

## BAB V

### PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang penulis lakukan dan uraian dalam bab sebelumnya dan sesuai dengan pengajuan hipotesis, maka dalam bab ini akan diambil kesimpulan dan saran.

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hipotesis yang diajukan, dan dari analisis data yang dilakukan oleh penulis dapat ditarik kesimpulan.

1. Variabel Konflik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan keinginan keluar karyawan PT. The Factory Indonesia.
2. Variabel beban kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan keinginan keluar karyawan PT. The Factory Indonesia.
3. Variabel stress kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan keinginan keluar karyawan PT. The Factory Indonesia.
4. Secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan antara konflik, beban kerja dan stress kerja bersama-sama terhadap keinginan keluar.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut dapatlah kiranya penulis memberikan saran pada karyawan dan pimpinan PT. The Factory Indonesia:

1. Dari aspek konflik, perusahaan PT. The Factory Indonesia agar meminimalisir pertentangan antara seorang karyawan dengan karyawan lain

karena kepentingan. Di perusahaan PT. The Factory Indonesia jarang agar meminimalisir antara seorang karyawan dengan karyawan lain karena terjadinya perbedaan karakteristik. Di perusahaan PT. The Factory Indonesia agar meminimalisir terbentuknya kelompok-kelompok karyawan yang akan merugikan perusahaan. Di perusahaan PT. The Factory Indonesia agar meminimalisir pertentangan antara seorang karyawan dengan karyawan lain karena tekanan-tekanan kelompok individu lainnya.

2. Dari aspek beban kerja, jam kerja di perusahaan PT. The Factory Indonesia agar dibuat lebih efektif dengan tidak banyak lembur. Karena latar belakang pendidikan menunjang para karyawan bekerja di perusahaan PT. The Factory Indonesia sebaiknya bila ada karyawan terampil agar diberikan pelatihan. Jenis pekerjaan yang diberikan manajemen perusahaan PT. The Factory Indonesia agar disesuaikan dengan kemampuan para karyawan.
3. Dari aspek stress kerja, pimpinan agar memperhatikan tuntutan tugas di PT. The Factory Indonesia yang cukup banyak tapi tuntutan perannya membuat karyawan memiliki banyak keahlian. Pimpinan agar memperhatikan tuntutan antar pribadi agar cukup nyaman. Struktur Organisasi di PT. The Factory Indonesia agar ditata lebih baik dan kepemimpinan organisasinya juga dikelola dengan baik
4. Untuk penelitian selanjutnya agar meneliti dengan obyek yang lebih luas, misalnya perusahaan meubel seluruh Jepara sehingga diketahui tingkat keinginan keluar kerja karyawan meubel di Jepara. Selain itu juga harus

ditambah variabel yang mempengaruhi keinginan keluar misalnya konflik keluarga, lingkungan kerja dan mutasi kerja.

