

BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan menganalisa data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. Persamaan regresi berganda yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 0,370X_1 + 0,345X_2$. Hal ini berarti variabel kinerja pegawai akan meningkat 3,70 poin apabila variabel kepemimpinan dinaikkan satu skor. Begitu pula sebaliknya, variabel kinerja pegawai akan menurun 0,370 poin apabila variabel kepemimpinan diturunkan satu skor.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. Persamaan regresi berganda yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 0,370X_1 + 0,345X_2$. Hal ini berarti variabel kinerja pegawai akan meningkat 0,345 poin apabila variabel motivasi kerja dinaikkan satu skor. Begitu pula sebaliknya, variabel kinerja pegawai akan menurun 0,345 poin apabila variabel motivasi kerja diturunkan satu skor.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. Persamaan regresi berganda yang dihasilkan

adalah $\hat{Y} = 0,370X_1 + 0,345X_2$. Hal ini bisa dilihat dari nilai R-Square yang besarnya 0,245. Nilai ini menunjukkan bahwa proporsi pengaruh variabel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 24,5%. Artinya, kepemimpinan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati dan motivasi kerja pegawai, secara bersama-sama memiliki proporsi pengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten sebesar 24,5% sedangkan sisanya, yaitu 75,5% (100% - 24,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada didalam model regresi linier ini. Kesimpulan ini juga dikuatkan dengan uji F yang menunjukkan nilai F sebesar 5,389 dengan nilai *prob. F* hitung (*sig.*) 0,006. Nilai *prob. F* hitung ini lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi linier yang diestimasi layak digunakan untuk menjelaskan pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap variabel terikat, yaitu kinerja pegawai.

5.2. Saran-Saran

Setelah memaparkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepada Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati untuk selalu berupaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi dan cara-cara yang bisa membuat nyaman para pegawai.
2. Kepada karyawan Badan Pusat Statistik untuk selalu:

- a. Meningkatkan kedisiplinan, baik disiplin waktu maupun disiplin materi tugas.
- b. Meningkatkan kerjasama dengan sesama karyawan dalam menyelesaikan tugas.
- c. Bekerjasama dengan berbagai pihak dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.