

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., & Meyer, J. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Bungin, B. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Kencana.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ditto, S. F. (2014). Pengaruh Etika Kerja, Komitmen Organisasi, Locus Of Control dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. Artikel Mahasiswa.
- Fatimah, S. (2013). Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan (Studi Empiris Pada PG.DJATIROTO).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi Edisi ke-7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haniyah, G. N., & Lestari, R. (2022). Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series : Accountancy*, 7-14.
- Hapsari A.R, N. (2010). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. Skripsi.
- Indriantono, N. B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* . Yogyakarta: BPFE.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2000). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Jannah, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya). *Jurnal Ilmu manajemen volume 4 nomor 2*.
- Marsudi, S. (2001). Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information, dan Volantitas Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. Tesis.
- Martono, N. (2011). *Metode penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

- Nengsy, H. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran , Akuntansi Pertanggungjawaban dan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*.
- Oktarini, E. (2013). Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya). Skripsi.
- Purwanto. (2007). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rifaldo, R. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Job Relevant Information, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Empiris Pada PT. Sari Lembah Subur). Skripsi.
- Rison. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Relevant Information Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah. *Artikel*.
- Rison. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Relevant Information Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Pasaman Barat).
- Sanra, F., Efni, Y., & Indrawati, N. (2021). Analisis Pengaruh Perilaku Manajer, Job Relevant Information, dan Pengetahuan Manajer terhadap Kinerja Anggaran dengan Pengawasan sebagai Pemoderasi pada PT Angkasa Pura II (Persero). *Jurnal Ekonomi KIAT*.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, A. L., Diana, N., & Mawardi, M. C. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budget Emphasis dan Komitmen Organisasi terhadap Budgeting Slack. 26.
- SARI, E. V. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada pt. Taspen (persero) cabang yogyakarta . Skripsi.
- Silviana, A. M. (2016). Analisis Faktor Pendorong Budgetary Slack di Pemerintahan Kabupaten Jepara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Yogyakarta: CV Alfabeta.
- Sumadiyah, & Sri, S. (2004). Job Relevant Information dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. *SNA7*.
- Supriyono, R. (2004). Pengaruh Variabel Intervening Kecukupan Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi

Penganggaran Dan Kinerja Manajer Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.

Tapatfeto, J. D. (2012). Job Relevant Information Desentralisasi Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.

UMAYAH, A. D. (2015). Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (Jri), Dan Manager's Value Orientation Towards Innovation (Voi Manajer) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT WIKA Gedung Jakarta). Skripsi.

Wahyudi. (2021). Budaya Organisasi Sudut Pandang Teoritis dalam membangun nilai-nilai kerja. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.

Widiastuti, K. (2011). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (Sam) Sebagai Variabel Intervening. Skripsi.

Yolanda, D., & Wasito. (2016). Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Manajer RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso). Artikel Ilmiah Mahasiswa.

Zulfikar, R. (2018). "Pengaruh Budgetary Goal Characteristics terhadap Kinerja Manajerial dengan Kecukupan Anggaran dan Komitmen Tujuan Anggaran sebagai Moderating Variabel (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo).