

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Karyawan CV. Kalingga Jati

di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi (TAS) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Kalingga Jati”.

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi angket ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari masing-masing saat ini, apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban dirahasiakan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/saudara/saudari.

Atas dukungan dan pertisipasinya peneliti mengucapkan banyak terima kasih. Jika Bapak/Ibu/Saudara/Saudari memiliki pertanyaan lebih lanjut silahkan menghubungi email: dindaaura11@gmail.com

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Dinda Aura Vinzari
NIM.161110001986

Petunjuk Pengisian

- Pada pilihan berganda, beri tanda silang [x] pada jawaban yang paling sesuai
 - Pada kolom titik-titik mohon berkenan mengisi dengan jawaban yang paling sesuai
-

1. Karakteristik Responden

Nama: (*boleh tidak diisi*)

2. Usia:

- a. >20 tahun b. 20 tahun-35 tahun c. <35 tahun

3. Jenis Kelamin:

- a. Pria b. Wanita

4. Status:

- a. Menikah b. Lajang c. Cerai

5. Pendidikan Terakhir:

- a. SD b. SMP c. SMA/SMK

6. Lama bekerja di CV. Kalingga Jati:

- a. < 1 tahun b. 1-2 tahun c. > 2 tahun

7. Pendapatan per Bulan:

- b. <1.800.000 b. 1.800.000-2.500.000 c.
>2.500.00

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/KS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi/pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan: STS : Sangat Tidak Setuju

 TS : Tidak Setuju

 KS : Kurang Setuju

 S : Setuju

 SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pimpinan menanyakan pendapat pada bawahan sebelum memutuskan					
2.	Pimpinan mempengaruhi cara pandang dalam menyelesaikan masalah pekerjaan Saya					
3.	Pimpinan sering mengkomunikasikan tujuan Instansi pada bawahan					
4.	Pemimpin memberi penghargaan pada bawahan yang kinerjanya bagus					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
6.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan					
7.	Pemberian insentif dilakukan perusahaan secara adil					
8.	Suasana kerja di CV. Kalingga Jati memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
9.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif					
10.	Saya selalu bisa mendapatkan peralatan dan alat-alat yang saya butuhkan untuk memfasilitasi pekerjaan saya					
11.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang dilakukakn sekarang ini					
12.	Pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan langsung secara berkala dapat memacu saya bekerja					
13.	Saya puas dengan upah yang diberikan					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
14.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan					
15.	Saya memiliki rekan kerja yang kooperatif					

Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuesioner

Responden	Gaya Kepemimpinan (X1)				JML X1	Kompensasi (X2)				JML X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19
2	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16	4	5	5	4	18
4	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
6	5	4	4	5	18	5	2	5	5	17
7	5	4	4	5	18	4	5	5	5	19
8	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15
9	4	4	5	5	18	5	2	5	5	17
10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16	4	2	4	4	14
12	4	4	4	4	16	4	2	4	4	14
13	5	5	5	5	20	4	5	5	4	18
14	4	4	5	4	17	4	3	4	5	16
15	5	4	4	5	18	4	2	4	4	14
16	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
17	4	4	4	5	17	4	1	4	4	13
18	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16
19	5	4	4	4	17	4	4	5	5	18
20	4	4	5	4	17	4	1	4	5	14
21	5	4	4	4	17	4	4	4	5	17
22	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
23	5	4	4	4	17	4	5	3	4	16
24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
25	5	5	5	4	19	4	5	4	5	18
26	4	4	4	4	16	3	3	3	4	13
27	4	4	4	4	16	3	3	3	4	13
28	2	2	3	2	9	2	2	2	3	9
29	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13
30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
31	5	4	5	3	17	4	5	5	4	18
32	4	3	5	3	15	3	4	4	3	14
33	3	3	4	3	13	3	3	3	3	12
34	2	1	2	2	7	1	2	2	1	6
35	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
36	3	4	3	4	14	5	4	4	4	17

