

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM  
MENINGKATKAN ETOS KERJA GURU  
PADA MTS PONDOK BESAR ROUDLOTUL MUBTADIIN  
BALEKAMBANG NALUMSARI JEPARA TAHUN  
PELAJARAN 2017/2018**



**TESIS**

Dibuat guna memenuhi salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan

Oleh :

ABDUR ROUF

162610000341

---

---

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU)  
JEPARA  
2018**



Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara

## PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Terakreditasi BAN-PT Nomor 183/SK/ BAN-PT/Akred/M/VI/2014

Jalan Taman Siswa No. 09 Tahunan Jepara Jawa Tengah 59427 Telp.Fax. (0291) 593132

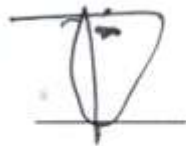

e-Mail: pasca\_unisnu@yahoo.co.id | <http://www.pascasarjana.unisnu.ac.id>

### PERSETUJUAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan telah menyetujui tesis mahasiswa :

Nama : Abdur Rouf  
NIM : 162610000341  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Konsentrasi : Kepemimpinan  
Judul : Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru Pada MTs Pondok Besar Roudlotul Muhtadiin Balekambang Nalumsari Jepara Tahun Pelajaran 2017/2018

Untuk diujikan dalam ujian tesis Program Magister Pendidikan Islam Pascasarjana UNISNU Jepara.

NAMA	Tanggal	Tandatangan
<u>Dr. H. Barowi, M.Ag</u> Pembimbing 1	<u>23/9 2018</u>	
<u>Dr. H. Subaidi, M.Pd</u> Pembimbing 2	<u>23/9. 2018</u>	



Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara

## PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Jalan Taman Siswa No. 09 Tahunan Jepara Jawa Tengah 59427 Telp.Fax. (0291) 593132

### PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis mahasiswa :

Nama : Abdur Rouf  
NIM : 162610000341  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Konsentrasi : Kepemimpinan  
Judul : Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru Pada MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang Nalumsari Jepara Tahun Pelajaran 2017/2018

Telah diujikan dan dinyatakan LULUS dalam ujian tesis Program Magister.

NAMA	Tanggal	Tandatangan
<u>Dr. H. Barowi, M.Ag</u> Ketua Penguji	5/10 2018	
<u>Dr. H. Mashudi, M.Ag</u> Sekretaris Penguji	7/10 2018	
<u>Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag</u> Penguji I	12/10 2018	
<u>Dr. H. Mustaqim, M.Pd</u> Penguji II	15/12 2018	

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, saya (Abdur Rouf /162610000341), menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis ini :

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun.
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis oleh orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan tesis ini.

Saya bersedia menerima sanksi dari Program Pascasarjana UNISNU Jepara, apabila dikemudian hari ditemukan ketidakbenaran dari pernyataan saya ini.

Jepara, 25 September 2018

Penulis,



ABDUR ROUF

162610000341

## ABSTRAK

**Abdur Rouf (NIM: 16261000341)** Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan etos kerja guru di MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang Nalumsari Jepara Tahun Pelajaran 2017/2018.

Kepemimpinan kepala madrasah mempunyai tujuan untuk membimbing dan membina guru agar menjadi guru yang profesional dan memiliki prestasi dan kinerja dan kecakapan mengajar. Hal ini merupakan tugas kepala madrasah sebagai pemimpin untuk membantu guru dalam meningkatkan profesionalitas dan kinerja guru. Sementara masih banyak guru yang dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran belum mempunyai etos kerja yang diharapkan.

Penelitian ini dimaksudkan bertujuan: 1) untuk mengetahui kepemimpinan kepala madrasah di MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang, 2) untuk mengetahui etos kerja guru di MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang, dan 3) untuk mengetahui faktor penunjang dan penghambat etos kerja guru di MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan jenis deskripsi kualitatif yang dilaksanakan di MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang, dengan pendekatan kualitatif. Data bersumber dari kepala madrasah, dan para guru. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Instrumen penelitian dengan menggunakan panduan observasi dan pedoman wawancara. Teknik pengolahan dan analisis data dilakukan dengan melalui tiga tahapan, yaitu reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi data.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Kepemimpinan Kepala MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang. Kepemimpinan Kepala MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang cukup baik karena menjunjung tinggi tanggung jawab dengan penuh amanah, dan diketahui menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan inofatif, 2) Etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang dikategorikan baik. Karena mereka telah memperlihatkan kinerja dan berbagai macam usaha yang dilakukan demi tercapainya tujuan pembelajaran, 3) Faktor Penunjang dan Penghambat etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang. Faktor penunjang, terlihat dari kedisiplinan dalam melaksanakan tugas. Hal ini juga terkait dengan kepemimpinan kepala sekolah yang tegas dalam bertindak dan selalu memberikan keteladanan kepada para guru untuk hadir di sekolah tepat waktu. Disamping itu, kepribadian yang baik dimiliki oleh guru membuat mereka dapat menyesuaikan diri dan berinteraksi dengan rekan kerjanya, sehingga mereka dapat melaksanakan tugas dengan baik. Faktor Penghambat, terlihat masih banyak guru yang mengajar secara biasa, yakni dengan metode ceramah saja, sehingga minat siswa untuk belajar secara serius berkurang. Kendala yang dialami guru yakni kurangnya sarana prasarana yang memadai untuk melaksanakan pembelajaran. Selain itu, masih kurang siap dalam pembuatan RPP dalam awal ajaran baru.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepala Madrasah, Etos kerja, Guru

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam atas segala karunia, rahmat, hidayah dan taufik-Nya yang sudah memberikan penulis semangat dan kekuatan untuk menyelesaikan tesis ini.

Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman yang telah membawa pencerahan dan perubahan terhadap peradaban manusia hingga menjadi lebih maju dan cerdas serta kepada keluarga, sahabat dan pengikutnya. Amin.

Tesis ini diajukan guna untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister program Strata Dua (S2) Prodi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang sudah memberikan bimbingan dan dukungan, baik dari segi moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara, Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag atas izin dan kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk menuntut ilmu di perguruan tinggi yang beliau pimpin.
2. Dr. H. Barowi, M.Ag, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara dan seluruh staffnya yang telah memberikan fasilitas dan pelayanan.
3. Bapak Dr. H. Subaidi, M.Pd, selaku kaprodi manajemen pendidikan Islam

4. Bapak Dr. H. Barowi, M.Ag, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan tesis ini.
5. Bapak Dr. H. Subaidi, M.Pd, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan tesis ini.
6. Ayahanda (Zainu) dan Ibunda (Jasmi) tercinta beserta kakak-kakakku (Muhammad Asro, Nor Ihsan dan Siti Syafi'ah) yang telah dengan tulus memberikan doa dan mencurahkan motivasi moral dan material demi terselesainya penyusunan tesis ini.
7. Teman-teman Prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) angkatan tahun 2016/2017, yang selalu setia bersama-sama dalam menuntut ilmu.
8. Semua Dosen Pascasarjana UNISNU Jepara yang memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis dari mata kuliah yang ada.
9. Semua pihak yang sudah mencurahkan kasih sayangnya, memberikan motivasi dan memberikan dukungan baik riil maupun materil.

Tesis ini tentunya bukan suatu karya ilmiah yang tidak luput dari kesalahan dan kekurangan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun tetep penulis harapkan agar penulis karya ilmiah ini dapat lebih disempurnakan.

Akhirnya penulis berdoa semoga karya ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca, serta penulis berdoa semoga karya ini bisa memberikan kontribusi untuk suatu kajian keilmuan bagi Prodi Manajemen Pendidikan Islam mendatang. Amin.

Jepara, 25 September 2018

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Abdur Rouf



## **PERSEMBAHAN**

Seiring rasa syukur kepada Allah SWT atas kenikmatan yang tak terhingga, sehingga penulis mempersembahkan kepada:

1. Ayahanda (Bapak Zainu) dan Ibunda (Ibu Jasmi), sebagai tanda bakti dan cintaku
2. Kakakku (Muhammad Asro, Nor Ihsan dan Siti Syafi'ah)
3. Para guru, ustad-ustadzah dan dosen yang telah mencurahkan segala daya dan upaya untuk menjadikanku sebagai manusia yang berilmu
4. Sahabat-Sahabat Senasib Seperjuangan Prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) angkatan tahun 2016/2017

## MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

*“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”*  
(Q.S. Ar Ra’d: 11)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Departemen Agama Republik Indonesia, 2008, *Al-Qur’an dan Terjemah*, Semarang: Karya Toha Putra, hlm..456

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERSEMBAHAN.....	ix
MOTTO .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
D. Kajian Pustaka .....	10
E. Penegasan Istilah.....	13
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Kepemimpinan Kepala Madrasah.....	15
1. Pengertian Kepemimpinan .....	15
2. Teori Kepemimpinan .....	20
3. Kepala Madrasah.....	33
B. Etos Kerja Guru .....	40

1. Pengertian etos kerja guru.....	40
2. Ciri-Ciri Etos Kerja Guru.....	49
C. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Guru.....	53
1. Faktor Penunjang .....	53
2. Faktor Penghambat.....	54
D. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam meningkatkan Etos Kerja Guru .....	55
E. Kerangka Konseptual .....	65
 <b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	66
B. Sumber penelitian .....	68
C. Teknik Pengumpulan Data.....	68
D. Teknik Analisis Data .....	70
 <b>BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA</b>	
A. Gambaran umum MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang .....	75
1. Sejarah MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang .....	75
2. Visi dan Misi MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang.....	76
3. Letak geografis MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang.....	77
4. Susunan pengurus yayasan MTs Pondok Besar Roudlotul Muftadiin Balekambang .....	78

5. Keadaan Guru dan Staf Tata Usaha MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang Tahun Pelajaran 2017/2018.....	78
6. Keadaan Siswa MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang Tahun Pelajaran 2017/2018.....	79
7. Sarana Prasarana MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang.....	80
8. Prestasi Kejuaraan yang dicapai MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	80
B. Gambaran khusus MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang	
1. Kepemimpinan kepala MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang.....	81
2. Etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin.....	108
3. Faktor yang mempengaruhi etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	89
4. Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan etos kerja guru di MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	91
C. Pembahasan	
1. Kepemimpinan kepala MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang.....	129
2. Etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	132

3. Faktor yang mempengaruhi etos kerja guru MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang.....	134
--	-----

**BAB V : PENUTUP**

A. Simpulan .....	136
B. Saran-Saran.....	140
C. Kata Penutup.....	141

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>142</b>
-----------------------------	------------

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel.4.1	Keadaan Guru dan Tata Usaha MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	78
Tabel.4.2	Keadaan Siswa MTs Pondok Besar Roudlotul Mubtadiin Balekambang .....	79
Tabel.4.3	Gaya dan Karakteristik kepemimpinan .....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka konseptual tentang kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan etos kerja guru di MTs Pondok Besar Roudlotul Muhtadiin Balekambang Nalumsari Jepara. ....	65
------------	---	----