

**PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, *ORGANIZATIONAL  
JUSTICE*, DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
PADA CV. QIRANA FURNITURE**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

**MUHAMMAD ALREIGA AFFANDI SISWOYO**

**NIM : 181110002392**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA  
2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
*ORGANIZATIONAL JUSTICE* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA CV. QIRANA  
FURNITURE

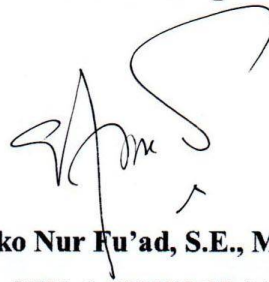
Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan  
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Muhammad Alreiga Affandi Siawoyo  
NIM : 181110002392  
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



(Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.)

NIY. 1 750322 07 046

Tanggal: 22 Agustus 2022

## HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
*ORGANIZATIONAL JUSTICE* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA CV.QIRANA  
FURNITURE

Nama : Muhammad Alreiga Affandi Siswoyo

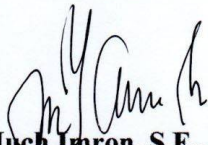
NIM : 181110002392

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Senin tanggal 29 Agustus 2022

Penguji I

  
(H. Much Imron, S.E., M.M.)  
NIY. 1 650802 97 011

Penguji II

  
(Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)  
NIY. 1 680817 08 055

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

  
(Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)  
NIY. 1 680817 08 055

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Justice* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada CV. Qirana Furniture”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu : Bapak Eko Nur Fu’ad, S.E, M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 22 Agustus 2022



**Muhammad Alreiga Affandi Siswoyo**  
**NIM. 181110002392**

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto:**

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”

**(QS Ar Rad 11)**

Terus berpikiran positif, tidak peduli seberapa keras kehidupan yang dijalani.

**(Ali bin Abi Thalib)**

### **Persembahan:**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karya sederhana ini, penulis persembahkan kepada :

- 1) Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, kehidupan, kekuatan dan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- 2) Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang memberi syafaat, menjadi panutan dan pedoman hidup bagi seluruh ummat.
- 3) Kedua orang tua saya, Bapak Hendri Siswoyo dan Ibu Isrofiyati yang senantiasa tanpa lelah memberi kasih sayang serta mendo'akan dan memberikan nasehat setiap waktu.
- 4) Lutfhi Aisy Siswoyo adik saya yang menjadi penyemangat hingga hari ini.
- 5) Daffa, Alreiga, Agung yang selalu menemani untuk mengerjakan skripsi.
- 6) Teman-teman angkatan 2018 FEB Unisnu Jepara yang tidak bisa disebutkan semuanya

## ABSTRAK

Judul :PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *ORGANIZATIONAL JUSTICE* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA CV. QIRANA FURNITURE

Penulis : Muhammad Alreiga Affandi Siswoyo

NIM : 181110002392

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M

Penguji I : H. Much Imron, S.E, M.M

Penguji II : Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2022

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Justice*, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Employee Engagement* karyawan CV Qirana. Dengan mengambil sampel responden 90 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Dalam metode pengambilan data sampel, informasi dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuesioner model tertutup yang diberikan kepada karyawan secara langsung. Variabel Independen penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Justice*, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Employee Engagement* karyawan CV Qirana.

Hasil penelitian secara parsial Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap *Employee Engagement* karyawan CV Qirana, hal ini dikarenakan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  dan nilai signifikan  $> 0,05$ . Nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,669. Nilai koefisien determinasi *Adjusted R Square* adalah 0,455 atau sama dengan 45,5%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional (X1), *Organizational Justice* (X2), dan Komitmen Organisasi (X3) dapat mempengaruhi *Employee Engagement* (Y) sebesar 45,5%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 45,5\% = 54,5\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain di luar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** *Kepemimpinan Transformasional, Organizational Justice, Komitmen Organisasi, Employee Engagement.*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Justice* dan Komitmen Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada CV. Qirana Furniture ” dapat diselesaikan dengan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S.1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. H. Sa'dullah Assa'idi M.Ag., Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Dr. H. Noor Arifin S.E., M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Mohammad Yunies Edward, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
4. Eko Nur Fu'ad, S.K, M.M., Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu disela kesibukannya untuk membimbing, memberi arahan, masukan dengan sabar serta memberi motivasi selama penyusunan skripsi.
5. Muhammad Husni Tamrin S.Kom., M.M., Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan motivasi selama masa perkuliahan.
6. Bapak Ibu Dosen atas semua ilmu yang telah diberikan selama menjadi Mahasiswa di UNISNU Jepara.
7. Seluruh karyawan dan staff yang bertugas di UNISNU Jepara yang telah membantu dalam melancarkan terselesainya skripsi ini dengan baik.
8. Kedua orang tua penulis, Hendri dan Isrofiyati, yang telah memberikan kasih sayang, doa, nasehat, dan dukungan moril maupun materil dalam

proses penyelesaian Tugas Akhir Skripsi ini.

