

## BAB V KESIMPULAN

### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji t untuk pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan Kerja Karyawan CV. Kalingga Jati diketahui nilai  $t_{hitung} = 2,534 > t_{tabel} (1,99394)$  dan nilai signifikan  $0,013 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati.
2. Hasil uji t untuk pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati diketahui nilai  $t_{hitung} = 4,135 > t_{tabel} (1,99394)$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Kalingga Jati.
3. Hasil uji t untuk pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan Kerja Karyawan CV. Kalingga Jati diketahui nilai  $t_{hitung} = 2,787 > t_{tabel} (1,99394)$  dan nilai signifikan  $0,007 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati.
4. Hasil uji F diketahui nilai  $F_{hitung} (75,762) > F_{tabel} (2,50)$ , dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa Gaya Kepemimpinan, kompensasi

dan Lingkungan Kerja secara bersamaan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan Kerja Karyawan CV. Kalingga Jati.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian dapat mengambil saran sebagai berikut :

1. Ketika perusahaan ingin meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Maka perusahaan harus meningkatkan kompensasi. Karena berdasarkan penelitian ini variabel yang paling mempengaruhi kepuasan kerja adalah kompensasi.
2. Untuk peneliti selanjutnya 24,8% ada variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja tetapi tidak termasuk dalam penelitian ini yaitu variabel pelatihan dan motivasi.

Untuk penelitian selanjutnya agar diperluas obyek penelitian seperti pada perusahaan Mebel Se-Kabupaten Jepara, mengganti atau menambah variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti pelatihan dan motivasi.