

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian yang menguji tiga hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini serta adanya temuan-temuan di lapangan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Variabel gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja ASN sebesar 0,245 atau 24,5%. Hal ini berarti bahwa semakin baik gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja ASN akan meningkat.
- 2) Variabel motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja ASN sebesar 0,278 atau 27,8%. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi motivasi maka kinerja ASN dilingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara akan meningkat.
- 3) Variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN sebesar 0,376 atau 37,6%. Ini berarti bahwa semakin tinggi kompensasi yang diterima maka kinerja ASN dilingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara akan meningkat.
- 4) Gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi, dan kompensasi secara bersama-sama terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja ASN dilingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara.

5.2. Saran

Berdasar pada pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Apresiasi berupa penghargaan untuk beberapa kriteria bagi ASN berprestasi sebaiknya diberikan guna meningkatkan semangat kerja dan lebih memotivasi untuk meningkatkan kinerja. Penghargaan ini dapat berupa reward yang diumumkan pada saat acara pertemuan rutin atau rapat staf.
2. Menciptakan iklim lingkungan kerja yang nyaman, dengan menumbuhkan rasa kekeluargaan dapat dimulai dari pimpinan. Pembagian pekerjaan yang proporsional kepada bawahan dapat menghindari terjadinya penumpukan pekerjaan pada bagian tertentu saja, Sehingga akan menambah rasa keadilan bagi semua pihak.
3. Kepada para peneliti selanjutnya, jika ingin melakukan penelitian serupa, diharapkan menambah variabel lain yang mempengaruhi peningkatan kinerja antara lain disiplin, kompetensi, pengembangan karir dan kepuasan kerja. Faktor-faktor tersebut kemungkinan mempunyai pengaruh yang kuat.