37	5	4	2	4	15	3	4	4	4	15
38	5	4	3	3	15	5	4	4	5	18
39	5	4	3	3	15	5	5	4	4	18
40	5	4	3	3	15	5	5	4	4	18
41	5	4	5	4	18	5	5	5	5	20
42	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
43	5	5	3	4	17	4	3	5	5	17
44	4	4	3	3	14	5	5	5	4	19
45	4	5	5	3	17	5	5	4	4	18
46	5	5	4	3	17	5	5	5	5	20
47	5	5	4	5	19	2	5	5	5	17
48	3	5	5	3	16	5	5	4	3	17
49	5	3	3	3	14	4	4	4	5	17
50	5	3	3	3	14	4	2	2	5	13
51	5	5	5	4	19	5	4	4	5	18
52	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
53	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19
54	2	3	2	2	9	2	3	3	2	10
55	5	5	3	5	18	3	5	5	4	17
56	5	5	5	4	19	4	5	5	5	19
57	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
58	3	3	4	3	13	3	3	3	4	13
59	5	4	4	3	16	4	4	4	5	17
60	3	3	3	3	12	3	3	4	4	14
61	3	4	3	5	15	4	1	3	5	13
62	4	3	3	2	12	3	3	3	3	12
63	5	2	3	4	14	3	2	4	5	14
64	2	2	4	4	12	4	2	4	4	14
65	4	3	2	3	12	3	4	4	4	15
66	4	4	5	4	17	5	3	4	4	16
67	5	4	4	4	17	4	5	3	5	17
68	3	4	3	3	13	3	3	3	4	13
69	4	3	3	3	13	4	4	4	4	16
70	5	3	5	4	17	4	5	4	5	18
71	3	3	3	4	13	4	5	4	5	18
72	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19
73	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
74	2	1	2	1	6	1	2	1	2	6
75	2	1	2	1	6	1	2	1	2	6

Responden	Lingkungan Kerja (X3)		JML X3	Kepuasan Kerja (Y)					JML Y
	X3.1	X3.2		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	10	5	5	5	5	4	24
2	4	4	8	4	4	4	4	5	21
3	5	3	8	4	4	4	5	5	22
4	4	4	8	3	3	4	4	5	19
5	5	5	10	5	5	5	5	5	25
6	4	4	8	4	5	4	5	4	22
7	4	4	8	4	5	4	4	4	21
8	4	4	8	4	4	4	3	4	19
9	5	5	10	4	4	4	5	5	22
10	4	4	8	4	3	4	4	5	20
11	4	4	8	4	5	4	4	4	21
12	4	4	8	4	5	4	4	5	22
13	5	5	10	5	4	4	4	4	21
14	4	3	7	4	4	5	4	5	22
15	4	5	9	4	5	5	5	5	24
16	4	5	9	4	5	4	4	5	22
17	4	4	8	4	5	4	4	3	20
18	4	4	8	4	3	4	4	5	20
19	4	4	8	4	4	4	4	5	21
20	4	4	8	4	4	4	4	5	21
21	4	4	8	4	4	4	4	4	20
22	5	4	9	4	4	4	4	4	20
23	5	3	8	3	3	4	4	4	18
24	5	3	8	3	4	4	4	5	20
25	4	4	8	5	4	4	5	5	23
26	4	4	8	3	5	3	4	5	20
27	4	4	8	3	3	3	4	4	17
28	2	2	4	2	4	2	2	4	14
29	3	3	6	3	4	3	3	5	18
30	3	3	6	4	3	4	4	4	19
31	4	5	9	4	3	4	4	5	20
32	3	3	6	3	3	3	3	5	17
33	3	3	6	3	4	3	3	5	18
34	1	2	3	2	2	1	2	5	12
35	2	3	5	4	4	4	4	4	20

