

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Lampiran Kuesioner Penelitian

Hal : Permohonan bantuan pengisian kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU JEPARA, peneliti berusaha untuk mengumpulkan data dan informasi mengenai "**PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK INTERPERSONAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PADA PT WOOD WORLD JEPARA**".

Oleh karena itu, saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudari untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini agar hasil penelitian ini dapat memiliki kredibilitas yang tinggi. Saya sangat berterimakasih atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudari dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Mohamad Taufik

Petunjuk Pengisian kuesioner :

1. Bacalah dengan cermat setiap pertanyaan sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pertanyaan.
3. Isilah kuesioner dengan member tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral/Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Data responden :

1. Usia saat ini :

a. 15 - 20 tahun	c. 26 - 30 tahun
b. 21 - 25 tahun	d. > 30 tahun
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :

a. SD	b. SMP	c. SMA	d. D3	e. S1
-------	--------	--------	-------	-------
4. Masa Kerja :

a. <2 tahun	c. >5 tahun
b. 2-5 tahun	

DAFTAR PERNYATAAN

No.	Item Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Stres Kerja Karyawan (Y)						
Y.1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
Y.2	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain					
Y.3	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya					
Y.4	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja					
Y.5	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif					
Beban Kerja (X1)						
X1.1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
X1.2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
X1.3	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
Konflik Interpersonal (X2)						
X2.1	Saya merasakan terjadinya perpecahan atau perdebatan (kontroversi) antara saya dan rekan kerja					
X2.2	Saya merasakan terjadinya ketegangan karena masalah pribadi antara saya dan rekan kerja					
X2.3	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai visi yang berbeda dalam tugas atau pekerjaan					
X2.4	Saya merasakan antar saya dan rekan kerja mempunyai berbagai pendapat yang berbeda mengenai organisasi atau pengelolaan dari pekerjaan					
X2.5	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan penyebab atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					

Lingkungan Kerja (X3)					
X3.1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan saya sudah memadai				
X3.2	Kebisingan suara dikantor menjadi hal biasa mengingat lokasi kantor yang berada di depan jalan besar dan umum				
X3.3	Sirkulasi udara di dalam kantor sudah sesuai dengan standar kesehatan dan lingkungan				

Lampiran 2. Instrumen Data Penelitian

Stres Kerja Karyawan (Y)

Stres kerja (Y)					Total Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
4	3	4	3	3	17
4	3	3	5	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	4	3	3	3	17
4	4	2	5	4	19
5	4	2	4	4	19
4	3	4	2	4	17
4	3	3	5	4	19
4	4	6	3	5	22
4	2	2	3	3	14
4	4	5	3	5	21
5	2	3	3	4	17
4	3	2	5	4	18
2	3	2	5	5	17
3	3	2	2	4	14
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	2	3	2	4	15
3	4	3	5	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
2	2	2	2	2	10
4	4	5	3	3	19
4	4	3	5	4	20
5	5	5	5	5	25

5	4	5	5	5	24
3	3	2	5	5	18
3	4	3	3	4	17
4	4	3	4	3	18
3	5	3	2	5	18
5	5	5	3	4	22
4	4	5	3	4	20
5	5	5	4	5	24
3	3	3	3	3	15
2	4	2	5	2	15
4	4	4	4	4	20
2	2	5	4	4	17
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
5	4	2	3	3	17
4	4	3	5	3	19
5	5	5	5	5	25
4	5	2	5	5	21
4	4	4	2	4	18
5	5	5	5	5	25
4	3	4	2	4	17
5	3	5	4	2	19
3	3	3	3	3	15
4	2	2	3	2	13
4	4	4	2	4	18
3	3	2	4	5	17
4	4	3	2	4	17
5	3	4	2	4	18
5	4	4	3	3	19

Beban Kerja (X1)

Beban kerja (X1)			Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	
3	4	4	11
4	4	4	12
4	5	4	13
5	5	5	15
5	4	5	14
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	3	5	13
5	5	5	15
4	3	3	10
4	4	4	12
4	3	4	11
4	4	4	12
5	3	3	11
3	3	3	9
4	4	5	13
4	4	4	12
3	3	3	9
4	3	3	10
4	5	5	14
4	4	4	12
3	2	3	8
5	2	4	11
4	4	4	12
5	5	5	15
2	3	5	10
4	5	4	13
4	3	3	10
3	4	4	11
4	4	4	12
3	5	3	11
3	3	3	9
4	4	4	12

3	4	3	10
3	3	3	9
4	3	3	10
4	4	4	12
3	3	5	11
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	5	13
5	5	5	15
4	4	4	12
3	5	5	13
5	5	5	15
3	3	3	9
2	4	4	10
3	3	3	9
3	2	3	8
4	5	4	13
4	4	2	10
3	4	4	11
4	4	4	12
4	4	5	13

Konflik Interpersonal (X2)

