

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan PT Suk Sempurna Furnindo. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 25.0 for windows dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b1) sebesar 0,314 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, ketika kompensasi yang diterima karyawan PT Suk Sempurna Furnindo meningkat maka akan terjadi peningkatan retensi karyawan.
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b2) sebesar 0,183 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,017). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, ketika pengembangan karir karyawan PT Suk Sempurna Furnindo semakin baik maka akan terjadi peningkatan retensi karyawan.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b3) sebesar 0,277 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, ketika kepuasan kerja karyawan PT Suk Sempurna Furnindo semakin meningkat maka akan terjadi peningkatan retensi karyawan.

4. Secara simultan atau bersama-sama retensi karyawan dipengaruhi oleh kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja dapat dilihat pada F hitung $(43,204) > F_{\text{tabel}} (2,71)$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Dari ketiga variabel yaitu kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja yang memberikan pengaruh paling besar terhadap retensi karyawan PT Suk Sempurna Furnindo adalah variabel kompensasi dengan nilai koefisien regresi (b_1) sebesar 0,314.
6. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0.593. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja mempengaruhi retensi karyawan PT Suk Sempurna Furnindo sebesar 59,3%, sedangkan sisanya 40,7% dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

1.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, penulis dapat memberikan saran diantaranya :

1. PT Suk Sempurna Furnindo jika ingin meningkatkan retensi karyawan, maka hasil penelitian ini terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi retensi karyawan, sehingga perlu diperhatikan beberapa hal tersebut untuk meningkatkan retensi karyawan. Terutama variabel kompensasi, karena berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh paling besar terhadap retensi karyawan.

2. Saran ke peneliti selanjutnya, terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi retensi karyawan, mungkin bisa dicoba untuk mencari faktor lain yang dapat memberikan pengaruh lebih besar terhadap retensi karyawan seperti lingkungan kerja, motivasi dan *perceived organizational support*.

