

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

9.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan pembagian kerja terhadap efektivitas kerja di CV. Mebelisa Design Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 20 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan. Maka hipotesis pertama diterima. Jadi jika kepemimpinan pada CV.Mebelisa tinggi maka akan mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan. Maka hipotesis kedua diterima. Jadi jika disiplin kerja pada CV.Mebelisa tinggi maka akan mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.
3. Pembagian kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan. Maka hipotesis ketiga diterima. Jadi jika pembagian kerja pada CV.Mebelisa tinggi maka akan mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.
4. Secara simultan efektivitas kerja dipengaruhi kepemimpinan, disiplin kerja dan pembagian kerja, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a Diterima.

9.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan CV.Mebelisa design jika ingin meningkatkan efektivitas kerja karyawan, maka hasil penelitian ini mendapatkan beberapa variabel yang mempengaruhi efektivitas kerja, sehingga perlu diperhatikan beberapa hal tersebut untuk membuat kebijakan agar efektivitas kerja organisasi yang tinggi dapat dicapai.
2. Saran ke peneliti selanjutnya, dari ketiga variabel yang mempengaruhi efektivitas kerja yang telah digunakan pada penelitian ini, bisa di coba kembali untuk mengetahui faktor manakah yang paling berperan untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan yang tinggi di CV.Mebelisa design.

