

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV. KALINGGA JATI)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun Oleh :

DINDA AURA VINZARI
NIM. 161110001986

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
(UNISNU)
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus di CV. Kalingga Jati)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertanggung jawabkan
dihadapan tim reviewer pada Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Nama : Dinda Aura Vinzari
Nim : 161110001986
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



Eko Nur Fu'ad.,SE.,M.M.

NIY: 1750322070

Tgl.....8 Maret.....2020.

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus di CV. Kalingga Jati)

Nama Penyusun : Dinda Aura Vinzari
NIM : 161110001986
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Jumat Tanggal 12 Juni 2020

Penguji I



H. Moch Imron, S.E., M.M.

NIY. 1 650802 97 011

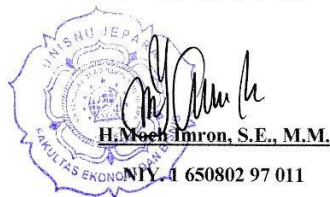
Penguji II



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

NIY. 168081708055

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Moch Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 Jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Kalingga Jati”**.
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Eko Nur Fu'ad, SE., MM. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Jepara, 08 Maret 2020



Dinda Aura Vinzari

NIM : 161110001986

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak akan membebani seseorang
melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”

(Q.S Al Baqarah : 286)

“Apapun yang saya lakukan adalah ibadah”

(Dinda A.V)

ABSTRAKSI

Judul : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus di CV. Kalingga Jati)

Penulis : Dinda Aura Vinzari

NIM : 161110001986

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : Eko Nur Fu'ad.,SE.,M.M.

Penguji I : H.Moch Imron, S.E., M.M.

Penguji II : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 12 Juni 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (2) Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (3) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja pada CV. Kalingga Jati.

Populasi penelitian yaitu seluruh karyawan CV. Kalingga Jati sebanyak 300 orang dan diperoleh sampel 75 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple random sampling* dan metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan *SPSS 20*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja, Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja.
Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV. KALINGGA JATI”**.

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti.Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baikm secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Farida Astuti dan Bapak Rustamaji S.H.,M.H. selaku kedua orang tua yang sangat saya bangga-banggakan, beliau lah yang telah mendukung penulis dalam segala hal. Terima kasih juga telah menjadikan penulis orang yang kuat dan tegar dalam menghadapi hidup sehingga penulis menjadi dewasa dalam menyikapi hidup.
2. Dr. H.Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
3. Bapak H.Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
4. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodi Manajemen) yang telah banyak memberikan nasihat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.

5. Bapak Eko Nur Fu'ad., S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Aditya Lanang Kusuma terimakasih telah menjadi kakak cowok pertama yang selalu memberi support penulis dalam menjalani kehidupan sehari-hari dan Al Falah Praja Wibawa adik terkecil yang tersayang, dialah yang menjadikan penulis bersemangat dalam menyelesaikan perkuliahan selama ini. yang selalu memberikan kasih sayang, doa, kebahagiaan.
7. Faiz Rasyid Pradana. Yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi, selalu sabar, memberikan perhatian dan pengertian. Menemani saya dalam keadaan senang maupun susah.
8. Sahabat-sahabat saya Khamidatun Nur Azizah, Dwi Afrillia Ningrum, Melly Nor Indriastuti, Desy Ratnasari, Atika Maharani, Izam. yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa.
9. Semua Karyawan CV. Kalingga Jati terimakasih atas kerja samanya.
Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah SWT, Amin. Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi pelulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb

Jepara,.....2020
Penulis

Dinda Aura Vinzari
NIM : 161110001986

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	11
1.3. Rumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Landasan Teori	15
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja	15
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3. Kompensasi	23
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	26
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	30
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.4. Perumusan Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Jenis Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2.1. Variabel Penelitian	37
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3. Data dan Sumber Data	39
3.3.1. Sumber Data	39
3.4. Populasi dan Sampel	40
3.4.1. Populasi	40
3.4.2. Sampel.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Metode Pengolahan Data.....	42
3.7. Metode Analisis Data	43
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	43
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.3 Uji Normalitas.....	45
3.7.4 Uji Multikolinieritas.....	45
3.7.5 Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.7.6 Uji Autokorelasi	46
3.7.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.7.8 Koefisien Determinasi (Adjust R ²)	47
3.7.9 Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum CV. Kalingga Jati.....	50
4.1.1. Profil CV. Kalingga Jati.....	50
4.1.2. Visi dan Misi CV. Kalingga Jati.....	59
4.1.3. Lokasi Perusahaan	59

4.1.4.	Struktur Organisasi	59
4.2.	Deskripsi Responden	60
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	61
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	63
4.3.	Deskripsi Variabel	50
4.3.1.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan (X1)	50
4.3.2.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kompensasi (X2)	52
4.3.3.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja (X3)	54
4.3.4.	Deskripsi Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Y).....	55
4.4.	Analisis Data	63
4.4.1.	Uji Validitas	63
4.4.2.	Uji Reabilitas.....	65
4.5.	Uji Asumsi Klasik	65
4.5.1.	Uji Normalitas.....	65
4.5.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5.3.	Uji Autokorelasi	70
4.5.4.	Uji Multikolinieritas.....	71
4.5.	Model Regresi Linier Berganda	72
4.6.	Uji Hipotesis	74
4.6.1.	Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	74
4.6.2.	Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	76
4.7.	Koefisien Determinasi (R^2)	80
4.8.	Pembahasan	81
4.8.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	81
4.8.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	82

4.8.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	83
BAB V KESIMPULAN.....	85
5.1. Kesimpulan.....	85
5.2. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Karyawan Keluar CV. Kalingga Jati 2015-2019.....	6
Tabel 3. 2 Skala Likert	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	63
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	50
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X3).....	52
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	54
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitas	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4. 12 Uji Glejser	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi	71
Tabel 4. 14 Uji VIF	72
Tabel 4. 15 Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4. 16 Uji F	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	77
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Trendline kepuasan kerja	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 3. 1 Uji F	48
Gambar 3. 2 Uji t.....	49
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Kalingga Jati.....	60
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	67
Gambar 4. 3 Scatterplot Uji Heteroskedastitas.....	68
Gambar 4. 4 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	75
Gambar 4. 5 Daerah Penerimaan Uji Parsial 1	78
Gambar 4. 6 Daerah Penerimaan Uji Parsial 2	79
Gambar 4. 7 Daerah Penerimaan Uji Parsial 3	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuesioner.....	94
Lampiran 3. Deskripsi Responden	98
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis	106
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reabilitas.....	106
Lampiran 7. Uji Normalitas	109
Lampiran 8. Uji Kolmogorov-Semirnov.....	111
Lampiran 9. Uji Regresi Liner Berganda.....	112
Lampiran 10. Uji t-Simultan	113
Lampiran 11. Uji F-Parsial.....	114
Lampiran 12. Uji Koefisien Determinasi	115
Lampiran 13. Tabel r.....	115
Lampiran 14. Tabel f	166