

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA
DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UNISNU JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nadlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

SUBUR RISYANTO

NIM. 141110001314

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNISNU
JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Progam Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nadlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

SUBUR RISYANTO

NIM. 141110001314

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UNISNU JEPARA**

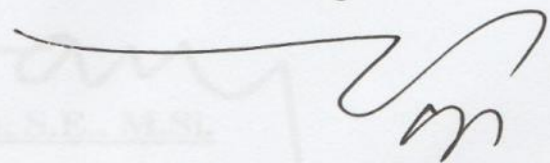
Nama Penyusun : Subur Risyanto
NIM : 141110001314
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan di hadapan tim
penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : SUBUR RISYANTO
NIM : 141110001314
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh,
Pembimbing



H. Noor Arifin, SE. M.Si.

Tgl ..7 April..2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNISNU JEPARA

Nama Penyusun : Subur Risyanto
NIM : 141110001314
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Selasa, Tanggal 10 April 2018

Penguji I

Hj. Nurul Komaryatin, S.E., M.Si.
NIY. 1 701015 97 013

Penguji II

H. Samsul Arifin, S.E., M.M.
NIY. 1 740719 99 134

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, S.E., M.Si.

NIY. 1 800421 06 041

HALAMAN MOTTO

Bergerak merupakan perjuangan besar untuk memperoleh nasib baik, dan kelambatan adalah penyalahgunaan. Jangan tergantung kepada takdir karena itu merupakan komoditas orang bodoh”

(Ali Bin Abi Thalib r.a)

“Buah yang matang akan jauh lebih nikmat jika di petik dan dirasakan, begitu pula kesuksesan yang sudah melewati proses dan perjuangan akan lebih nikmat jika diperoleh dan dirasakan”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

Bapak dan Ibu tercinta

yang senantiasa selalu memberikan do'a dan dukungan, limpahan kasih sayang
yang tak ternilai harganya

Adik-Adikku yang selalu memberikan dukungan dan kemampuan yang luar biasa

Bapak H. Noor Arifin, SE. M.Si.

yang selalu sabar dalam membimbing dan memberikan revisi, jasamu tak akan
kulupakan

Sahabat-Sahabatku dan Teman - temanku

Dorongan dan suport kalian takkan pernah terlupakan

Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisnu Jepara

yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya

Almamaterku UNISNU Jepara

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelas sarjana dari program S-1 jurusan Program Studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar starta (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul : “Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Unisnu Jepara”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan dari pembimbing saya yaitu: Bapak H. Noor Arifin, SE. M.Si.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 7 April 2018



Subur Risyanto
NIM. 141110001314

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan Unisnu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap unisnu Jepara, yang dimaksud karyawan dalam penelitian ini yaitu para tenaga kependidikan atau staff Unisnu Jepara yang ditetapkan (SK tetap dari YAPTINU Jepara) yang berjumlah 63 karyawan sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling sensus. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat SPSS 20. Hasil penelitian adalah variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara bersama-sama variabel disiplin, lingkungan kerja dan penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *disiplin, lingkungan kerja, penggunaan teknologi informasi, kinerja karyawan.*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segenap rahmat, karunia serta hidayah-Nya, khususnya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang selalu diharapkan syafaatnya di hari akhir nanti, tak lupa kepada keluarga dan para sahabat atau orang-orang yang mengikuti jejaknya.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, dengan rendah hati penulis hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik berupa moril materiil, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag., selaku Rektor Unisnu Jepara yang telah memberikan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak H. Noor Arifin, SE. M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan kesabaran membimbing dan memberi arahan serta masukan yang amat berguna hingga terselesaikan penyusunan skripsi.
5. Segenap Bapak/Ibu dosen Unisnu Jepara yang telah membimbing dan memberikan wawasannya sehingga studi ini dapat terselesaikan.

