

**ANALISIS KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI  
KERJA PEGAWAI  
(STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KELING)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)  
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh :

**ASTANTI  
NIM. 131110000945**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA  
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

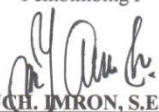
**ANALISIS KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
(STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KELING)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan  
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : ASTANTI  
NIM : 131110000945  
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing I

  
MUCH IMRON, S.E., M.M  
Tanggal 22-2-2017

Pembimbing II

  
A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si  
Tanggal 22-2-2017

HALAMAN PENGESAHAN

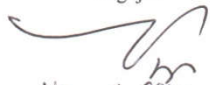
ANALISIS KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
(STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KELING)

Nama : ASTANTI  
NIM : 131110000945  
Program Studi : Manajemen

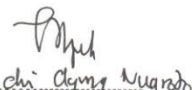
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Kamis, tanggal 16 Maret 2017


Penguji I

  
Nour Arifin

Penguji II

  
Chi Dany Nugroho Amend

Mengesahkan  
Ketua  
Program studi Manajemen

  
A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si  
NIY.1 800 421 06 041

## Motto:

- *Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil,  
Tapi berusahalah untuk menjadi manusia yang berguna.  
(Albert Einstein)*
- *Kekayaan sejati adalah bagaimana kita mensyukuri nikmat  
yang kita peroleh bukan berapa besar yang kita punya.  
(Penulis)*
- *Suatu pekerjaan yang dirasakan berat, apabila dikerjakan  
dengan hati yang tulus dan ikhlas mudah-mudahan ada  
kemudahan yang tidak terduga.  
(Penulis)*

Ku persembahkan kepada:

- ❖ Suami dan ananda tercinta
- ❖ Para pendidik yang ku banggakan
- ❖ Rekan-rekan seangkatan
- ❖ Almamaterku

## ABSTRAKSI

Prestasi kerja merupakan faktor utama yang dituntut setiap organisasi baik swasta maupun pemerintah, dukungan organisasi dalam memberikan kesejahteraan dan motivasi kerja pegawai sangat berperan dalam pencapaian prestasi kerja pegawai. Pegawai yang memiliki tingkat kesejahteraan yang baik dan motivasi yang tinggi dalam bekerja dapat menjadi faktor utama untuk pencapaian tujuan organisasi. Jika tujuan organisasi tercapai karena terpenuhinya kesejahteraan pegawai maka dia akan mempunyai semangat (motivasi) kerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan prestasi kerja secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kesejahteraan pegawai, motivasi kerja terhadap prestasi kerja Pegawai.

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Kecamatan Keling Kabupaten Jepara, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Kecamatan Keling sejumlah 36 orang, mengingat sedikitnya jumlah populasi, maka dari 36 pegawai Kantor Kecamatan Keling Kabupaten Jepara semua dijadikan sampel (total sampling) sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Metode yang digunakan adalah deskriptif untuk menjelaskan data penelitian dan deskripsi penelitian, sedangkan untuk menganalisis data kuantitatif menggunakan analisis regresi linier berganda  $Y=a+bx_1+bx_2$  dengan pengolahan data melalui program SPSS 19.0 for windows

Hasil penelitian prestasi kerja pegawai yang dilakukan didapat persamaan  $Y= 0,609.X_1+0,317.X_2$ , hal ini menunjukkan bahwa dari hasil analisis regresi nampak bahwa kesejahteraan pegawai ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) baik masing-masing (uji t) atau secara bersamaan (uji f) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Pegawai ( $Y$ ). Dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variable kesejahteraan pegawai ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) memberikan pengaruh terhadap variable prestasi kerja sebesar 66,3 % sedangkan sisanya sebesar 33,7 % dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kesejahteraan, Motivasi, Prestasi Kerja

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr Wb*

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi S1 dengan judul **“ANALISIS KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KELING) ”**. Penyusunan skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini dapat diselesaikan melalui proses yang panjang mulai dari bangku kuliah, penelitian hingga penyusunan sampai terbentuk seperti sekarang ini. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan karena banyaknya pihak yang turut serta membantu, membimbing, memberikan petunjuk, saran serta motivasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.
2. Bapak Much. Imron, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara, beserta seluruh jajarannya yang telah memfasilitasi penulis dalam proses penyelesaian studi.

