

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Riza.(2013) ,“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang”.Semarang:Universitas Negeri Semarang.
- Ardana, Komang dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Azwar, Saifudin. (2001). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Colquitt. (2001). On the dimensionality of organizational justice: a construct validation of measure. *Journal Of Applied Psychology*.
- Cropanzano. (2007). The Management Of Organizational Justice. *Academy of management perspectives*. 34-48.
- Dessler, Gary. (2005). Human Resources management. New Jersey. Pearson Education
- Dewi, Dian. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Employee Engagement di PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Pusat.FISISP.UI.Thesis
- Elbadiansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Purwokerto: CV IRDH
- Ghozali, Imam. (2009). Aplikasi Analisi Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 21 (Ed. Ke-7). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. (2003). Ekonometrika Dasar. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T., Hani. (2000).Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II, Cetakan Keempat Bela. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko,T.Hani.(2014).Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia .Edisi Kedua.Cetakan Ke 21.Yogyakarta:BPFE-yogyakarta
- Henry, Simamora. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. Yogyakarta: STIE YKPN.
- I Wayan Arsawan, Edi dan I Wayan Wirga,“Keterlibatan Karyawan Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol 8, No 3, 2013
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta: Erlangga.

- M Antonius Claret Hermawan Harry. (2014). "Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan dan Kesempatan Berkembang Terhadap Tingkat *Employee Engagement* pada Karyawan Universitas Sanata Dharma". SKRIPSI. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Mondy, R Wayne. (2003). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga,.
- Moorhead dan Griffin. (2013). Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi (Diana Angelica, Penerjemah.). Jakarta: Salemba Empat.
- Muslimin, Ahmad. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. POS Indonesia Surakarta. SKRIPSI. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Nugroho, Dimas S. (2010). Pangaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dalam Struktur Penggajian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan LIBERTY Bordir dan Garment Yogyakarta). SKRIPSI. Surakarta: Universitas Sebelas Maret
- Raymond. Noe, Jhon R., Barry Gerhart, dan Patrick M. (2012). Manajemen Sumber daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing (Didik Prayitno, Penerjemah, Ed. Ke-6). Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veithzal (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rukmana, Asep. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* di BPJS Ketenagakerjaan. SKRIPSI. Universitas Telkom
- S.P Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sekaran, Uma. (2006). Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Ed. Ke-4. Jakarta: Salemba Empat.
- Simpson, P.A, & Kaminski, M., (2007), Gender, Organizational Justice Perceptions, and Union Organizing, *Employ Respons Rights Journal*, 19: 57-72.
- Stephen, Robbins dan Timoty A. Judge. (2008). Perilaku Organisasi (Diana Engolica, Penerjemah, Ed. Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono (2009). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2014). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta

Willey, Blackwell. 2009. *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*. San Fransisco (US):Wiley-Blackwell.

Wulandari, Nisa. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Keterikatan (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri). Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah

<https://repository.ipb.ac.id/jspui/bitstream/123456789/75496/1/H15ema.pdf>
(diakses pada 25 Mei 2020)

<https://thidiweb.com/sejarah-jnt/> (diakses pada 25 Mei 2020)

<https://www.hipwee.com/sukses/bedanya-owner-founder-ceo-dan-c-level-lainnya/>
(diakses pada 30 Juni 2020)

<https://www.adalah.co.id/general-manager/> (diakses pada 30 juni 2020)

<https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/tanggung-jawab-supervisor/amp/>
(diakses pada 30 Juni 2020)

<https://www.kamus.tokopedia.com/a/agen/> (diakses pada 1 juli 2020)

