

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA CM JAYA MOTOR PECANGAAN



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh.

YAHYA MAULANA RAJIF

NIM. 151110001590

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

Halaman Persetujuan

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOIVASI TERHADAP
PRESTASI KERJA SALES CM JAYA MOTOR PECANGAAN**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Yahya Maulana Rajif

Nim : 151110001590

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.

NIY. 1 780120 08 049

Tgl: 10 September 2020

Halaman Pengesahan

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP
PRESTASI KERJA SALES CM JAYA MOTOR PECANGAAN**

Nama Penyusun: Yahya Maulana Rajif

NIM: 151110001590

Program Studi: Manajemen

Skripsi ini Telah dipertahankan dihadapan penguji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

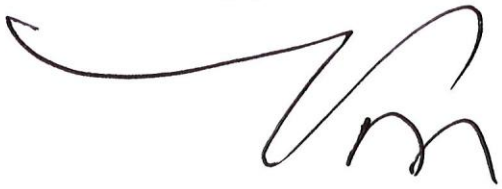
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari **Senin** tanggal **5 Oktober 2020**

Penguji I


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

Penguji II


H. Noor Arifin S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-I Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-I) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan dari sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “Pendidikan, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Sales CM JAYA MOTOR Pecangaan”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil tugas akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E, M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 10 September 2020



Yahya Maulana Rajif

NIM: 151110001590

MOTTO

“Dia yang pergi untuk mencari ilmu pengetahuan,

Di anggap sedang berjalan di jalan Allah

Sasmpai dia Kembali”

(HR. Tirmidzi)

“ IPK bukan penentu nasib”

“salah jurusan bukan berarti salah masa depan”

“Mahasiswa hanyalah manusia biasa yang hanya bisa ikhtiar dan berusaha, untuk

menjadi dirinya lebih baik, kehendak Allah SWT yang mengabulkan serta

meridhoi jalannya”

“Mahasiswa juga hanya sebagai wayang yang semata hanya mengikuti skenario

yang sudah menjadi qodho’ dan qadarnya sebagai manusia biasa yang tak luput

dari kekhilafan, kesalahan dan dosa”

(penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan sebagai tanda kasih sayang dan terimakasih kepada:

- Allah SWT serta Nabi Muhammah SAW Yang selalu melimpahkan Ridho dan Rahmatnya kepada saya dalam penyusunan skripsi saya.
- Orang tuaku tercinta Bapak Sunoto dan Ibu Darsah yang selalu mendukungku baik moril maupun materil serta memberikan doa dan semangat dan dorongan yang sangat kuat untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Adik saya Faisal Abastian yang selalu mendoakanku dan selalu memberikan semangat dan memotivasi saya untuk mengejar gelar S1.
- Keluarga saya semuanya tanpa di sebutkan satu persatu yang tak pernah lelah mendoakan dan selalu memberikan semangat dalam keadaan apapun.
- Dwi Mar'atul Khoiroh yang selalu memotivasi, memberikan semangat dan dukungan yang sangat baik untuk masa depan saya yang tak pernah lelah mendoakan juga memberi semangat support yang baik.
- Temanku temanku semua yang ikut terlibat dalam membantu support saya dalam menyusun skripsi dengan baik.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pendidikan terhadap prestasi kerja, (2) Pelatihan terhadap Prestasi Kerja, dan (3) Motivasi terhadap Prestasi Kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 55 responden. Teknik untuk pengumpulan data yang digunakan didalam penelitian ini dengan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis data menggunakan pengujian instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik, serta analisisn regresi linier berganda yang akan diproses menggunakan alat analisis *IMB SPSS Statistic*.

Hasil penelitian ini (1) pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan t_{hitung} sebesar 2,669 dan nilai signifikansi 0,010. (2) pelatihan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan t_{hitung} sebesar 2,335 dan nilai signifikansi 0,024. Dan yang ke (3) motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan t_{hitung} sebesar 3,071 dan nilai signifikansi 0,003. Variabel pendidikan, pelatihan dan motivasi mempunyai pengaruh sebesar 58,3 % terhadap variabel prestasi kerja, sedangkan selebihnya sebesar 41,7% dipengaruhi oleh variabel variable yang lain.