Konflik interpersonal (X2)					Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
3	3	3	3	4	16
4	3	5	3	4	19
4	4	4	5	4	21
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	5	2	2	16
4	4	5	3	2	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	5	4	2	4	19
2	4	2	4	4	16
5	4	4	2	3	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	5	2	3	4	18
4	4	2	4	4	18
4	4	5	2	2	17
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
4	4	3	2	4	17
4	4	3	2	5	18
5	5	5	2	5	22
2	2	5	3	3	15
5	5	5	5	5	25
3	3	4	5	3	18
4	4	3	5	3	19
5	3	2	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	3	16

3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	4	19
4	3	2	5	4	18
4	4	4	4	4	20
5	3	3	2	4	17
4	4	5	4	4	21
3	3	5	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	3	2	4	17
5	5	3	3	5	21
4	4	2	5	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	17
3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	4	17
4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	20

Lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan kerja (X3)			Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	
3	2	3	8
4	3	4	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
3	5	5	13
4	4	4	12
5	4	3	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	5	13
4	3	4	11
3	4	4	11
4	4	4	12
5	3	2	10
5	3	5	13
5	5	5	15
4	5	4	13
4	4	4	12
3	5	3	11
3	4	3	10
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	3	13
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15

5	4	5	14
4	2	3	9
4	5	5	14
4	4	4	12
4	4	2	10
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
3	2	3	8
5	3	5	13
4	4	4	12
5	5	5	15
3	4	3	10
4	4	4	12
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	4	12
3	3	3	9
3	5	3	11
4	5	4	13
4	4	4	12

Lampiran 3. uji validitas dan reabilitas

Beban Kerja X1

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Beban Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,336 [*]	,387 ^{**}	,723 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,011	,003	,000
	N	56	56	56	56
X1.2	Pearson Correlation	,336 [*]	1	,523 ^{**}	,805 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,011		,000	,000
	N	56	56	56	56
X1.3	Pearson Correlation	,387 ^{**}	,523 ^{**}	1	,816 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000
	N	56	56	56	56
Beban Kerja	Pearson Correlation	,723 ^{**}	,805 ^{**}	,816 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	3

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Konflik Interpers onal
X2.1	Pearson Correlation	1	,695**	,240	,175	,514**	,739**
	Sig. (2-tailed)		,000	,075	,197	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56
X2.2	Pearson Correlation	,695**	1	,215	,287*	,651**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000		,111	,032	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56
X2.3	Pearson Correlation	,240	,215	1	,064	,095	,513**
	Sig. (2-tailed)	,075	,111		,640	,484	,000
	N	56	56	56	56	56	56
X2.4	Pearson Correlation	,175	,287*	,064	1	,330*	,591**
	Sig. (2-tailed)	,197	,032	,640		,013	,000
	N	56	56	56	56	56	56
X2.5	Pearson Correlation	,514**	,651**	,095	,330*	1	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,484	,013		,000
	N	56	56	56	56	56	56
Konsonalflik Interper	Pearson Correlation	,739**	,807**	,513**	,591**	,735**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,674	5

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,318 [*]	,507 ^{**}	,750 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,017	,000	,000
	N	56	56	56	56
X3.2	Pearson Correlation	,318 [*]	1	,426 ^{**}	,762 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,017		,001	,000
	N	56	56	56	56
X3.3	Pearson Correlation	,507 ^{**}	,426 ^{**}	1	,831 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000
	N	56	56	56	56
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,750 ^{**}	,762 ^{**}	,831 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,679	3

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Stres Kerja
Y.1	Pearson Correlation	1	,413**	,440**	,091	,219	,623**
	Sig. (2-tailed)		,002	,001	,507	,104	,000
	N	56	56	56	56	56	56
Y.2	Pearson Correlation	,413**	1	,409**	,337*	,464**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,002		,002	,011	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56
Y.3	Pearson Correlation	,440**	,409**	1	,016	,330*	,681**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002		,907	,013	,000
	N	56	56	56	56	56	56
Y.4	Pearson Correlation	,091	,337*	,016	1	,324*	,558**
	Sig. (2-tailed)	,507	,011	,907		,015	,000
	N	56	56	56	56	56	56
Y.5	Pearson Correlation	,219	,464**	,330*	,324*	1	,689**
	Sig. (2-tailed)	,104	,000	,013	,015		,000
	N	56	56	56	56	56	56
Stres Kera	Pearson Correlation	,623**	,771**	,681**	,558**	,689**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,665	5

