

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi di PT. Nice Resource Teknindo. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 20.0 for windows dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Nice Resource Teknindo. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b1) sebesar 0,272 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,001). Dari hasil uji t tersebut gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, ketika gaya kepemimpinan itu baik maka komitmen organisasi juga akan ikut baik, begitu juga sebaliknya.
2. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Nice Resource Teknindo. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b2) sebesar 0,306 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,001). Dari hasil uji t tersebut budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, ketika budaya organisasi itu baik maka komitmen organisasi juga akan ikut baik, begitu juga sebaliknya.
3. Pada tabel diatas hasil dari analisis korelasi gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi memiliki nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,374 atau sebesar 37%. Hal ini gaya kepemimpinan, dan

budaya organisasi yang mempengaruhi komitmen organisasi sebesar 37%, sedangkan sisanya 63% dijelaskan oleh variable lainya di luar model regresi penelitian ini.



## 5.2 saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Nice Resource Teknindo jika ingin meningkatkan komitmen organisasi karyawan, maka hasil penelitian ini mendapatkan beberapa variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi, sehingga perlu diperhatikan beberapa hal tersebut untuk membuat kebijakan agar komitmen organisasi yang tinggi dapat dicapai.
2. Saran ke peneliti selanjutnya, dari ketiga variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi yang telah digunakan pada penelitian ini, bisa di coba kembali untuk mengetahui faktor manakah yang paling berperan membentuk rasa komitmen terhadap organisasi yang tinggi di PT. Nice Resource Teknindo.