3. Bapak Ahmad Khoirul Anam, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara yang senantiasa memberikan arahan dan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Much. Imron, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penelitian ini.
5. Bapak Ahmad Khoirul Anam, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis kearah penyempurnaan skripsi ini.
6. Dosen serta segenap Staf Sekretariat Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.
7. Bapak Mohammad Torik Alamsyah, S.H., M.H, Camat Keling beserta seluruh jajarannya yang bersedia memberikan kesempatan penelitian dan membantu proses penelitian penulis.
8. Suami, anak-anakku tercinta dan seluruh keluarga besar atas doa, kasih sayang, motivasi, bimbingan, nasehat dan segalanya yang telah diberikan kepada penulis.
9. Rekan-rekan kerja di Kantor Kecamatan Keling yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen 2012 tercinta yang telah memberikan *support*, motivasi dan turut membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, dan
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah berkenan memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna agar pada penulisan selanjutnya dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Atas bantuan, semangat dan bimbingan tersebut, sekali lagi penulis sampaikan banyak terima kasih. Mudah-mudahan Allah SWT memberikan pahala atas amal yang diberikan kepada penulis. Aamiin.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb*

Jepara, Pebruari 2017

Penulis

  
**ASTANTI**



### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-1) dari Universitas Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul “Analisis Kesejahteraan Pegawai dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai studi pada Kantor Kecamatan Keling”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan dari pembimbing saya, yaitu :
  - a. Bapak Much. Imron, S.E., M.M.
  - b. Bapak Ahmad Khoirul Anam, S.E., M.Si.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, Pebruari 2017



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Batasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.6 Sistematika Penulisan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1. Landasan Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1. Pengertian Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3. Penilaian Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2. Kesejahteraan Pegawai.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1. Pengertian Kesejahteraan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kesejahteraan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3. Motivasi Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1. Pengertian Motivasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4. Pegawai Negeri Sipil	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Hubungan Antar Variabel Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6. Penelitian Terdahulu	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.7. Kerangka Pemikiran Teoristis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.8. Rumusan Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Jenis dan Sumber Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3. Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4. Metode Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Metode Pengolahan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6. Metode Analisis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Analisis Kuantitatif	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.4 Uji Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .... Error! Bookmark not defined.**

**4.1 Gambaran Umum Kecamatan Keling..... Error! Bookmark not defined.**

**4.1.1. Fasilitas yang dimiliki Kantor Kecamatan Keling Error! Bookmark not defined.**

**4.1.2 Struktur Organisasi..... Error! Bookmark not defined.**

**4.1.3. Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan Struktural Error! Bookmark not defined.**

**4.2 Deskripsi Responden..... Error! Bookmark not defined.**

**4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Error! Bookmark not defined.**

**4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur Error! Bookmark not defined.**

**4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Error! Bookmark not defined.**

**4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Error! Bookmark not defined.**

**4.3. Deskripsi Variabel ..... Error! Bookmark not defined.**

**4.3.1 Deskripsi variabel Kesejahteraan Pegawai. Error! Bookmark not defined.**

**4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi Pegawai..... Error! Bookmark not defined.**

**4.3.3 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja Pegawai. Error! Bookmark not defined.**

**4.4 Analisis Data..... Error! Bookmark not defined.**

**4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas ..... Error! Bookmark not defined.**

**4.4.2 Uji Asumsi Klasik ..... Error! Bookmark not defined.**

**4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda..... Error! Bookmark not defined.**

**4.4.4 Uji Hipotesis..... Error! Bookmark not defined.**

4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1 Pengaruh antara kesejahteraan ( $X_1$ ) dengan prestasi kerja (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.2 Pengaruh antara motivasi kerja ( $X_2$ ) dengan prestasi kerja Pegawai (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3 Pengaruh antara kesejahteraan ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) dengan prestasi kerja pegawai (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V P E N U T U P.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Saran-saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRANKUESIONER .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. 1 Hasil Penilaian Prestasi Kerja Kantor Kecamatan Keling tahun 2014-2015 .....	4
2. 1 Penelitian terdahulu .....	40
3. 1 Skor jawaban angket penelitian .....	51
4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	72
4. 2 Karakteristik responden berdasarkan umur .....	73
4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....	74
4. 4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	75
4. 5 Tanggapan variabel kesejahteraan pegawai oleh responden...	76
4. 6 Tanggapan variabel motivasi kerja oleh responden .....	77
4. 7 Tanggapan variabel prestasi kerja oleh responden .....	78
4. 8 Uji Validitas .....	80

4. 9	Uji Reabilitas .....	81
4. 10	Uji Normalitas .....	84
4. 11	Uji Heteroskedastisitas .....	85
4. 12	Uji Multikolinieritas .....	86
4. 13	Analisis Regresi Linier Berganda .....	87
4. 14	Uji signifikansi Simultan (uji f) .....	90
4. 15	Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	92
4. 16	Hasil Hepotisis penelitian .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman	
2. 1	Kerangka pemikiran teoristis .....	43
3. 1	Uji Statistik t .....	58
3. 2	Uji Statistik f .....	59
4. 1	Uji Normalitas (Histogram) .....	82
4. 2	Uji Normalitas (Plot) .....	83
4. 3	Uji Heteroskedastisitas .....	85
4. 4	Uji t (Signifikansi Individual) .....	89
4. 5	Uji t (Signifikansi Individual) .....	90
4. 6	Uji f (Signifikansi Simultan) .....	91



