

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA**

DI PT. BRAVO SECURITY INDONESIA
(Unit PT PLN (persero) PLTU Tanjung Jati B Jepara)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh :

NILAM RISWANTI

NIM. 131110001155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2020

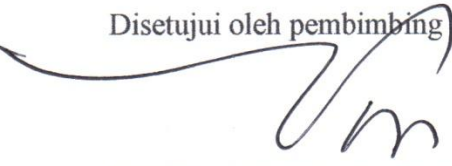
Halaman Persetujuan

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN, TINGKAT PENDIDIKAN,
DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI PT. BRAVO SECURITY INDONESIA**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Nilam Riswanti
NIM : 131110001155
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing)



29/8'20

NOOR ARIFIN, S.E., M.Si.

NIY. 1680817 08 055

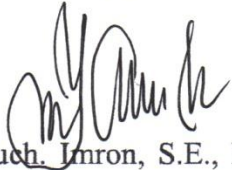
HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI PT. BRAVO SECURITY INDONESIA
(Unit PLN (Persero) PLTU Tanjung Jati B Jepra)**

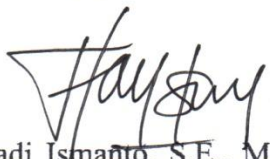
Nama : Nilam Riswanti
Nim : 131110001155
Program Studi : Manajemen

skripsi ini telah di pertahankan di hadapan penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nahdlatul Ulama
Jepra. Pada hari Senin, 31 Agustus 2020

Penguji I


Much. Inron, S.E., MM
NIY. 165080297011

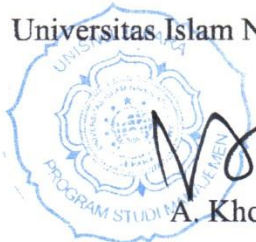
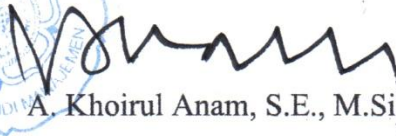
Penguji II


Hadi Ismanto, S.E., M.M
NIY. 180122911075

Mengesahkan

Ketua Program Studi Manajemen

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepra



A. Khoirul Anam, S.E., M.Si
NIY. 180042106041

HALAMAN MOTTO

“Tidak ada sebuah kesempatan yang datang secara dengan kebetulan, karena adanya kesempatan selalu dibarengi dengan usaha”. (Nilam R)

Halaman Keaslian Skripsi

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini yang berjudul: “Analisis Pengaruh Keterampilan, Tingkat Pendidikan, Dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di PT. Bravo Security Indonesia Unit PT PLN (persero) PLTU Tanjung Jati B Jepara ” yang saya susun merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) di Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun diperguruan tinggi lainnya.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Jepara, 29 Agustus 2020



Nilam Riswanti

Nim. 131110001155

ABSTRAK

Penelitian ini mengenai Prestasi Kerja Karyawan tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis ketrampilan kerja, tingkat pendidikan dan sikap kerja terhadap prestasi kerja. Penelitian ini menggunakan jenis data primer bersifat kuantitatif dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bravo Security Indonesia Unit PT PLN (Persero) Tanjung jati B Jepara sebanyak 98 responden. Data dianalisis menggunakan regresi dan bantuan program SPSS (*statistical product ang service solution*) 20.

Hasil dari penelitian ini adalah keterampilan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, sikap kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja dan secara simultan atau secara bersama-sama keterampilan kerja, tingkat pendidikan dan sikap kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Keterampilan kerja, tingkat pendidikan, sikap kerja dan prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

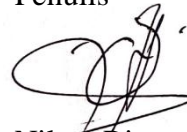
Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Al Fatah, Yang Maha Pembuka hati, jiwa, pikiran dan kehidupan kita serta yang telah dan senantiasa memberikan rahmat dan karunia-NYA kepada kita semua. Sehingga dengan keridloan-NYA penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *"ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI KERJADI PT. BRAVO SECURITY INDONESIA (Unit PT PLN (persero) PLTU Tanjung Jati B Jepara)"* dalam rangka menyelesaikan studi Strata Satu untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Sa'dullah Assaidi, M.ag selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Much Imron, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. A.Khoirul Anam S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Noor Arifin S.E., M.Si yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, mengoreksi, mengarahkan serta membimbing dengan penuh kesabaran dalam penyusunan materi skripsi ini.
5. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu masukan berupa saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan dunia pendidikan pada khususnya.

