

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan guna untuk mengetahui pengaruh reward, sanksi, motivasi dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada CV. Mandiri Abadi Jepara. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan dat SPSS 25.0 for windows yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Reward berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (b1) sebesar 0,245 dengan nilai signifikan sebesar (sig.=0,008). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika reward yang diberikan pada CV. Mandiri Abadi Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan disiplin kerja.
2. Sanksi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada CV. Mandiri Abadi Jepara. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (b2) sebesar 0,679 dengan nilai signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika sanksi kerja pada karyawan CV. Mandiri Abadi Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan disiplin kerja.
3. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada CV. Mandiri Abadi Jepara. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (b3) sebesar 0,123 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, jika motivasi kerja pada karyawan CV. Mandiri Abadi Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan disiplin kerja.

4. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada CV. Mandiri Abadi Jepara. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (b_4) sebesar 0,303 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis keempat dapat diterima. Jadi, jika kepemimpinan kerja pada karyawan CV. Mandiri Abadi Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan disiplin kerja.
5. Secara simultan atau bersama-sama disiplin kerja dipengaruhi oleh sanksi, reward, motivasi dan kepemimpinan dapat dilihat pada F hitung (188,972) $> F_{tabel}$ (2,49) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.000$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
6. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0.909. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel oleh sanksi, reward, motivasi dan kepemimpinan dapat mempengaruhi disiplin kerja pada Cv. Mandiri Abadi Jepara.

5.2 Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan Cv. Mandiri Abadi Jepara diharapkan untuk pemberian reward yang telah dilaksanakan Cv. Mandiri Abadi Jepara hendaknya dilaksanakan secara efektif, adil, bijak dan berkelanjutan sehingga kedisiplinan karyawan dapat dipertahankan agar mampu mencapai tujuan dari perusahaan.

2. Perusahaan diharapkan memberikan sanksi yang tegas dan adil kepada karyawan pada Cv. Mandiri Abadi Jepara agar meningkatkan disiplin kerja di dalam perusahaan. Misalnya dengan memberi sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran dan tata tertib di perusahaan sehingga hal ini dapat membuat karyawan sangat waspada, teliti dan disiplin kerja dalam bekerja.
3. Perusahaan diharapkan untuk meningkatkan motivasi diantaranya dengan mendorong mereka untuk datang tepat waktu, selalu mentaati aturan yang ada untuk mencapai disiplin kerja dalam pencapaian tujuan perusahaan. Adanya motivasi kerja pada diri karyawan yang semakin tinggi diharapkan akan dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja yang berdampak positif pada peningkatan produktivitas pada Cv. Mandiri Abadi Jepara tersebut.
4. Pemimpin diharapkan mampu mencerminkan kedisiplinan bekerja dengan disiplin dan penuh konsentrasi dalam bekerja. Dalam upaya ini pimpinan memberikan motivasi serta dorongan untuk meningkatkan disiplin kerja kepada karyawannya dengan tujuan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja bagi karyawannya.
5. Saran ke peneliti selanjutnya variabel lain, hendaknya dapat melaksanakan penelitian lebih rinci tentang disiplin kerja dengan menambah maupun mengganti variabel lain yang dapat meningkatkan disiplin kerja seperti: budaya organisasi, pengawasan,

lingkungan kerja, komitmen, kepuasan kerja, sikap kerja serta kebijakan kerja.

