

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J., and J.P. Meyer. 1991. Three Component Conceptualization of Organization Commitment. 1st Edition. *Human Resource Management Review*, 1 (1): 61-89.
- Azeem, Syed Mohammad. 2010. Job satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman. *Psychology*, 5(2): 295-299.
- Diputri, Ni Putu Ika Pradnyawati dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada LPD Desa Adat Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3) : 1457-1485.
- Hasan, I. (2006). *analisis data penelitian dengan statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jawet et al. 2012. Pengaruh pemberdayaan dan stress kerja terhadap komitmen organisasional Karyawan Departemen *Housekeeping* Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Unud*: Vol,7, No.1:164 - 191.
- Karim, Faisal and Omar Rehman. 2012. Impact of Job Satisfaction, Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi-Government Organizations of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 3(4): 92-104.
- Kessler, E.H. (2013.) *Encyclopedia of Management Theory*. Volume 2. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Lutan, 2006 Pengaruh pemberdayaan dan stress kerja terhadap komitmen organisasional Karyawan Departemen *Housekeeping* Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Unud*: Vol,7, No.1:164 - 191
- Lubis Utami Widya, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol,7, No.2, :730-758.
- Martono, N. (2011). *metode penelitian kuantitatif: analisis isi dan analisis data skunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Meyer, John P. and Natalie J. Allen. 1991. A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resources Management Review*. 1(1) : 61-89
- Pakpahan Roida. 2017. Analisis Aspek kepuasan kerja dan iklim organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol, XVII, No.1.

- Permatasari Chintya Kadek dan Supartha Gede Wayan, 2017. Transformasional Transformasional,keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional Pada Cv.Megah FOOD TRADING.*E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol,6,No 8:4127- 4155
- Pramudimas Satya Oka Gede dan Indrawati Desi Ayu. 2017. Pengaruh Keadilan dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan UOB Indonesia Di KOTA DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*.Vol,6,No.12: 6678 - 6707
- Parameswari, A.A.A., dan A.G. Rahyuda. 2014. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Persepsi Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kabupaten Gianyar, Bali). *E-jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 3 (12): 3781-3800.
- Ramadhan Mutiara Ajie dan Mujiati Wayan Ni.2018.Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.*E-Jurnal Manajemen Unud*.Vol,7,No.2,:730-758
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, B. P., & Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Exel & SPSS*. Yogyakarta: CV.ANDI OFFSET.
- Setiawan Indra Putu I dan Piartini Saroyini Putu. 2018.Pengaruh pemberdayaan dan stress kerja terhadap komitmen organisasional Karyawan Departemen *Housekeeping* Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Unud*:Vol,7,No.1:164 - 191.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesebelas. Bandung: C.V Alfabeta.
- Sugiyono. (2003). *Metode penelitian administrasi*. Bandung: ALFABITA.
- Utama, Made Suyasa. (2012). *Aplikasi Analisis Kuantitatif*. Edisi Keenam. Denpasar: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana
- Velnampy, T., and S.A. Aravinthan. (2013). Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks: A Sri Lankan Experience. *European Journal of Business and Management*, 5 (7): 254-267.