

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister*, Vol.04. No.02.
- Anas, K. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen*, 1–11.
- Anugrah, & Sohidin. (2014). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Karyawan Di Pt. Sari Warna Asli Garment-Surakarta. *Manajemen Bisnis*.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 3 No.1.
- Arifah, D. A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). *Economic Faculty Of Islamic University Of Sultan Agung*.
- Arifandi, I. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Tidak Tetap Tenaga Kependidikan Universitas Pendidikan Indonesia). *Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Arifin, Hamid, & Hakam. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arni, M. (2016). *Komunikasi Organisasi. Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Asmalah, L., & Sudarso, A. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Boga Lestari Sentosa Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No. 3.
- Ataunur, & Ilman. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Emba*.
- Bakotic, & Babic. (2013). Relationship Between Working Conditions And Job Satisfaction: The Case Of Croatian Shipbuilding Company. *International Journal Of Business And Social Science*.

- Bawoleh, Sifrid, Pangemanan, & Tielung. (2015). The Effect Of Motivation And Compensation Toward Job Satisfaction In Pt. Sig Asia Bitung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 472-481.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis Dengan Spss*. Salatiga: Salatiga Press.
- Brown, S., & Hubing, T. (2010). Intrinsic Motivation And Job Satisfaction: The Intervening Role Of Goal Orientation. *Allied Academies International Conference*.
- Dhermawan, A. N. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Elisabeth Vonny, R. (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt United Tractors Cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol 16 No. 03.
- Fitriati, R. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ikip*, 24 - 32.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gijoh, R. (2013). Motivasi, Kompetensi Dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Emba*, 1963-1973.
- Hasan, & Iqbal. (2006). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*.
- Khairiyah, Annisa, & Syaima, N. (2013). Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Nutricia Indonesia Sejahtera. *Jurnal Elektronik*.
- Kurniawan, K. Y. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Parit Padang Global. *Agora*, Vol. 3, No. 2.
- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11.

- Mahmudi, K., & Surjanti, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt. Mubarak Ainama Kunt Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Mamahani, J. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kumala Cemerlang Abadi (Wuling Motors) Manado. *Productivity*, Vol. 3 No. 2.
- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mardo. (2016). *Manajemen Pemasaran Jasa: Dilengkapi Dengan Hasil Penelitian Empiris Pada Institusi Nsw Di Inonesia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 2.
- Muguongo, Muguna, & Muriithi. (2015). Effects Of Compensation On Job Satisfaction Among Secondary School Teachers In Maara Sub - County Of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal Of Science*, 47-59.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2016). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bumisari Prima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Volume 4 Nomor 3.
- Ni Luh, P. G., & Dewi, S. K. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 6.
- Nugroho. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kimia Farma Plant Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Parulian, H., & Thoha, N. (2011). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus Dan Penerapan Untuk Hr Dan Organisasi Yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Priansa. (2015). *Komuniaksi Bisnis Kotemporer*. Bandung: Alfabet.
- Retnoningsih, Teguh, & Sunuharjo, B. S. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pln

- (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt Raja Grafindo.
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, Vol. 7 No. 1.
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pt (Persero) P3b Sumbagut. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 29 No.2.
- Sarwono, & Sarlito, W. (2012). *Psikologi Remaja: Definisi Remaja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Sitorus, M., Manalu, T., & Andira, I. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Seleksi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tirta Sumber Menara Lestari. *Tijarah*, Volume 1 No. 19.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sowmya, R. (2011). Factors Influencing Organizational Commitment Of Banking Sector Employees. *Journal Of Economics And Behavioral Studies*.
- Subekhi. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sudjana, N. (2001). *Penelitian Dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiono, E., & Tobing, G. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi*, Vol 4, No. 2.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, Vol. 5 No. 1.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Dee Publish.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tjiptono, F. (2011). *Prinsip-Prinsip Total Quality Service*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Umar, H. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Veitzal, R. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt.Rajagrafindo Persada.
- Wakhyuni, E., & Andika, R. (2019). Analisis Kemampuan, Komunikasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 11 No. 1.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Pt.Rajagrafindo Persada.
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. *Singaporean Journal Of Bussiness Economics And Management Studies*.