

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan di kutabex hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud* , Vol. 7(11), pp: 5814-5845.
- Astuti, D. P. (2014). pengaruh kompensasi terhadap retensi karyawan melalui kepuasan kerja dan komitmen afektif pada beberapa rumah sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen dan pemasaran Jasa* , vol. 7(1).
- Fatima. (2011). *Does Employee Retention Affect Organizational Competence. Industrial Engineering Letter* , I(1) pp: 24-39.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- irshad, M. (2011). *Factors Affecting Employee Retention : Evidence From Literature View. Journal Of Social Science* , 4 (1), pp: 84-102.
- Irvianti, L. S., Gunawan, W., & Kho, J. (2011). Analisis pengaruh kualitas manajer dan kompensasi terhadap retensi karyawan pada PT. Idola Insani Garmen. *BINUS BUSINESS REVIEW* , vol. 2(1) pp: 323-333.
- Karthi. (2012). *A Study On Employee Retention In Leading Multinational Automobile Sector In India. Journal TQM* , 2(9), pp: 1474-1482.
- Lisdayanti. (2015). pengaruh kepuasan kerja terhadap retensi karyawan pada PT. Bumi Sari Prima Pematangsiantar. *Jurnal MAKER* , vol. 1(1).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *human resource management: manajemen sumber daya manusia*. terjemahan Dian Angelika. Jakarta: Salemba Empat diunduh dari <https://docplayer.info/44902073>.
- Muceke, J. (2012). *Influence Of Leadership Style On Academic Staff Retention In Public Universities In Kenya. International Journal of Business and Social Science* , 3(21), pp: 297-302.
- Nurisman, H. (2018). pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, pengembangan karyawan dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan generasi Y di PT. pamapesada nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi* , vol. 27(2).

- Prasetya, W., & Suryono, Y. S. (2014). kajian empiris faktor faktor yang mempengaruhi retensi karyawan (studi kasus : pada PT. KMK Global Spot). Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST) , h; 179-188.
- Pratiwi, L. P., & Sriathi, A. A. (2017). pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan pada hotel santika nusa dua bali. E-jurnal Manajemen Unud , *vol. 6(3) pp: 1478-1506*.
- Putra, I. B., & Rahyuda, A. G. (2016). pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan perceived organizational support (POS) terhadap retensi karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud , *vol. 5(2), pp: 810-837*.
- Rahmawati, R. A. (2018). *The Effects Of Compensation, Work Environment And Job Satisfaction On Employee Retention A Case Study : Banking Industry*. [https://dspace.uii.ac.id › bitstream › handle](https://dspace.uii.ac.id/bitstream/handle).
- Rivai, V. (2004). manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Seran, I., Giri, E. E., & Ndoen, L. M. (2018). pengaruh kepuasan dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan (studi kasus PT. Bataramahkota Kupang)). *Jurnal Bisnis & Manajemen , vol. 10(1) pp: 44-57*.
- Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.