

**ANALISIS ETOS KERJA ISLAMI PADA KARYAWAN BMT MITRA
MUAMALAT KUDUS**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana S1 Ekonomi

Oleh:

MOH HADI SETIYAWAN

NIM. 17142000209

NIRM. 17/X/17.1.3/0469

**PROGAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, saya, Moh Hadi Setiyawan, NIM. 171420000209, NIRM. 17/X/17.1.3/0469 menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini:

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun;
2. Tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain kecuali informasi dalam referensi sebagai rujukan karya tulis ini.

Saya bersedia menerima sanksi dari Fakultas Syariah dan Hukum UNISNU Jepara apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran dari pernyataan ini.

Jepara, 21 Oktober 2021

Penulis,



Moh Hadi Setiyawan

NIM. 171420000209

NOTA PEMBIMBING SKRIPSI

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum
UNISNU Jepara
Di Tempat

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap skripsi yang telah ditulis oleh :

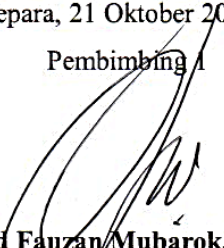
Nama : **Moh Hadi Setiyawan**
NIM : 171420000209
NIRM : 17/X/17.1.3/0469
Tempat, Tgl. Lahir : Kudus, 9 Juni 1995
Progam Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Syariah dan Hukum
Judul : **Analisis Etos Kerja Islami Pada Karyawan BMT
Mitra Muamalat Kudus**

Kami memandang bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syariah dan Hukum UNISNU Jepara untuk diujikan dalam Ujian Skripsi/*Munaqasyah*.

Wassalamu'alaikum wr. Wb.


Jepara, 21 Oktober 2021

Pembimbing 1


Ahmad Fauzan Mubarak, S.E., M.Sy.
NIY. 2 860510 12 079

Jepara, 21 Oktober 2021

Pembimbing 2


Dr. Wahidullah, S.H.I., M.H.
NIY. 2 730306 14 153



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

• Prodi Hukum Keluarga Islam
Terakreditasi B No. : 6045/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020

• Prodi Perbankan Syariah
Terakreditasi B No0173/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2017

Alamat : Jalan Taman Siswa (Pekeng) Nomor: 09 Tahunan Jepara 59427 Telp/Fax.: (0291) 593132/085640019811
<http://www.syariah.unisnu.ac.id> , email : syariah@unisnu.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Moh Hadi Setiyawan
NIM : 171420000209
NIRM : 17/X/17.1.3/0469
Tempat, Tgl. Lahir : Kudus, Jumat, Juni 09, 1995
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Syariah dan Hukum
Judul : ANALISIS ETOS KERJA ISLAMIS PADA KARYAWAN BMT MITRA MUAMALAT KUDUS

Telah dimunaqasyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara dan dinyatakan **LULUS**, pada tanggal:

SELASA, 16 November 2021

dan dapat diterima sebagai kelengkapan syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) Program Studi Perbankan Syariah


Jepara, 16 November 2021

Dewan Sidang,

Ketua Sidang


H. Miswan Ansori, S.E., M.B.A.
NIY. 4 800817 15 187

Sekretaris Sidang


Ahmad Fauzan Mubarak, S.E., M.Sy.
NIY. 2 860510 12 079

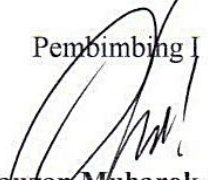
Penguji I


Mayadina Rohmi Musfiroh, S.H.I., M.A.
NIY. 2 791201 09 057

Penguji II


H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

Pembimbing I


Ahmad Fauzan Mubarak, S.E., M.Sy.
NIY. 2 860510 12 079

Pembimbing II


Dr. Wahidullah, S.H.I., M.H.
NIY. 2 730306 14 153

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohim

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas ridho dan hidayah-Nya, oleh karena itu penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Manajemen Risiko Pembiayaan *Murabahah* di KSPPS BMT AMAN UTAMA kabupaten Jepara” dengan lancar meskipun terdapat kekurangan didalamnya. Penulisan skripsi ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan kelulusan program studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara. Shalawat dan salam kita sampaikan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang mana telah menuntut kita menuju jalan yang diridhoi Allah SWT baik di dunia maupun di akhirat kelak. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sa’dullah Assa’idi, M. Ag selaku Rektor UNISNU Jepara.
2. Ibu Mayadina Rohmi Musfiroh, S.H.I., M.A, selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UNISNU Jepara.
3. Bapak H. Miswan Ansori, S.E, M.B.A, selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah, Dosen Wali saya.
4. Bapak Ahmad Fauzan Mubarak, S.E., M.Sy. dan Dr. Wahidullah, S.H.I., M.H. selaku Dosen Pembimbing skripsi. Terimakasih atas bimbingan, arahan, masukan, serta kritik Bapak. Oleh karena itu penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh Dosen, Staff TU dan karyawan program studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Hukum yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
6. Seluruh pihak karyawan, pimpinan, dan staff di BMT Mitra Muamalat Kudus yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya selama penelitian.
7. Sahabat seperjuangan khususnya kelas Perbankan Syariah 2017 yang selalu bersama dan proses belajar, berjuang bersama menghadapi perkuliahan dari semeters satu hingga skripsi ini. Semoga ilmu yang sama-sama kita raih bermanfaat dan berkah dunia akhirat.