36	3	2	5	4	3	5	4	3	19
37	1	3	4	2	4	3	4	4	17
38	3	3	6	5	3	5	5	4	22
39	3	4	7	4	3	5	4	4	20
40	4	4	8	4	3	4	4	4	19
41	5	5	10	4	5	5	5	5	24
42	5	5	10	5	4	5	5	5	24
43	4	5	9	4	4	4	5	4	21
44	4	4	8	4	5	4	4	4	21
45	4	4	8	4	5	4	4	4	21
46	4	5	9	5	5	4	5	5	24
47	5	5	10	5	5	5	5	5	25
48	4	3	7	4	5	4	3	5	21
49	4	5	9	4	4	4	5	5	22
50	4	5	9	4	5	4	5	4	22
51	5	5	10	5	5	5	5	4	24
52	5	5	10	5	4	5	5	5	24
53	5	5	10	5	5	5	5	5	25
54	2	3	5	3	3	2	3	5	16
55	3	5	8	3	5	3	5	5	21
56	2	4	6	4	5	4	4	5	22
57	2	4	6	3	5	3	3	5	19
58	2	2	4	3	4	3	3	5	18
59	3	3	6	4	4	4	4	5	21
60	3	3	6	3	5	3	4	5	20
61	1	5	6	4	5	4	3	5	21
62	3	4	7	3	5	3	3	5	19
63	2	4	6	3	5	3	4	5	20
64	2	2	4	4	4	4	4	5	21
65	2	3	5	3	4	3	4	4	18
66	1	4	5	4	4	5	4	5	22
67	2	3	5	4	4	4	3	4	19
68	3	3	6	3	3	3	3	4	16
69	4	4	8	4	4	4	4	4	20
70	4	4	8	4	4	4	4	4	20
71	1	4	5	4	5	4	4	4	21
72	5	5	10	5	5	5	5	4	24
73	5	5	10	5	4	5	5	4	23
74	2	2	4	1	2	2	2	4	11
75	2	2	4	1	2	2	2	4	11

Lampiran 3. Deskripsi Responden

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
netral	11	14.7	14.7	22.7
setuju	25	33.3	33.3	56.0
sangat setuju	33	44.0	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	3	4.0	4.0	4.0
tidak setuju	3	4.0	4.0	8.0
netral	14	18.7	18.7	26.7
setuju	39	52.0	52.0	78.7
sangat setuju	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
netral	18	24.0	24.0	32.0
setuju	31	41.3	41.3	73.3
sangat setuju	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	2.7	2.7	2.7
tidak setuju	4	5.3	5.3	8.0
netral	20	26.7	26.7	34.7
setuju	34	45.3	45.3	80.0
sangat setuju	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

b. Kompensasi (X2)**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	3	4.0	4.0	4.0
tidak setuju	3	4.0	4.0	8.0
Netral	15	20.0	20.0	28.0
Setuju	36	48.0	48.0	76.0
sangat setuju	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	3	4.0	4.0	4.0
tidak setuju	12	16.0	16.0	20.0
Netral	13	17.3	17.3	37.3
Setuju	21	28.0	28.0	65.3
sangat setuju	26	34.7	34.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	2.7	2.7	2.7
tidak setuju	3	4.0	4.0	6.7
Netral	12	16.0	16.0	22.7
Setuju	36	48.0	48.0	70.7
sangat setuju	22	29.3	29.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	1.3	1.3	1.3
tidak setuju	3	4.0	4.0	5.3
Netral	7	9.3	9.3	14.7
Setuju	35	46.7	46.7	61.3
sangat setuju	29	38.7	38.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

c. Lingkungan Kerja (X3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	5	6.7	6.7	6.7
tidak setuju	12	16.0	16.0	22.7
netral	12	16.0	16.0	38.7
setuju	30	40.0	40.0	78.7
sangat setuju	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	7	9.3	9.3	9.3
netral	18	24.0	24.0	33.3
setuju	29	38.7	38.7	72.0
sangat setuju	21	28.0	28.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

d. Kepuasan Kerja (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	2.7	2.7	2.7
tidak setuju	3	4.0	4.0	6.7
netral	17	22.7	22.7	29.3
setuju	40	53.3	53.3	82.7
sangat setuju	13	17.3	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	3	4.0	4.0	4.0
netral	14	18.7	18.7	22.7
setuju	30	40.0	40.0	62.7
sangat setuju	28	37.3	37.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	1.3	1.3	1.3
tidak setuju	4	5.3	5.3	6.7
netral	14	18.7	18.7	25.3
setuju	40	53.3	53.3	78.7
sangat setuju	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	5.3	5.3	5.3
netral	12	16.0	16.0	21.3
setuju	38	50.7	50.7	72.0
sangat setuju	21	28.0	28.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	2.7	2.7	2.7
setuju	32	42.7	42.7	45.3
sangat setuju	41	54.7	54.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		RES_2
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	1.1628
	Std. Deviation	.79504
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.073
Test Statistic		.117
Asymp. Sig. (2-tailed)		.113 ^c

b. Uji Linieritas (Glejser)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.181	.901		7.966	.000
gaya kepemimpinan	.278	.110	.294	2.534	.013
Kompensasi lingkungan kerja	.383	.093	.417	4.135	.000
	.376	.135	.245	2.787	.007

c. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
gaya	.249	4.018
kepemimpinan		
kompensasi	.330	3.032
lingkungan kerja	.434	2.304

a. Dependent Variable: RES_2

d. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.873 ^a	.762	.752	1.445	1.459