Kata Kunci: *Pendidikan, Pelatihan, Motivasi, Prestasi Kerja.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan terhadap Allah SWT berkat Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA SALES CM JAYA MOTOR PECANGAAN”. Penyusunan Skripsi penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan saran dan perbaikan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
2. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si., selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis.
3. Kedua orang tuaku Bapak Sunoto dan Ibu Darsah, serta Keluarga besar saya yang telah memberikan semangat, mendoakan, mendidik dan memberikan dukungan moril maupun materil.
4. Adik saya Faisal Abastian yang selalu mendoakanku dan selalu memberikan semangat.
5. Temanku temanku semua yang ikut terlibat dalam membatu support saya dengan baik.

6. Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan. Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat.

Jepara, 10 September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABLE	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUANG LINGKUP.....	3
1.3 RUMUSAN MASALAH.....	4
1.4 TUJUAN PENELITIAN.....	4
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pendidikan dan Pelatihan	7
2.1.1 Pendidikan.....	7
2.1.2 Pelatihan.....	8
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	10
2.1.4 Prinsip-prinsip Pendidikan dan Pelatihan	10
2.1.5 Tahap-tahap Pendidikan dan Pelatihan	11
2.1.6 Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan.....	12
2.1.7 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja.....	12
2.2 Motivasi	13
2.2.1 Bentuk dan Prinsip Motivasi.....	15
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Motivasi	17
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18

2.2.4	Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi kerja	18
2.3	Prestasi Kerja.....	19
2.3.1	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	21
2.3.2	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	21
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	27
2.6	Perumusan hipotesis	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN		29
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	29
3.1.1	Variabel Penelitian.....	29
3.1.2	Definisi Operasional Variable	30
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.2.1	Jenis Data	32
3.2.2	Sumber Data.....	32
3.3	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3.1	Populasi.....	33
3.3.2	Tenik Pengambilan Sampel.....	33
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Metode Pengolahan Data	35
3.6	Metode Analisis Data.....	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.6.3.1	Uji Multikolinieritas	36
3.6.3.2	Uji Heteroskedastisitas	37
3.6.3.3	Uji Normalitas.....	38
3.6.4	Uji Statistik.....	39
3.6.4.1	Analisis Regresi Berganda	39
3.6.4.2	Uji F.....	40
3.6.4.3	Uji T.....	42

3.6.4.4 Uji R (Koefisien Determinasi)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum CM JAYA MOTOR Pecangaan	44
4.2 Deskripsi Responden	44
4.2.1 Jenis Kelamin	45
4.2.2 Umur	45
4.2.3 Pendidikan Terakhir.....	46
4.3 Deskripsi Variable	46
4.3.1 Pendidikan.....	47
4.3.2 Pelatihan.....	48
4.3.3 Motivasi	50
4.3.4 Prestasi Kerja.....	52
4.4 Analisis Data	54
4.4.1 Uji Validitas	54
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.3.1 Uji Muktikolinearitas	56
4.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	57
4.4.3.3 Uji Normalitas.....	58
4.4.4 Analisi Regresi Linear Berganda.....	61
4.4.5 Uji Hipotesis.....	63
4.4.5.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)	63
4.4.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	65
4.4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.5 Pembahasan.....	67
4.5.1 Pengaruh Variable Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja.....	67
4.5.2 Pengaruh Variable Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja.....	68
4.5.3 Pengaruh Variable Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	69
4.5.4 Pengaruh Variable Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	70
BAB V PENUTUP	72

5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Prestasi Kerja Kariawan	3
Tabel 3.1	Definisi operasional	30
Tabel 4.1	Identitas Responden.....	45
Tabel 4.2	Indentitas Responden.....	45
Tabel 4.3	Indentitas Responden.....	46
Tabel 4.4	Tanggapan Responden.....	47
Tabel 4.5	Tanggapan Responden.....	49
Tabel 4.6	Tanggapan Responden.....	51
Tabel 4.7	Tanggapan Responden.....	53
Tabel 4.8	Hasil uji validitas	54
Tabel 4.9	Hasil uji reabilitas	55
Tabel 4.10	Hasil uji muktikolinearitas	56
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikololinearitas.....	59
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.13	Hasil Uji T.....	64
Tabel 4.14	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	65
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	27
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F	41
Gambar 3.2 Kurva Distribusi T.....	43
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedatisitas.....	57
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Histogram)	60
Gambar 4.3 Uji Normalitas (Plot).....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pengambilan Data Responden	76
Lampiran 2	Hasil Data Responden	81
Lampiran 3	Hasil Olah Data Validitas Dan Reliabilitas Variable	88
Lampiran 4	Hasil Olah Analisis Data	92
Lampiran 5	Surat Ijin Riset	96