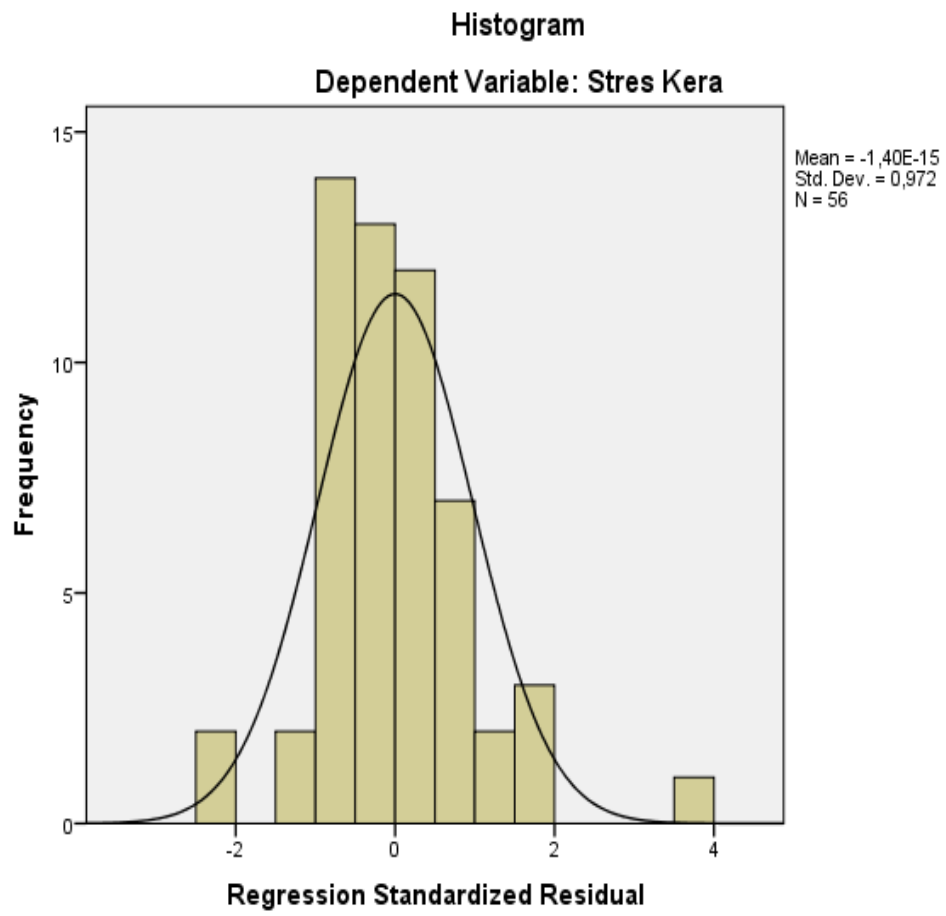
Lampiran 4. Hasil uji Asumsi Klasik

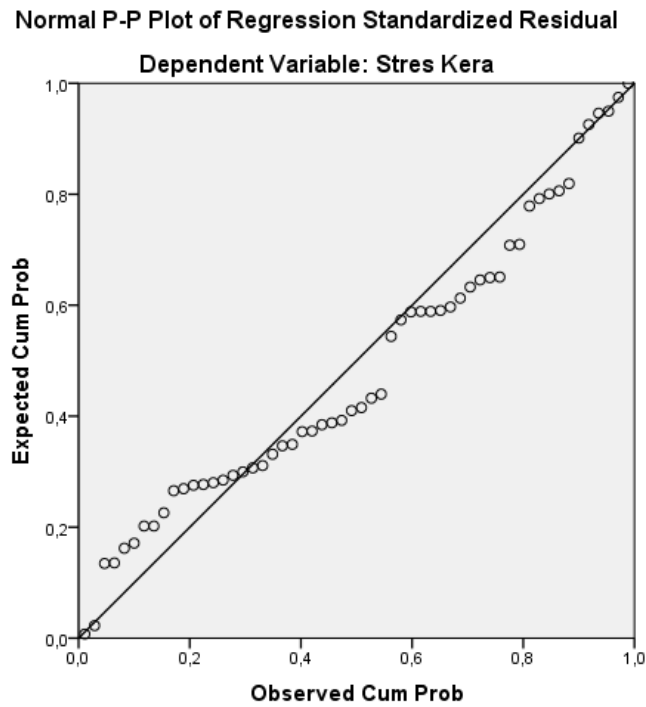
1.7.1.1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,86835537
	Absolute	,116
Most Extreme Differences	Positive	,116
	Negative	-,099
Kolmogorov-Smirnov Z		,865
Asymp. Sig. (2-tailed)		,443

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





1.7.1.2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	Beban Kerja	,557	1,797
	Konflik Interpersonal	,540	1,853
	Lingkungan Kerja	,954	1,048

a. Dependent Variable: Stres Kerja

1.7.1.3. Uji Heterosdektisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,142	1,894		,603	,549
	Beban Kerja	,076	,124	,113	,609	,545
	Konsonalflik Interper	-,022	,084	-,048	-,258	,798
	Lingkungan Kerja	-,020	,098	-,028	-,201	,842

a. Dependent Variable: ABS_RES

1.7.1.4. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,815 ^a	,664	,644	1,921	2,149

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Konsonalflik Interper

b. Dependent Variable: Stres Kejra

Lampiran 5. Hasil uji Hipotesis

Regresi dan Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6,818	2,857		2,386	,021
	Beban Kerja	,679	,187	,390	3,621	,001
	Konflik Interpersonal	,489	,126	,424	3,871	,000
	Lingkungan Kerja	-,401	,148	-,222	-2,701	,009

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	378,848	3	126,283	34,203	,000 ^b
	Residual	191,991	52	3,692		
	Total	570,839	55			

a. Dependent Variable: Stres Kejra

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Konsonalflik Interpersonal

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,815 ^a	,664	,644	1,921

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Konflik Interpersonal

b. Dependent Variable: Stres Kera