8. Dan semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita semua sukses dan mendapatkan Ridho Allah SWT, dan kita semua terjaga dalam ukhwah Islamiyah.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini banyak mengandung kekurangan baik dari teknik penulisan maupun isi, oleh karena itu kritik dan saran serta masukan yang positif selalu diharapkan. Semoga dengan Skripsi ini supaya dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jepara, 21 Oktober 2021

Penulis,



Moh Hadi Setiyawan

MOTTO

“Tetaplah berusaha, jangan pernah mengeluh dengan keadaan.”

Moh Hadi Setiyawan

ABSTRAK

Baitul Maal wa Tamwil (BMT) merupakan salah satu lembaga keuangan syariah di Indonesia. BMT Mitra Muamalat Kudus mengalami perkembangan yang sangat baik yaitu peningkatan jumlah anggota dan pendapatan pertahunnya. Mereka memiliki jumlah anggota pada tahun 2017 sebanyak 2.343 orang, tahun 2018 sebanyak 2.583 orang dan tahun 2019 sebanyak 2.762 orang. Sedangkan pendapatan yang diperoleh tahun 2017 sebanyak Rp. 2.014.630.837,00 tahun 2018 sebanyak Rp. 2.257.138.645,00 dan tahun 2019 sebanyak Rp. 2.537.672.772,00. Hal tersebut mengindikasikan bahwa etos kerja islami yang diterapkan disana dapat berjalan dengan baik sehingga membuat perusahaan terus meningkat pertahunnya.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian berupa penelitian deskriptif kualitatif yaitu penelitian terhadap masalah-masalah berupa fakta-fakta saat ini dari suatu populasi yang meliputi kegiatan penilaian sikap atau pendapat seseorang yang bermanfaat untuk memberikan informasi dan fakta mengenai bagaimana rumusan standar etos kerja Islami karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus, bagaimana implementasi etos kerja Islami karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus, bagaimana perbandingan antara etos kerja Islami Toto Tasmara dengan etos kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui rumusan standar etos kerja Islami karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus, menganalisa implementasi etos kerja Islami karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus, mengetahui perbandingan antara etos kerja Islami Toto Tasmara dengan etos kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus.

Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa rumusan standar etos kerja Islami belum ada SOP secara formal, namun masih dalam tahap pembuatan rumusan. Implementasi etos kerja Islami ditunjukkan dengan do'a bersama, ketaatan menjalankan ibadah, Salam, sapa, senyum, datang tepat waktu, mengatasi masalah dan bisa mencari *problem solving*, pemberian motivasi, kajian rutin, seminar, *reward* dan *punishment*. Adapun antara Etos kerja islami Toto Tasmara dengan Etos Kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus sama-sama menjelaskan bahwa ciri – ciri orang yang mempunyai dan menghayati etos kerja Islami adalah bekerja sebagai bentuk ibadah, memuliakan dirinya, dan memanusiakan dirinya.

Kata Kunci: *Implementasi, Etos Kerja Islami, BMT*

ABSTRACT

Baitul Maal wa Tamwil (BMT) is one of the Islamic financial institutions in Indonesia. BMT Mitra Muamalat Kudus experienced very good development, namely an increase in the number of members and annual income. They have a total of 2,343 members in 2017, 2018 as many as 2,583 people and in 2019 as many as 2,762 people. While the income earned in 2017 was Rp. 2,014,630,837.00 in 2018 as much as Rp. 2,257,138,645.00 and in 2019 as much as Rp. 2,537,672,772,00. This indicates that the Islamic work ethic applied there can run well so that the company continues to increase every year.

