

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Alfabeta.
- Bagia, I. W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit erlangga.
- Budianto, F. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Bagian Produksi Pt.Sumber Kencana Di Bojonegoro. *Agora*, 2(1), 589–594.
- Bungin, B. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kencana.
- Damayanti, A. A. S. S. D., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 69. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.946>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21(Ed. Ke-7)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2110). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hedianto, B. (2014). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan bagian Drilling & Oilfield Services PT Elnusa Tbk. Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1).
- Indriatno, N., & Supomo, B. (1999). *Metode penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen*. BPFE-Yogyakarta.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Rajawali pers.

- Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior*. Mc-Graw-Hill.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publication.
- Northouse. Peter G. (2013). *kepemimpinan teori dan praktik* (edisi keen). indeks.
- Nugroho, D. A. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pusat Pengembangan danPemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan/Vocational Education Development Center Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 167–176.
- Sari, & Riana. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *Jurnal Manajemen*, 7(3), 1539–1565.
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2013). *Ekonomi manajemen sumber daya manusia dan ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona:Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2015). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 271. <http://repository.petra.ac.id/id/eprint/16051>
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Alfabeta.
- Tania, A., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt . Dai Knife Di Surabaya*. 1(3).
- Wardhani, W. K. dkk. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2, 1–10.
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam organisasi* (Ketiga). Rajawali pers.

Yulianti, P. (2015). Komitmen Organisasional Perspektif: Konsep Dan Empiris. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 52–62.