9. Adiku Ltfhi untuk support dan cinta.
10. Teman-teman terbaikku Erik, Daffa, Agong, terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi selama di bangku perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu memperlancar jalannya penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam pengerjaan Tugas Akhir Skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan . Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Penulis berharap apa yang terkandung di dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jepara, 22 Agustus 2022

Penulis

**Muhammad Alreiga Affandi Siswoyo**  
**NIM.181110002392**



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian .....	11
1.3. Rumusan Masalah .....	11
1.4. Tujuan Penelitian .....	12
1.5. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Landasan Teori .....	14
2.1.1. <i>Employee Engagement</i> .....	14

2.1.2. Kepemimpinan Transformasional .....	17
2.1.3. <i>Organizational Justice</i> .....	21
2.1.4. Komitmen Organisasi.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu .....	29
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
2.4. Perumusan Hipotesi.....	33
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	33
2.4.2. Pengaruh <i>Organizational Justice</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	35
2.4.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Employee Engagement</i> ...	36
BAB III METODE PENELITIAN .....	37
3.1. Jenis Penelitian .....	37
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	37
3.2.1. Variabel penelitian.....	37
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	38
3.3. Data, Sumber Data.....	40
3.3.1. Data.....	40
3.3.2. Sumber Data.....	40
3.3.3. Metode Pengumpulan Data .....	41
3.4. Populasi, Jumlah Sampel Dan Teknik Sampling .....	42
3.4.1. Populasi Penelitian .....	42
3.4.2. Jumlah Sampel .....	42
3.4.3. Teknik pengambilan sampel.....	43

3.5.	Metode Pengumpulan Data .....	43
3.6.	Metode Pengolahan Data .....	44
3.7.	Teknik Analisis Data .....	45
3.7.1.	Uji Instrumen.....	45
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik .....	46
3.7.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.7.4.	Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.1.1.	Gambaran Umum CV. Qirana Furniture .....	52
4.2.	Deskripsi Responden .....	52
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	53
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
4.2.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	54
4.3.	Deskripsi Variabel .....	55
4.3.1.	Deskripsi Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	55
4.3.2.	Deskripsi <i>Organizational Justice</i> (X2).....	56
4.3.3.	Deskripsi Komitmen Organisasi (X3) .....	57
4.3.4.	Deskripsi <i>Employee Engagement</i> (Y).....	57
4.4.	Analisis Data .....	58
4.4.1.	Uji Instrumen Data .....	58
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik .....	60

4.4.3. Uji Regresi Linier Berganda .....	67
4.4.4. Uji Hipotesis.....	69
4.5. Pembahasan .....	74
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	74
4.5.2. Pengaruh <i>Organizational Justice</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	75
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Employee Engagement</i> ...	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	84

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan CV. Qirana Furniture Tahun 2021 .....	4
Tabel 1.2 Data Keluar Masuk Karyawan CV. Qirana Furnitur Tahun 2021 .....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Definisi Oprasional Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Kriteria Skor Mengukur Jawaban Menggunakan Skala Likert.....	44
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Kepemimpinan Transformasional .....	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden <i>Organizational Justice</i> .....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Komitmen Organisasi .....	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden <i>Employee Engagement</i> .....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas.....	60
Tabel 4.11 Kolmogorov Smirnov .....	63
Tabel 4.12 Uji Multikoloieritas .....	64
Tabel 4.13 Uji Glejser .....	66
Tabel 4. 14 Uji Auto Korelasi .....	67
Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.18 Nilai Koefisien Determinasi.....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian Teoristis .....	33
Gambar 3.1 Grafik Daerah Batas Penerimaan Uji F .....	50
Gambar 3.2 Skema Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho .....	51
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot .....	62
Gambar 4.1 Scatterplot .....	65
Gambar 4. 3 Daerah Penerimaan Uji F-Simultan .....	70
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 1 .....	71
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 2.....	72
Gambar 4. 6 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 3.....	72

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	85
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden .....	87
Lampiran 3. Deskripsi Responden.....	92
Lampiran 4. Deskripsi Variabel.....	93
Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	97
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	99
Lampiran 7. Uji Heteroskedastistas .....	100
Lampiran 8. Uji Mutikolonieritas .....	101
Lampiran 9. Uji Autokorelasi.....	102
Lampiran 10. Uji Regresi Linier Berganda .....	103
Lampiran 11. Tabel R .....	104
Lampiran 12. Tabel Durbin-Weston.....	105
Lampiran 13. Tabel F.....	106
Lampiran 14. Tabel t.....	107