In this study, the researcher uses a research method in the form of descriptive qualitative research, namely research on problems in the form of current facts from a population which includes activities of assessing someone's attitudes or opinions that are useful for providing information and facts about how to formulate Islamic work ethic standards for employees. BMT Mitra Muamalat Kudus, how to implement the Islamic work ethic of BMT Mitra Muamalat Kudus employees, how is the comparison between the Islamic work ethic of Toto Tasmara and the Islamic work ethic of BMT Mitra Muamalat Kudus. The purpose of this study was to determine the standard formulation of the Islamic work ethic of employees of BMT Mitra Muamalat Kudus, analyze the implementation of the Islamic work ethic of employees of BMT Mitra Muamalat Kudus, to find out the comparison between the Islamic work ethic of Toto Tasmara and the Islamic work ethic of BMT Mitra Muamalat Kudus.

From the results of this study it was found that the formulation of the standard Islamic work ethic does not yet have a formal SOP, but it is still in the formulation stage. The implementation of the Islamic work ethic is shown by praying together, obedience to worship, greetings, greetings, smiling, arriving on time, overcoming problems and being able to find problem solving, providing motivation, routine studies, seminars, rewards and punishments. As for the Islamic work ethic of Toto Tasmara and the Islamic work ethic of BMT Mitra Muamalat Kudus, they both explain that the characteristics of people who have and live the Islamic work ethic are to work as a form of worship, glorify themselves, and humanize themselves.

Keywords: Implementation, Islamic Work Ethic, BMT

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT dan hari ini yang terdalam, penulisan skripsi ini penulis persembahkan:

1. Kepada kedua orang tua saya yang paling aku cintai dan sayangi Bapak Sulikin dan Ibu Dewi Murni yang selalu mendoakanku di setiap langkahku dan menjadi semangatku untuk selalu mendoakan mereka berdua.
2. Dan terimakasih kedua adikku yang sudah mengajari aku arti kehidupan yang sebenarnya. Dan selalu memberikan semangat dalam suka maupun dukaku.
3. Almamaterku tercinta tempat aku menuntut ilmu, Universitas Islam Nahdlatul ulama (UNISNU) Jepara, semoga semakin jaya, maju, dan berkualitas dimasa yang akan datang.
4. Sahabat-sahabatku yang menjadi penyemangatku dan selalu menemani keluh kesah selama ini kamu, kak izin dan kak umam, semua teman-temanku satu kelas Perbankan Syariah Reguler 2 tahun angkatan 2017, teman seperjuangan KKN UNISNU Jepara, dan semua temanku yang tidak bisa sebutkan satu persatu.
5. Kepada dosen-dosen Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara yang telah bersusah payah mendidik dan membesarkanku dengan ilmu, semoga bermanfaat dan berkah dunia akhirat.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
NOTA PEMBIMBING SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
D. Kajian Pustaka.....	6
E. Kerangka Teori.....	10
1. Etos Kerja	10
2. Etos Kerja Islami	10
3. Karyawan.....	14
4. <i>Baitul Maal wa Tamwil</i> (BMT).....	15
F. Metode Penelitian.....	17
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian	17
2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	17
3. Sumber Data	17
4. Pengumpulan Data.....	18
5. Teknik Analisis Data	19
6. Uji Validitas data	20
G. Sistematika Pembahasan	21
BAB II LANDASAN TEORI	23
A. Standar Operasional Prosedur (SOP)	23
B. Etos Kerja.....	24

C. Etos Kerja Islami	24
D. Ciri-ciri Etos Kerja Islami	28
E. Perbedaan Etos Kerja Konvensional dan Etos Kerja Islami	30
F. Implementasi Etos Kerja Islami	31
BAB III OBJEK PENELITIAN	33
A. Sejarah Berdirinya BMT Mitra Muamalat Kudus.....	33
B. Visi dan Misi	34
C. Produk-Produk BMT Mitra Muamalat Kudus	34
D. Struktur Organisasi Dan <i>Job Description</i>	39
BAB IV ANALISIS DATA	48
A. Hasil Reduksi Data.....	48
B. Penyajian Data.....	49
1. Rumusan Standar Etos Kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus.....	49
2. Implementasi Etos Kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus	50
3. Perbandingan antara Etos Kerja Islami Toto Tasmara dengan Etos Kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus	56
C. Penarikan Kesimpulan.....	57
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN I : PANDUAN WAWANCARA	
LAMPIRAN II : FOTO SUMBER DATA	
LAMPIRAN III : INDIKATOR PENILAIAN KINERJA KARYAWAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Jumlah anggota dan pendapatan per tahun BMT Mitra Muamalat Kudus.
- Tabel 1.2 Penelitian terdahulu
- Tabel 2.1 Perbedaan etos kerja konvensional dan etos kerja Islami
- Tabel 3.1 Interval beasiswa
- Tabel 4.1 Analisis kesesuaian etos kerja Islami Toto Tasmara dan praktik etos kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus
- Tabel 4.2 Implementasi etos kerja Islami BMT Mitra Muamalat Kudus

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Foto hasil wawancara