

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. *Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ananda, Wahyu. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organization Citizenship Behavior dan Turnover Intention Pada Pegawai PT. Bank BNI Life Insurance Cabang Kota Pekanbaru." *JOM Fekon* 4(1):284–96.
- Arianto. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Fiernaningsih, Nilawati, Pudji Herijanto, dan Halid Hasan. 2016. "Pengaruh Komitmen Organisasi , Pengembangan Karier , Penilaian Kinerja , dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan untuk Berhenti Bekerja pada Karyawan Hotel Berbintang di Kota Malang." *Industrial Research, Workshop, and National Seminar. Politeknik Negeri Bandung,*.
- Fuaidah, Nur Riqoh, Bambang Swasto Sunuharyo, dan Edlyn Khurotul Aini. 2018. "Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 60(2):192–98.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, Rutinaias. 2018. "Pengaruh Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan." *Jurnal Manajemen Indonesia* 18(1):61–67.
- Halimah, Tika Nur, Azis Fathoni, dan Maria M Minarsih. 2016. "Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)." *Journal of Management* 2(2).
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2 ed. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2 ed. Jakarta: PT Prehallindo.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Ksama, Ida Bagus Putu Titiksa, dan I. Made Artha Wibawa. 2016. "Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(10):6174–6200.
- Kurniawan, Agung Wachid, dan Made Surya Putra. 2019. "Pengaruh Leader

- Member Exchange, dan Kelelahan Emosional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pertokoan Dalung Permai.” *E-Jurnal Manajemen* 8(12):6971–90.
- Liden, Robert C., dan John M. Maslyn. 1998. “Multidimensionality of leader-member exchange: An empirical assessment through scale development.” *Journal of Management* 24(1):43–72. doi: 10.1177/014920639802400105.
- Luthans. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. 10 ed. Andi Offset.
- Mathis, Robert L., dan John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management*. 10 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, John P., Natalie J. Allen, dan Catherine A. Smith. 1993. “Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization.” *Journal of Applied Psychology* 78(4):538–51. doi: 10.1037/0021-9010.78.4.538.
- Mobley, W. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. 1 ed. PT. Gramedia.
- Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasada, Dodi. 2019. “Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD.” *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 7(1):55–65.
- Raharja, I. Made Prawira Aria, dan I. Gusti Made Suwandana. 2018. “Pengaruh Leader Member Exchange, Empowerment, Talent Management Terhadap Turnover Intention.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 7(6):3086–3114.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. 8 ed. Jakarta: PT Prehallindo.
- Robbins, Stephen P. 2011. *Perilaku Organisasi*. 1 ed. Jakarta: PT Prehallindo.
- Rukmini, Emma, dan Susi Hendriani. 2017. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera).” *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* IX(1):645–61.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Combination)*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. 3 ed. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yukl, Gary. 2004. *Leadership in Organizations*. 6 ed. Prentice Hall.