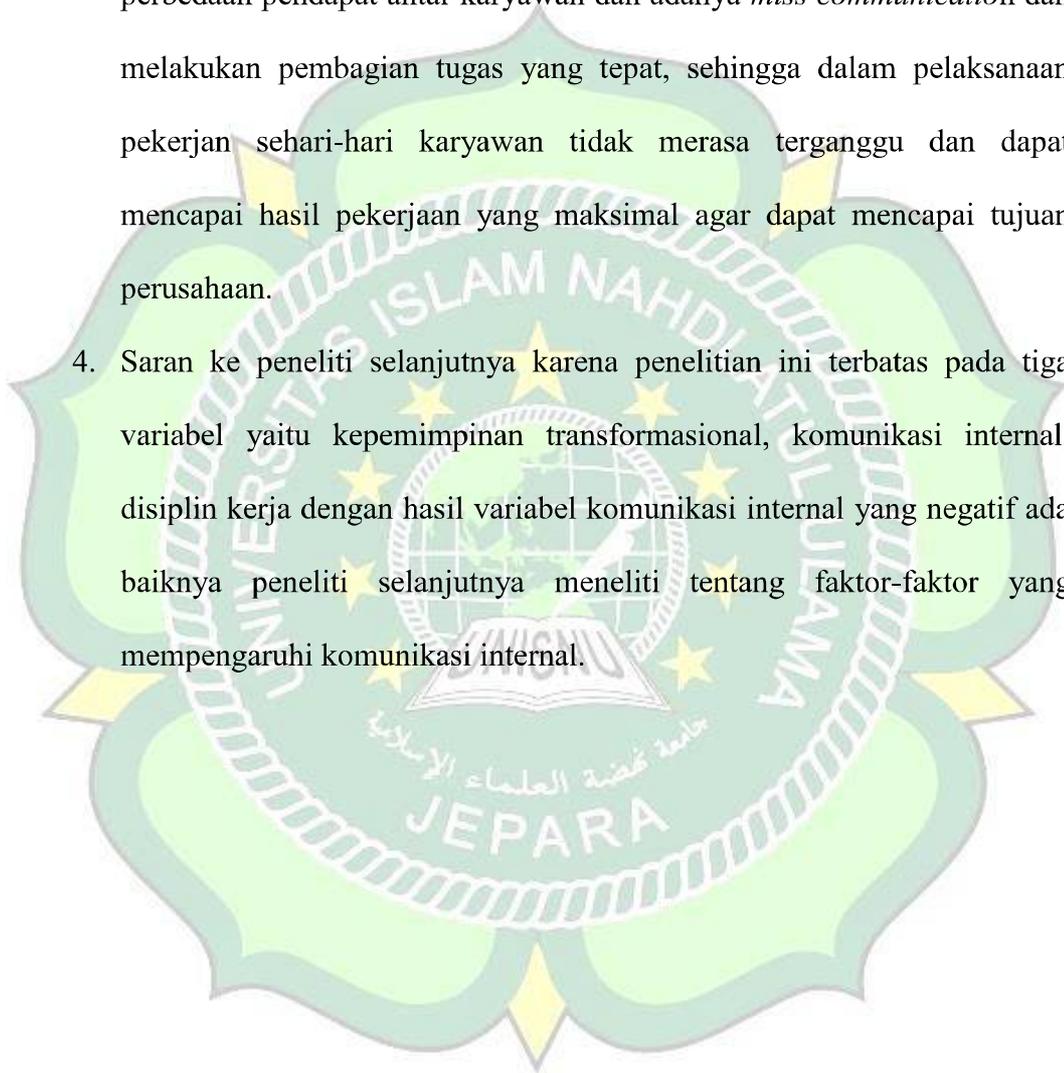


sehingga dapat memacu karyawan untuk melakukan pekerjaan lebih efektif dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Perusahaan diharapkan dapat menjaga komunikasi internal sesama karyawan dengan cara meminimalisir kemungkinan akan terjadi perbedaan pendapat antar karyawan dan adanya *miss communication* dan melakukan pembagian tugas yang tepat, sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari karyawan tidak merasa terganggu dan dapat mencapai hasil pekerjaan yang maksimal agar dapat mencapai tujuan perusahaan.
4. Saran ke peneliti selanjutnya karena penelitian ini terbatas pada tiga variabel yaitu kepemimpinan transformasional, komunikasi internal, disiplin kerja dengan hasil variabel komunikasi internal yang negatif ada baiknya peneliti selanjutnya meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi komunikasi internal.



## DAFTAR PUSTAKA

- (2019). Dipetik 2019, dari <https://jateng.bps.go.id/pressrelease.html>
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI JAWA TENGAH. (2019, 12 02). Diambil kembalidari<https://jateng.bps.go.id/pressrelease/2019/12/02/1118/nilai-ekspor-jawa-tengah-oktober-2019-sebesar-us--707-17-juta-atau-turun-2-19-persen.html>:
- Bass,B.M.(2006).*Transformational Leadership*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Danim,S.(2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- DATA.CO.ID, K. (2019, 08). Diambil kembali dari<https://katadata.co.id/berita/2019/08/01/bps-pertumbuhan-industri-manufaktur-pada-triwulan-ii-2019-melambat:https://katadata.co.id/berita/2019/08/01/bps-pertumbuhan-industri-manufaktur-pada-triwulan-ii-2019-melambat>.
- M. H. (2012). *Komunikasi Profesional*. Bogor: IPB Press.
- Edy, S. ( 2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit.
- Effendy,O.U.(2008). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktik*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Ghozali,I.(2011). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Grace Vera Apriyanti Hutapea, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Jakarta Cakratunggal Steel Mills). *Jurnal SWOT* .