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: kepuasan

Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis

a. Uji Signifikansi Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	473.773	3	157.924	75.672	.000 ^b
	Residual	148.174	71	2.087		
	Total	621.947	74			

a. Dependent Variable: kepuasan

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan

b. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.181	.901		7.966	.000
	gaya kepemimpinan	.278	.110	.294	2.534	.013
	Kompensasi	.383	.093	.417	4.135	.000
	lingkungan kerja	.376	.135	.245	2.787	.007

a. Dependent Variable: kepuasan

Lampiran 6. Uji Validitas dan Reabilitas

a. Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.897	5

Inter-Item Correlation Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Gaya Kepemimpin an
X1.1	1.000	.606	.374	.482	.772
X1.2	.606	1.000	.552	.622	.867
X1.3	.374	.552	1.000	.515	.757
X1.4	.482	.622	.515	1.000	.813
Gaya Kepemimpinan	.772	.867	.757	.813	1.000

b. Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.804	.881	5

Inter-Item Correlation Matrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kompensasi
X2.1	1.000	.368	.594	.572	.795
X2.2	.368	1.000	.503	.251	.741
X2.3	.594	.503	1.000	.567	.843
X2.4	.572	.251	.567	1.000	.726
Kompensasi	.795	.741	.843	.726	1.000

c. Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.879	.906	3

Inter-Item Correlation Matrix

	X3.1	X3.2	Lingkungan Kerja
X3.1	1.000	.539	.907
X3.2	.539	1.000	.844
Lingkungan Kerja	.907	.844	1.000

d. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.762	.822	6

Inter-Item Correlation Matrix

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kepuasan Kerja
Y.1	1.000	.364	.846	.722	-.057	.841
Y.2	.364	1.000	.302	.375	.061	.619
Y.3	.846	.302	1.000	.726	-.062	.824
Y.4	.722	.375	.726	1.000	-.111	.787
Y.5	-.057	.061	-.062	-.111	1.000	.291
Kepuasan Kerja	.841	.619	.824	.787	.291	1.000

Lampiran 6. Uji Normalitas

a. Gletjer

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.457	.594		2.452	.017
Gaya Kepemimpinan	.162	.067	.495	2.403	.215
Kompensasi Lingkungan Kerja	-.204	.056	-.643	-3.614	.311
	.057	.082	.112	.688	.494

a. Dependent Variable: RES_2

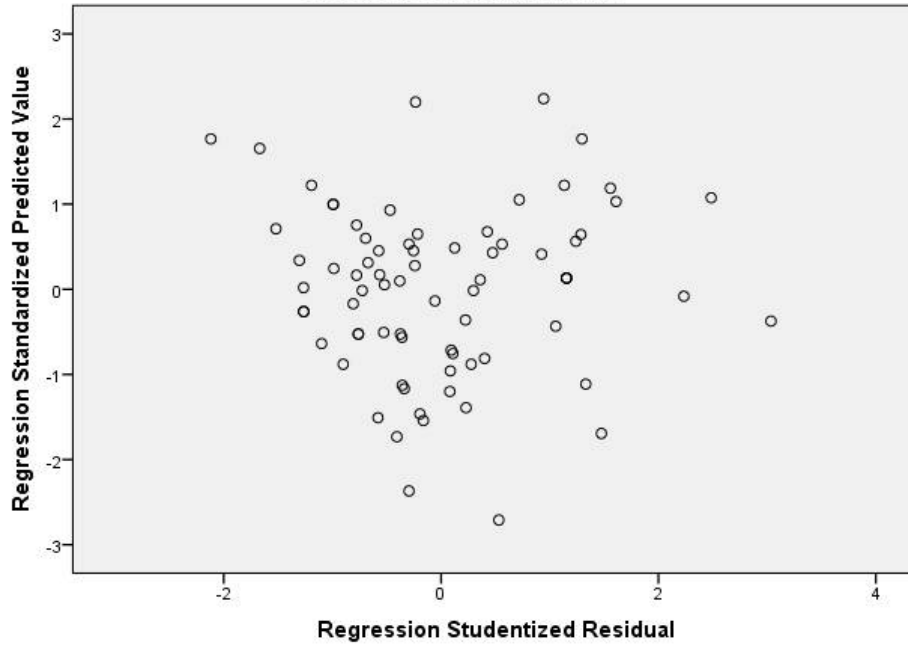
b. Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	gaya kepemimpinan	.249	4.018
	Kompensasi lingkungan kerja	.330	3.032
		.434	2.304

