

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Aplikasi ini memiliki tujuan untuk memberikan kemudahan bagi admin, HRD dan pimpinan dalam mengelola data pegawai dan penyampaian suatu informasi yang ada di PT. Intan Surya Perkasa, terlebih pada proses kenaikan status kepegawaian, kenaikan gaji, perubahan sk kerja dan riwayat sk kerja pegawai. Dibuktikan dengan hasil dari pengujian responden yang menunjukkan presentase 87,11%. Dan tingkat kelayakan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian *Outsourcing* dan Peningkat Kenaikan Gaji ini telah diuji oleh ahli media yaitu Bapak Danang Mahendra, M.Kom dan mendapatkan presentase 100%, sedangkan ahli materi yang bersangkutan dilakukan oleh Bapak Much Mansur Muhtar mendapatkan presentase 90,47% Untuk tabel penilain bisa dilihat sebagai berikut ;

Tabel 5. 1 Penilaian Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian *Outsourcing* dan Peningkat Kenaikan Gaji

No	Penguji	Presentase	Kriteria
1	Ahli Media	100%	Sangat Layak
2	Ahli Materi	90,47%	Sangat Layak
3	Responden	87,11%	Sangat Layak

5.2 Saran

Proses panjang dalam pembuatan Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian *Outsourcing* dan Peningkat Kenaikan Gaji pada PT. Intan Surya Perkasa yang sederhana ini dan tentu masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, untuk pengembangan selanjutnya, peneliti memberikan beberapa saran agar aplikasi ini bisa terus berkembang dan menjadi lebih baik lagi. Adapun beberapa sarannya adalah sebagai berikut :

- a. Perlu adanya fitur *forgot password*
- b. Menu laporan perlu menerapkan sistem filter supaya tidak semua file tercetak
- c. Perlu adanya tambah *user*
- d. Merubah tampilan aplikasi menjadi lebih menarik dan mudah digunakan



