

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., (2014). *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Azhar, Al. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, *Locus of Control* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang dan Batam). *JURNAL EKONOMI*, Volume 21, Nomor 4.
- Buhali, Giovanni Anggasta dan Meily Margaretha. (2013). Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.1.
- Cantika, Sri Budi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Press.
- Darlis, Edfan dan Agrina. (2013). Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Psikologis dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi*, Volume 21, Nomor 3.
- Febrianty. (2012). Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, dan *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada KAP di Sumatera Bagian Selatan). *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)*, Vol. 2 No. 3.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Indriantoro dan Supomo. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Iresa, Amelia Rahma, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 23 No. 1.
- Liao, Eko Yi dan Victor P. Lau. (2018). A resource-based perspective on work–family conflict: meta-analytical findings. *Career Development International*, Vol. 24 No. 1.
- Locke, E.A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. New York: John Wiley and Sons.

- Parbo, Vicko. (2012). Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kerinci). *Artikel yang dipublikasikan*, Program Pascasarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Bung Hatta.
- Rahman, Syaiful, Muhammad Nasir dan Sri Handayani. (2017). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial (Pendekatan Partial Least Square) Penelitian Terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah). *Simposium Nasional Akuntansi X, Universitas Hasanuddin*.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Syatori, Toto dan Nanang Ghozali. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Tim Penulis Naskah Alquran. (2018). *Alquran dan Terjemahannya*. Kudus: Mubarakatan Thoyibah.
- Wiryawan, Bobby. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja. *Finance & Accounting Journal*, Vol. 2, No. 2.