Jepara, Agustus 2020

Penulis



Nilam Riswanti

NIM.131110001155

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ...	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Pengertian Pendidikan.....	12
2.1.3. Tujuan Pendidikan	13
2.1.4. Jenis-Jenis Pendidikan	13

2.1.5.	Indikator Tingkat Pendidikan Kerja (Eduard L Pesiwarisa, 2008)	14
2.1.6.	Pengertian keterampilan kerja.....	14
2.1.7.	Kategori keterampilan.....	15
2.1.8.	Pengembangan keterampilan kerja	16
2.1.9.	Indikator Ketrampilan Kerja (Eduard L Pesiwarisa, 2008)	17
2.1.10.	Pengertian Sikap kerja.....	17
2.1.11.	Indikator Sikap Kerja (Broto, 2009)	19
2.1.12.	Prestasi Kerja	19
2.1.13.	Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja	20
2.1.14.	Penilaian Prestasi Kerja.....	21
2.1.15.	Indikator prestasi kerja (Dharma, 1985)	22
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka Penelitian Teoritis.....	23
2.4.	Pengembangan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
3.1.	Variabel penelitian dan Definisi operasional variabel	30
3.1.1.	Variabel penelitian	30
3.1.2.	Definisi operasional	30
3.2.	Jenis dan sumber data.....	32
3.2.1.	Jenis data	32
3.2.2.	Sumber data.....	32
3.3.	Populasi dan Sampel	33
3.3.1.	Populasi	33
3.3.2.	Sampel.....	33
3.4.	Metode Pengumpulan Data	33
3.4.1.	Kuisisioner	34
3.4.2.	Observasi.....	34
3.5.	Metode Pengolahan Data Penelitian	35
3.6.	Metode Analisis Data.....	36

3.6.1.	Uji Kualitas Data.....	36
3.6.2.	Uji Validitas	36
3.6.3.	Uji Reliabilitas	37
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.4.1.	Normalitas	38
3.6.4.2.	Heteroskedastisitas.....	38
3.6.4.3.	Autokorelasi	38
3.6.4.4.	Multikolonieritas	39
3.6.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.6.6.	Pengujian Hipotesis.....	41
3.6.6.1.	Uji Simultan (Uji F)	41
3.6.6.2.	Uji Parsial (Uji t).....	41
3.6.6.3.	Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.1.	Profil Perusahaan	44
4.1.2.	Strukturur Organisasi Perusahaan.....	46
4.2.	Deskripsi Responden.....	47
4.3.	Deskripsi Variabel.....	49
4.3.1.	Deskripsi Variabel Keterampilan Kerja (X_1)	49
4.3.2.	Deskripsi Variabel Tingkat Pendidikan (X_2)	51
4.3.3.	Deskripsi Variabel Sikap Kerja (X_3).....	52
4.3.4.	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	54
4.4.	Uji Kualitas Data.....	55
4.4.1.	Deskriptif Statistik	55
4.4.2.	Uji Validitas	56
4.4.3.	Uji Reabilitas.....	57
4.5.	Uji Asumsi Klasik	58
4.5.1.	Uji Normalitas.....	58
4.5.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.5.3.	Uji Autokolerasi	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jabatan Karyawan	2
Tabel 1.2. Prestasi Kerja Karyawan	3
Tabel 1.3. Pendidikan Karyawan	4
Tabel 1.4. Reseach Gap Penelitian	5
Tabel 2.1. Ringkasan penelitian terdahulu	23
Tabel 4.1. Struktur Organisasi	49
Tabel 4.2. Rincian Perolehan sampel	50
Tabel 4.3. Gambaran Umum Responden	51
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel X1	53
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel X2	54
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Variabel X3	55
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Variabel Y	56
Tabel 4.8. Deskriptif Statistik	58
Tabel 4.9. Uji Validitas	60
Tabel 4.10 Uji Reabilitas	61
Tabel 4.11. Uji Autokolerasi	64
Tabel 4.12. Uji Multikoleritas	65
Tabel 4.13. Hasil Uji regresi	66
Tabel 4.14. Uji Statistik F	68
Tabel 4.15. Uji Hipotesis	69
Tabel. 4.16. Uji Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3.1. Uji Simultan	43
Gambar 3.2. Uji Parsial	45
Gambar 4.1. Surat Keterangan Domisili	47
Gambar 4.2. Struktur Organisasi	48
Gambar 4.3. Uji Normalitas.....	62
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	63

DAFTAR LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. LAMPIRAN KUESIONER
2. LAMPIRAN HASIL SPSS
3. LAMPIRAN HASIL TANGGAPAN RESPONDEN
4. TABEL R
5. TABEL T