

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jember

Disusun oleh:

SULISTYO
NIM. 131110001153

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara


Nama : SULISTYO
NIM : 131110001153
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing I,


ANNA WIDIASTUTI, SE. MSI.
tgl. 16 Maret 2017

Pembimbing II,


HADIASMANTO, SE. MM.
tgl. 16-3-2017

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati)

Nama Penyusun : SULISTYO
NIM : 131110001153
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan di Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari RABU, tanggal 27 September 2017

Penguji I,

H. NOOR ARIFIN, SE, M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

Penguji II,

DWI AGUNG NUGROHO ARIANTO, SE, MM.
NIY. 1 780120 08 049

Ketua
Program Studi Manajemen



A. KHOIRUL ANAM, SE., M.Si.
NIY. 1 800421 06 041

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

*Siapa mengagumi pendapatnya sendiri,
maka dia akan tersesat.*

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN KEPADA:

- Istriku tercinta,
yang selalu memberikan motivasi
- Anak-anaku tersayang,
yang selalu memberikan inspirasi
- Semua pihak yang telah membantu,
semoga Allah memberikan balasan setimpal
atas semua yang telah dilakukan
Amin

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI


Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen/ Akuntansi seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati)".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya, yaitu:
 - a. Anna Widiastuti, SE. MSi.; dan
 - b. Hadi Ismanto, SE. MM.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, Februari 2017



SULISTYO
NIM. 131110001153

ABSTRAKSI

Setiap organisasi dituntut mampu mengelola sumber daya manusia dan kegiatan yang mengarah pada pencapaian tujuan. Mengelola sumber daya manusia merupakan tugas pokok dan fungsi manajemen yang diimplementasikan oleh seorang manajer atau pimpinan. Karena itu, kepemimpinan dalam sebuah organisasi merupakan salah satu faktor penting, karena bisa berpengaruh dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Karena itu, seorang pemimpin harus mampu mempengaruhi para bawahannya untuk bertindak sesuai dengan visi, misi dan tujuan perusahaan. Penelitian ini ditujukan 1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati; 2) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati; dan 3) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini mengkaji tiga variabel, yaitu kepemimpinan (X_1), motivasi kerja (X_2) dan kinerja pegawai (Y). Populasi penelitian ini adalah pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2016 yang berjumlah 39 orang. Data variabel penelitian ini digali melalui penyebaran angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data tersebut kemudian dianalisis secara kuantitatif menggunakan rumus regresi berganda yang diawali dengan uji asumsi klasik dan dilanjutkan dengan uji t , uji F , dan uji R^2 .

Hasil analisis terhadap data yang dihasilkan menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. 2) Ada pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. 3) Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap variabel kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. Persamaan regresi berganda yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 0,370X_1 + 0,345X_2$. Hal ini bisa dilihat dari nilai R-Square yang besarnya 0,245. Nilai ini menunjukkan bahwa proporsi pengaruh variabel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 24,5%. Kesimpulan ini juga dikuatkan dengan uji F yang menunjukkan nilai F sebesar 5,389 dengan nilai *prob. F* hitung (*sig.*) 0,006. Nilai *prob. F* hitung ini lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi linier yang diestimasi layak digunakan untuk menjelaskan pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja pegawai.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanya untuk Allah yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan dihayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Sholawat dan salah semoga tetap mengalir ke pangkuan Nabi Muhammad SAW, pembawa ajaran Islam sebagai rahmat bagi alam dan penerang bagi kegelapan.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu (S.1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Skripsi ini tersusun atas bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak, baik para dosen maupun teman sejawat. Untuk semua itu, penulis berterima kasih dan selalu berdoa semoga mendapatkan balasan lebih baik dari Allah SWT. Amin.

Dalam kesempatan ini, penulis secara khusus mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah memberikan izin dan meresetui penelitian ini, sehingga dapat dilaporkan sebagai karya ilmiah dalam bentuk skripsi.
2. Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah memberikan persetujuan dalam melakukan penelitian dalam rangka menyusun skripsi ini.
3. Anna Widiastuti, SE. MSi.; dan Hadi Ismanto, SE. MM., selaku Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan arahan dalam melakukan penelitian dan menyusun skripsi ini
4. Para Dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah membekali ilmu kepada penulis selama di bangku perkuliahan.
5. Drs. Manggus Suryono selaku Kepala Badan Pusat Statistik Kabuapten Pati yang telah memberikan izin tempat untuk melakukan penelitian.
6. Teman-teman karyawan dan pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati membantu dalam melaksanakan penelitian ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu terselesaikannya penelitian ini.

Semoga amal dan jasa mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, namun penulis tetap berharap semoga skripsi dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca. Amin.

Pati, Februari 2017

Penulis


SULISTYO
NIM. 131110001153

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN/PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.5. Sistematika Penyusunan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kepemimpinan	11
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.2. Tipe-Tipe Kepemimpinan	12
2.1.3. Indikator Kepemimpinan Yang Baik	16
2.2. Motivasi	16
2.2.1. Pengertian Motivasi	19
2.2.2. Macam-Macam Motivasi	20
2.2.3. Indikator Motivasi	21
2.3. Kinerja	23
2.3.1. Pengertian Kinerja	23

2.3.2. Faktor-Faktor Kinerja	24
2.3.3. Indikator Kinerja	25
2.4. Penelitian Terdahulu	26
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.6. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Opeasional Variabel	33
3.2. Jenis dan Sumber Data	34
3.3. Populasi	35
3.4. Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampal	35
3.5. Teknik Pengumpulan Data	35
3.6. Teknik Analisis Data	36
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	36
2. Uji Asumsi Klasik	38
3. Regresi Linear Berganda	39
4. Uji t (t-test)	40
5. Uji F (uji regresi secara bersama)	41
6. Uji R ² (uji koefisien determinasi)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.1.1. Sekilas Tentang Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati	42
4.1.2. Visi dan Misi	45
4.1.3. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati	46
4.1.4. Tugas, Fungsi dan Kewenangan	47
4.2. Analisis Data	49
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
2. Uji Asumsi Klasik	54
3. Regresi Linear Berganda	58

4. Uji t (t-test)	59
5. Uji F (uji regresi secara bersama)	60
6. Uji R^2 (uji koefisien determinasi)	62
4.3. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran-Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Capaian Kinerja (Agustus 2016) Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati	5
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X ₁	50
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X ₁	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X ₂	51
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X ₂	52
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Y	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.8	Koefisien Regresi	58
Tabel 4.9	Analysis of Varians	61
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.11	Interval Kategori Variabel Kepemimpinan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2017	64
Tabel 4.12	Interval Kategori Variabel Motivasi Kerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2017	65
Tabel 4.13	Interval Kategori Variabel Kinerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2017	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	
Kerangka Pemikiran Teoritis Penelitian	31
Gambar 4.1	
Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2016	46
Gambar 4.2	
<i>Scatterplot</i> Yang Menunjukkan Heteroskedastisitas Data Penelitian	56
Gambar 4.3	
Normalitas Data Penelitian	57

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kisi-Kisi Angket Penelitian
2. Angket Penelitian
3. Skor Angket Kepemimpinan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2016
4. Skor Angket Motivasi Kerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2016
5. Skor Angket Kinerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati Tahun 2016
6. Output SPSS (Hasil Olah Data)
7. Surat Keterangan telah Melakukan Penelitian
8. Riwayat Pendidikan Peneliti