659	.841
x4	13.07	1.926	.639	.848

Lampiran 8 Analisis SPSS variable Kepemimpinan Autentik

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.670	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	12.67	2.989	.502	.587
x2	12.60	3.352	.280	.699
x3	12.83	2.351	.492	.578
x4	12.70	2.148	.578	.507

Lampiran 9 Analisis SPSS variable *Employee engagement***Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	8.23	1.220	.658	.769
y2	8.40	1.145	.608	.819
y3	8.23	1.013	.764	.654

Lampiran 10 Analisis Regresi Linier

Regression**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
employee_engagement	12.39	1.678	74
self_efficacy	13.32	1.240	74
kepercayaan	17.36	1.756	74
kepemimpinan_autentik	17.08	2.118	74

Correlations

		employee_engagem ent	self_efficacy	kepercayaan	kepemimpinan_ autentik
	employee_engage ment	1.000	.616	.690	.604
Pearson	self_efficacy	.616	1.000	.756	.574
Correlation	kepercayaan	.690	.756	1.000	.611
	kepemimpinan_aut entik	.604	.574	.611	1.000
	employee_engage ment	.	.000	.000	.000
Sig. (1-tailed)	self_efficacy	.000	.	.000	.000
	kepercayaan	.000	.000	.	.000
	kepemimpinan_aut entik	.000	.000	.000	.
	employee_engage ment	74	74	74	74
N	self_efficacy	74	74	74	74
	kepercayaan	74	74	74	74
	kepemimpinan_aut entik	74	74	74	74

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepemimpinan_otentik, self_efficacy, kepercayaan ^b		Enter

a. Dependent Variable: employee_engagement

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.734 ^a	.538	.518	1.165	1.983

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan_otentik, self_efficacy, kepercayaan

b. Dependent Variable: employee_engagement

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.672	3	36.891	27.193	.000 ^b
	Residual	94.963	70	1.357		
	Total	205.635	73			

a. Dependent Variable: employee_engagement

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan_otentik, self_efficacy, kepercayaan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-.782	1.530		-.511	.611		
	self_efficacy	.205	.172	.151	1.190	.238	.408	2.453
	kepercayaan	.396	.126	.414	3.149	.002	.381	2.622
	kepemimpinan_otentik	.209	.083	.264	2.511	.014	.598	1.673

a. Dependent Variable: employee_engagement

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	self_efficacy	kepercayaan	kepemimpinan_otentik
1		3.985	1.000	.00	.00	.00	.00
2		.008	22.915	.42	.01	.00	.68
3		.005	28.681	.54	.13	.25	.31
4		.002	42.508	.04	.86	.75	.00

a. Dependent Variable: employee_engagement

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	10.13	14.39	12.39	1.231	74
Std. Predicted Value	-1.840	1.622	.000	1.000	74
Standard Error of Predicted Value	.142	.474	.262	.068	74
Adjusted Predicted Value	9.96	14.41	12.39	1.226	74
Residual	-3.723	2.273	.000	1.141	74
Std. Residual	-3.196	1.951	.000	.979	74
Stud. Residual	-3.403	2.023	-.001	1.015	74
Deleted Residual	-4.220	2.443	-.002	1.227	74
Stud. Deleted Residual	-3.698	2.070	-.008	1.046	74
Mahal. Distance	.091	11.126	2.959	2.122	74
Cook's Distance	.000	.387	.019	.057	74
Centered Leverage Value	.001	.152	.041	.029	74

a. Dependent Variable: employee_engagement

Charts

