

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. MEBELISA DESIGN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S 1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

AYU USTALIA INDAH
NIM. 161110001911

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PEMBAGIAN
KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV.MEBELISA DESIGN**

Skripsi ini telah disetujui dan siap untuk dipertahankan dihadapan
Tim penguji skripsi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Ayu Ustalia Indah
NIM : 161110001911
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



Eko Nur Fu'ad.,S.E.,M.M.

NIY : 175032207046

Tgl 24 September 2020

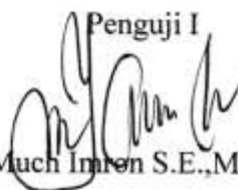
HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PEMBAGIAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. MEBELISA DESIGN**

Nama : Ayu Ustalia Indah
NIM : 161110001911
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Senin tanggal 5 Oktober 2020

Penguji I

(H. Much Imron S.E., M.M.)
NIY. 1 650802 97 011

Penguji II

(Dr. H. Samsul Arifin, S.E., M.M.)
NIY. 1 740719 99 134

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 Jurusan manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi yang berjudul : **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerjadan Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. Mebelisa Design**
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M. Apabila dikemudian hari seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan saksi-saksi lain sesuai dengan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Jepara 24 September 2020

Austalia Indah
Ustalia Indah
NIM: 161110001911



UPT PERPUSTAKAAN

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA

Jl. Taman Siswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427

Website : www.perpus.unisnu.ac.id email :

library@unisnu.ac.id

ABSTRAK

- Judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.MEBELISA DESIGN**
- Penulis : **Ayu Ustalia Indah**
- NIM : 161110001911
- Prodi : Manajemen
- Pembimbing I : Eko Nur Fuad, S.E, M.M.
- Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.
- Penguji II : Dr. H. Syamsul Arifin, S.E., M. M.
- Tanggal Ujian : 05 Oktober 2020

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel independen kepemimpinan, disiplin kerja dan pembagian kerja terhadap variabel dependen efektivitas kerja karyawan di CV. Mebelisa Design. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi penelitian ini adalah karyawan CV. Mebelisa Design sebanyak 73 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 73 karyawan CV. Mebelisa Design. Alat analisis data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis. Disimpulkan bahwa secara parsial kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja dan pembagian kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Sedangkan secara simultan disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan pembagian kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel dependen efektivitas kerja CV. Mebelisa Design.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pembagian Kerja dan Efektivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the independent variables of leadership, work discipline and division of labor on the dependent variable of employee work effectiveness at CV. Furniture Design. This research uses quantitative research methods. The type of data in this study is primary data. The population of this study were employees of CV. Mebelisa Design as many as 73 people using saturated samples. Hypothesis testing is done by distributing questionnaires to 73 employees of CV. Furniture Design. The data analysis tools used in hypothesis testing are Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Test. It is concluded that partially leadership, work discipline and division of labor have a significant positive effect on the work effectiveness of CV. Furniture Design. While simultaneously it is concluded that the variables of leadership, work discipline and division of labor together have an influence on the dependent variable work effectiveness CV. Furniture Design.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Division and Employee Work Effectiveness

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. MEBELISA DESIGN (STUDI KASUS DI CV. MEBELISA DESIGN)”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor UNISNU Jepara yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Much. Imron, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Kaprodi Manajemen yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Eko Nur Fu,ad, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang sangat sabar memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kepada yang tercinta kedua orang tuaku, terima kasih yang mendalam atas perjuanganmu yang gigih untuk memberikan aku semua yang terbaik.

6. Kepada kekasihku Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung dan Jeon Jungkook yang selalu memberikan positif vibes dan menjadi moodboosterku selalu. Saranghae.
7. Terimakasih untuk temanku Muhammad Zohad dan Nurul Hidayah selaku guru privatku. Yang selalu membantu ketika aku kebingungan.
8. Teman-teman USB ARIESTO, JALAN NINJAKU, dan TRIO HAHINGAN yang selalu membuat hari hariku berwarna.
9. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb.

Jepara, 24 September 2020
Penulis

Ayu UstaliaIndah
161110001911

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	12
1.3. Rumusan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Efektivitas Kerja.....	10
2.1.2. Kepemimpinan	15
2.1.3. Disiplin Kerja	20

2.1.4.	Pembagian Kerja	24
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	27
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.4.	Perumusan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.1.2.	Variabel penelitian	34
3.1.3.	Definisi Operasional Variabel	35
3.3.	Data dan Sumber Data.....	36
3.1.4.	Jenis Data	36
3.1.5.	Sumber Data.....	38
3.4.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	38
3.2.1.	Populasi	38
3.2.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.5.	Metode Pengumpulan Data	39
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	40
3.7.	Metode Analisis Data	40
3.5.1.	Analisis Kuantitatif	40
3.5.2.	Uji Instrumen	41
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	42
3.5.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.5.5.	Uji Hipotesis.....	44

3.5.6.	Koefisien Desterminasi	46
4.1.	Gambaran Umum CV.Mebelisa Design.....	47
4.1.1.	Visi Dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.2.	Struktur Organisasi.....	48
4.1.3.	Job Description.....	49
4.2.	Deskripsi Responden.....	50
4.2.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	50
4.2.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
4.2.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.3.	Deskripsi Variabel.....	54
4.3.1	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Efektivitas Kerja Karyawan (Y)	54
4.3.2	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan (X1).....	56
4.3.3	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Variable Disiplin Kerja ...	58
4.3.4	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Pembagian Kerja (X3).....	60
4.4.	Analisis Data	61
4.4.1	Uji Validitas	61
4.4.2	Uji Reliabilitas	64
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	65
4.4.4	Analisis Regresi Berganda	69
4.4.5	Uji Hipotesis.....	71
4.4.6	Koefisien Determinasi (R2)	77

4.5. Pembahasan	78
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja.....	78
4.5.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	79
4.5.3. Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 : Data Kuesioner	89
Lampiran 3 : Deskripsi Responden	98
Lampiran 4 : Deskripsi Variabel	100
Lampiran 5 : Hasil Output SPSS.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data ketidakhadiran kerja	7
Tabel 1.2 Kualifikasi Karyawan	8
Tabel 1.3 Pencapaian Target Perusahaan.....	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner Penelitian	50
Tabel 4.2 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y).....	54
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X1)	56
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin kerja (X2).....	58
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Pembagian Kerja (X3)	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Efektivitas Kerja	
Tabel 4.11 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Efektivitas Kerja ..	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	
Tabel 4.13 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.15 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Pembagian Kerja	
Tabel 4.17 Distribusi Hasil Uji Validitas Pembagian Kerja.....	63
Tabel 4.18 Distribusi Hasil Uji Reliabilitas.....	64

Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	69
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	70
Tabel 4.23 Hasil Uji F (simultan)	72
Tabel 4.24 Hasil Uji t/Parsial.....	74
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.26 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 3.1 Gambar Uji F.....	45
Gambar 3.2 Uji t Dua Arah.....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Mebelisa Design	49
Gambar 4.2 Chart Histogram	66
Gambar 4.3 Scatterplot Hasil Uji Heteroskedatisitas.....	68
Gambar 4.4 Kurva Uji F.....	73
Gambar 4.5 Hipotesis Uji t Variabel Kepimimpinan (X1)	75
Gambar 4.6 Hipotesis Uji t Variabel Disiplin Kerja (X2)	76
Gambar 4.7 Hipotesis Uji t Variabel Pembagian Kerja (X3).....	77