

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Pada penghujung dari penulisan skripsi ini penulis akan mengemukakan beberapa hal yang sekiranya sangat perlu disampaikan sebagai penutup. Beberapa hal itu adalah kesimpulan dan saran-saran. Kesimpulan yang dapat penulis kemukakan dari keseluruhan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi yang dilaksanakan Kantor POS Kudus terdiri dari beberapa langkah atau tahapan. Meliputi identifikasi jabatan yang lowong atau kosong dan berapa jumlah tenaga kerja yang diperlukan, mencari informasi jabatan melalui analisa jabatan, menentukan dimana kandidat yang tepat harus dicari, memilih berbagai metode rekrutmen yang paling tepat untuk jabatan, memanggil kandidat-kandidat yang dianggap memenuhi persyaratan jabatan, menyaring/ menyeleksi kandidat, membuat penawaran kerja dan mulai bekerja.
2. Pengembangan Karir yang dilaksanakan kantor POS Kudus memberlakukan penghargaan bagi pegawai yang memenuhi syarat yaitu tamat pendidikan tinggi sesuai dengan bidangnya dan berprestasi, mempunyai piagam pelatihan sesuai bidangnya dan berprestasi secara cepat kurang dari waktu yang ditetapkan. Naiknya suatu jabatan atau karir bagi pegawai Kantor POS Kudus

adalah pendidikan yang sesuai dengan tugas pokok jabatannya dan bagi pegawai yang mempunyai piagam pelatihan khusus sesuai dengan tugas pokok jabatannya serta adanya mutasi kepegawaian yaitu lamanya bekerja dan berprestasi.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis ingin menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Pegawai merupakan motor penggerak bagi perusahaan dalam mencapai tujuannya. Serta untuk mewujudkan visi dan misi sebuah perusahaan. Maka untuk itu sebagai kepala manager SDM Kepegawaian agar kiranya memperhatikan pegawai-pegawai yang telah lama magang di Kantor POS Kudus untuk segera diangkat menjadi pegawai tetap. Dengan maksud dan tujuan agar terjalin kesinambungan kerja yang harmonis serta tidak menimbulkan kesenjangan antar pegawai.
2. Pengembangan Karir yang dilaksanakan kantor POS Kudus memberlakukan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi, mempunyai pendidikan tinggi dan piagam/ pelatihan sesuai bidangnya dan berprestasi secara cepat kurang dari waktu yang ditetapkan. Dengan demikian seharusnya kantor POS Kudus memberikan fasilitas atau beasiswa bagi siapa saja (pegawai kantor POS) yang melanjutkan jenjang pendidikannya. Penghargaan mutasi oleh kantor POS Kudus diberikan apabila masa kerjanya sudah mencapai waktu yang di

tentukan. Bagi yang berprestasi sebaiknya diberikan penghargaan yang lebih cepat. Dengan begitu seorang pegawai akan berlomba-lomba untuk mencapai prestasi kerja.

