

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Beban kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Maria kudus*, 1(1), 15-23.
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Cetakan Keempat ed). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS.25*. 21. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS.25*. 23 edisi 8. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. (E. Kedua, Ed.) *PT. Prehallindo*.
- Haryono, Widodo; Suryani, Diah; dan Wulandari, Yanuk. (2009). Hubungan Antara Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Tingkat Konflik Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta. *KESMAS*, 3(3), 1978-0575.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BUMI AKSARA.
- Iskandar, S., Marhanah, S., & Kusumah, G. (2015, Oktober). Pengaruh kepemimpinan terhadap turn over intention karyawan departemen front office di hotel ibis bandung trans studio. *Jurnal Manajemen Resort dan Leisure*, 12(2), 45-56.
- Kurnia, R. (2010). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Komitmen Profesi sebagai Moderating variabel”. *Ultima Acounting*, 2(1), 67-80.
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017, Oktober 25). Pengaruh ketidakamanan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap turnover intention pada pt.ratu pola bumi (rpb) bandar lampung. *SEMNAS IIB DARMAJAYA*, 229-244.
- Putrianti, A. D. (2014). “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention” (Studi Pada Karyawan PT.TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Universitas Brawijaya*.
- Riani, N. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh beban kerja , beban kerja dan gaya kepemimpinan non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1a1), 5970-5998.

- Saklit, I. W. (2017, Oktober). Pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan Karir terhadap intensi turnover: kepuasan kerja Sebagai mediator. *Jurnal Manajemen, XXI(3)*, 472-490.
- Soleman, A. (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan* (Vol. 5). ARIKA.
- Sugiharti, & Sari, S. P. (2018, Agustus 14). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *IIB DARMAJAYA*, 120-125.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. ALFABETA.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Widodo, R. (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Motivasi kerjaonal Terhadap Trunover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. Pln Persero Apj Yogyakarta)”. *Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (Edisi Kelima ed.). Jakarta: Indeks.
- Yuniarsih, T. &. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan*. Jakarta: Alfabeta.
- Yuniarsih, Tj. & Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitia*. Jakarta: Alfabeta.