

## DAFTAR PUSTAKA

- A'aron Dicky Taruna Putra, F. E. (2020). Effect of compensation, Job Satisfaction & Work Stress on Turnover Intention (Case Study : HR & General Services Directorate Employees of PT. MNC Sky Vision, Tbk). *International Journal of Innovative Science and Research Tecnology*.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aulia Putri, S. R. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. *Semnas Iib Darmajaya*.
- Churiyah Adduriyatun Nafisah, H. S. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *e-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*.
- Eva Gayatri, A. M. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *University Research Colloquium*.
- Fiona Mei Rizka, S. D. (2020). The Effect of Workload, Pay Satisfaction, Work Satisfaction on Turnover Intention and Performance of Employees of Angkasa Pura Logistic Indonesia. *Internasional Journal of Social Science and Economics Invention*.
- Firda Widiawati, D. A. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang .
- Hasan, I. (2006). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Bumi Aksara.
- Hasan, M. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya* . Ghalia Indonesia.
- Henimaftuloh, M. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada

Driver Perusahaan Otobus Putera Mulya Sejahtera). *Universitas Muhammadiyah Purworejo*.

Hermawar Saputro, A. F. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management Vol.02 No.02*.

Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT. Telkom Acces Singaraja. *International Journal of Social Science and Business. Volume 3, Number 3*.

Jogiyanto. (2009). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : BPFEE.

Mistar, F. K. (2019). Kompensasi, Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Bima. *Seminar Nasional Taman Siswa Bima*.

Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Rice, Phillip L, 2008, *Stress and Health*, London: Brooks Cole Publishing Company.

Sudjana, D. (2001). *Metode Dan Teknik Pembelajaran Partisipatif* . Falah Production.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. CV. Alfabeta.

Tika Nur Halimah, A. F. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management Vol.2 No.2*.

Udriyah, R. R. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover

Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnis Volume 18 No 3*.

Ulil Amri, A. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office PT.Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*.

Wiguna, R. I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Williams T. Lompoliu, O. S. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA Vol.8 No.1*.