Scatterplot

Dependent Variable: RES_2



Lampiran 7. Uji Kolmogorov-Semirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		RES 2
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	1.1628
	Std. Deviation	.79504
	Most Extreme Absolute Differences	.117
Test Statistic	Positive	.117
	Negative	-.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.113 ^c

Lampiran 8. Uji Regresi Liner Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.181	.901		7.966	.000
gaya kepemimpinan	.278	.110	.294	2.534	.013
Kompensasi	.383	.093	.417	4.135	.000
lingkungan kerja	.376	.135	.245	2.787	.007

Lampiran 9. Uji t-Simultan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.181	.901		7.966	.000
gaya kepemimpinan	.278	.110	.294	2.534	.013
Kompensasi lingkungan kerja	.383	.093	.417	4.135	.000
	.376	.135	.245	2.787	.007

Lampiran 10. Uji F-Parsial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	473.773	3	157.924	75.672	.000 ^b
	Residual	148.174	71	2.087		
	Total	621.947	74			

a. Dependent Variable: kepuasan

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan

Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 ^a	.762	.752	1.445

- a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan
- b. Dependent Variable: kepuasan

Lampiran 12. Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589



CV. KALINGGA JATI

FURNITURE
EXPORT QUALITY

Jl. Citrosomo, Ds. Senenan RT. 17 RW. 06
Tahunan Jepara, 59426, INDONESIA

TELP : +62 0291 - 595628 / 591637
FAX : +62 0291- 597784

E- Mail : info@kalinggajatifurniture.com

Jepara, 11 Desember 2019

Nomor : 003 /KJF/SPM/2019

Perihal : **Balasan Permohonan Izin Riset**

Kepada Yth :
**Rektor Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU
Jepara**

Dengan Hormat,

Menanggapi surat nomor : 1007/UNISNU-FEB/XI/2019 tanggal 13 November 2019 perihal

Permohonan izin riset kepada Mahasiswa :

Nama : Dinda Aura Vinzari

NIM : 161110001986

Jurusan : Manajemen

Sehingga kami setuju untuk mengadakan penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Gaya
Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja”

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih

CV. Kalingga Jati Furniture

Direktur

(Rensi Eka Prattistia)



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi:

Manajemen Keuangan
Manajemen Pemasaran

Manajemen Sumber Daya Manusia
Manajemen Operasional

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp: (0291) 595320 fax: (0291) 592630
Email: manajemen@unisnu.ac.id <http://www.feb.unisnu.ac.id>

Surat Keterangan

Bebas Plagiarisme

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) Jepara telah melaksanakan pengecekan plagiarisme terhadap skripsi yang disusun oleh:

Nama : Dinda Aura Vinjari
NIM : 161110001986
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Kalingga Jati
Tahapan : Pasca Ujian

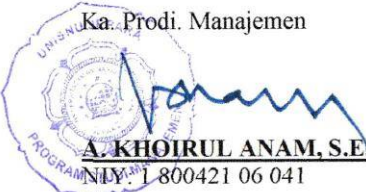
Pengecekan plagiarisme dilaksanakan sebagai berikut:

Aplikasi : plagiarisma.net
Tanggal : 18 Juni 2020
Hasil : keunikan 96%

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 18 Juni 2020

Ka. Prodi. Manajemen


A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si.
NID. 1 800421 06 041