

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring dengan perkembangan jaman dan kemajuan teknologi yang mengalami pertumbuhan yang sangat pesat, sehingga penerapan teknologi komputer dalam setiap aspek kehidupan sudah dianggap sebagai suatu kebutuhan. Teknologi komputersasi saat ini dapat sangat membantu kebutuhan manusia saat ini untuk mendapatkan sebuah informasi. Hal ini dapat melakukan suatu pengolahan data yang terperinci dan dapat membantu pihak perusahaan, dibandingkan dengan mengolah data secara manual. Tidak dapat dipungkiri bahwa penerapan teknologi informasi pada sebuah perusahaan, baik itu perusahaan jasa maupun perusahaan permebelan yang menggunakan teknologi agar pekerjaan tersebut bisa lebih efektif dan efisien. dan dapat meningkatkan aktifitas pengolahan data suatu perusahaan . CV. Indah Jati adalah salah satu perusahaan yang ada di lingkungan saya desa mulyoharjo, Jepara bergerak dalam bidang permebelan.

Terkait dengan perkembangan teknologi tersebut, banyak perusahaan maupun instansi yang berlomba-lomba mengadopsi dan melakukan pengembangan sistem informasi yang terkomputerisasi sesuai kebutuhan perusahaan tersebut. Salah satu sistem yang dipergunakan perusahaan adalah sistem absensi dan penggajian karyawan. Perusahaan umumnya mencari sistem yang diharapkan dapat mempercepat waktu pengolahan data didalam sistem penggajian karyawan diperusahaan tersebut.

Penerapan sistem penggajian karyawan dalam suatu perusahaan maupun instansi, yang dikelola pemerintah maupun swasta, dapat membantu managemen dalam mengelola biaya tenaga kerja atau karyawan dan membantu perusahaan dalam meningkatkan pengendalian internal gaji pada perusahaan, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

CV Indah Jati merupakan gudang permebelan yang menjual berbagai jenis barang seperti: meja, kursi, hiasan dinding dll. Disini memiliki banyak

karyawan yang bekerja dengan berbagai keahlian yang berbeda. Sistem penggajian disini masih mengandalkan aplikasi *Microsoft Exel*.

Pada journal sebelumnya dengan judul “*analisis dan desain sistem informasi penggajian karyawan PT.Perdana Fajar Mandiri Sidoarjo*” penulis menggunakan analisis data spiral yaitu data managing, reading and memoring, describing cllasifying interpreting, representating and visualizing.[1]

Selanjutnya journal yang berjudul “*sistem penggajian karyawan berbasis dekstop*” metode yang digunakan penulis yaitu project base learning.[2]

Untuk memberikan kemudahan pihak pimpinan dan admin dalam mengakses data gaji karyawan, maka penulis mengembangkan sistem pengajian yang awalnya berbasis *offline* mejadi *online* atau web. Sistem penggajian berbasis web ini akan lebih mempermudah admin dan pimpinan perusahaan untuk dapat mengakses dan melihat gaji karyawan diberbagai lokasi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas dapat disimpulkan sebagai berikut;

- a. Bagaimana metode pengumpulan data pada sistem informasi penggajian karyawan CV Indah Jati
- b. Apakah metode yang paling cocok digunakan untuk perancangan sistem informasi penggajian karyawan
- c. Bagaimana membangun sistem penggajian karyawan yang efektif serta perhitungan gaji yang efisien
- d. Bagaimana cara mengendalikan data karyawan kapanpun dan dimanapun sehingga lebih terpantau.

1.3 Batasan Permasalahan

Berdasarkan rumusan masalah diatas, batasan masalah yang digunakan adalah sebagai berikut:

- a. Penerapan metode RAD pada aplikasi perancangan sistem penggajian karyawan berbasis CI di CV Indah Jati di Desa Mulyoharjo, Jepara
- b. Sistem informasi ini menggunakan pemrograman PHP 5 & databases MySQL
- c. Sistem informasi ini memberi informasi tentang data karyawan dengan total gaji yang didapatkan masing-masing karyawan CV Indah Jati
- d. Sistem informasi web ini harus terkoneksi dengan jaringan internet
- e. Sistem informasi ini untuk penyimpanan data karyawan CV Indah Jati dalam bentuk databases web
- f. Metode yang digunakan ialah Rapid Application Developmen (RAD) dengan sistem yaitu : Pemodelan Bisnis, Data, Proses, Aplikasi, Pengujian dan Pergantian.

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian yang dilaksanakan memiliki tujuan yaitu :

- a. Mengasilkan sebuah sistem penggajian karyawan yang mendukung
- b. Menampilkan data lebih mudah dan sederhana dalam penyampaian berupa web
- c. Dengan terbentuknya sistem informasi ini maka informasi akan dapat diakses pimpinan dan admin CV Indah Jati, dengan nomor ID dan password yang telah diatur perusahaan
- d. Agar mudah terpantau oleh pimpinan maupun admin perusahaan.

1.5 Manfaat Penelitian

Dengan proses penelitian diharapkan dapat memberikan bermanfaat antara lain:

1.5.1 Bagi Peneliti

1. Sebagai sarana menambah wawasan peneliti dalam pengembangan aplikasi berbasis Web menggunakan pemrograman PHP
2. Mampu mengembangkan penelitian pengarsipan data yaitu penggajian karyawan dengan sistem web
3. Sebagai proses pengembangan dalam hal ilmu pengetahuan peneliti.

1.5.2 Bagi Perguruan Tinggi

Membantu dalam tahapan tridarma universitas yang diambil penulis salah satunya adalah bagian penelitian, penulis meneliti tentang sistem penggajian karyawan berbasis web.

1.5.3 Bagi Perusahaan

Manfaat yang diperoleh antara lain:

1. Memberikan kemudahan pimpinan dan admin dalam mengakses data dan gaji karyawan
2. Dengan adanya aplikasi Pengajian Karyawan berbasis Web dapat menambah efisien waktu dalam mengolah data perusahaan
3. Dapat memperoleh data yang lebih valid, rinci serta praktis
4. Memperoleh sistem informasi ter *update*.

1.6 Sistematika Penulisan

Merupakan acuan bagi penulis supaya penulisan laporan menjadi terarah dan sesuai dengan yang diharapkan, maka akan disusun sistematika penulisan sebagai berikut :

1) BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan suatu permasalahan di masa sekarang, menerangkan tujuan, manfaat dibuatnya sistem dan batasan masalahnya.

2) BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini mendefinisikan teori-teori yang dilakukan dalam sistem, menjabarkan metode-metode yang digunakan dan landasan teori yang dilakukan.

3) BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini merupakan penjabaran sebuah metode mulai dari penelitian, pengumpulan hingga pengembangan sistem berdasarkan judul yang dibuat.

4) BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan hasil penelitian tentang penerapan sistem penggajian karyawan di CV. Indah Jati sehingga dapat mengakses data karyawan dengan menggunakan website dan lebih efisien.

5) BAB V PENUTUP

Bab ini menerangkan kesimpulan dari bab sebelumnya dan juga mencantumkan kritik dan saran dari para ahli materi, media maupun masyarakat umum.