6. Ibu Siti Istiqomah, SE. M.Si. selaku kepala PSDM Unisnu Jepara yang telah membantu.
7. Seluruh karyawan Unisnu yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa dengan ikhlas, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman – teman satu fakultas ekonomi dan bisnis khususnya prodi manajemen angkatan 2014 yang selalu memberikan kebersamaan dan motivasi dalam menempuh mata kuliah di Unisnu Jepara.
10. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan baik moril maupun materiil, sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap semoga jasa kebaikan beliau diterima Allah SWT, dan dicatat sebagai amal shaleh.

Lebih dari itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran diharapkan demi sempurnanya skripsi ini.

Jepara, April 2018
Penulis,

Subur Risyanto
NIM. 141110001314

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Kinerja.....	10
2.1.1.1. Definisi Kinerja.....	10
2.1.1.2. Faktor yang mempengaruhi kinerja	11
2.1.1.3. Efek Kinerja	15
2.1.2. Disiplin.....	16
2.1.2.1. Definisi Disiplin.....	16
2.1.2.2. Ciri – ciri disiplin	17
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	17

2.1.3.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3.3. Fantor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4. Teknologi Informasi.....	20
2.1.4.1. Definisi Teknologi Informasi.....	20
2.1.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Teknologi Informasi	21
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Pemikiran	24
2.4. Penyusunan Hipotesis	25
2.4.1. Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan	25
2.4.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	25
2.4.3. Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja	26
2.4.4. Pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	28
3.1.1. Variabel Penelitian	28
3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.2. Jenis dan Sumber Data	30
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.3.1. Populasi	31
3.3.2. Sampel.....	31
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.4.1. Kuesioner	32
3.4.2. Dokumentasi	32
3.5. Metode Pengolahan Data	33
3.6. Metode Analisis Data	34
3.6.1. Uji Validitas dan Relibilitas	34
3.6.1.1. Uji Validitas	34
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	35

3.6.2.	Analisis Asumsi Klasik.....	35
3.6.2.1.	Uji Normalitas Data	35
3.6.2.2.	Multikolinearitas	36
3.6.2.3.	Heteroskedastisitas.....	36
3.6.3.	Analisa Regresi Linier Berganda	37
3.6.4.	Uji Hipotesis	38
3.6.4.1.	Uji F	38
3.6.4.2.	Uji t	38
3.6.4.3.	Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1.	Sejarah Berdirinya UNISNU Jepara	41
4.1.2.	Berubah Bentuk Menjadi Yaptinu untuk Membedani STIENU..	43
4.1.3.	Kelahiran STTDNU Menjawab Tuntutan Teknologi	44
4.1.4.	Berubah Bentuk Menjadi UNISNU	46
4.2.	Deskripsi Responden.....	46
4.2.1.	Diskripsi Respionden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2.	Diskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	48
4.2.3.	Diskripsi Responden Menurut Pendidikan.....	48
4.2.4.	Diskripsi Responden Menurut Penghasilan	49
4.3.	Deskripsi Variabel.....	50
4.3.1.	Deskripsi Variabel Kinerja karyawan (Y).....	50
4.3.2.	Deskripsi Variabel Disiplin (X_1).....	52
4.3.3.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	53
4.3.4.	Deskripsi Variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X_3)	57
4.4.	Analisis Data	59
4.4.1.	Uji Validitas dan Relibilitas	59
4.4.1.1.	Uji Validitas	59
4.4.1.2.	Uji Relibialitas	61
4.4.2.	Analisis Amsumsi Klasik.....	61
4.4.2.1.	Uji Normalitas	62

4.4.2.2. Multikolineritas	63
4.4.2.3. Heteroskedastisitas	64
4.4.3. Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.4.4. Uji Hipotesis	66
4.4.4.1. Uji F	66
4.4.4.2. Uji t	68
a. Uji t Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	69
b. Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
c. Uji t Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.4.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.5. Pembahasan	72
4.5.1. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.5.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.5.3. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.5.4. Pengaruh Disiplin , Lingkungan Kerja dan Penggunaan Teknologi Informasi secara Silmutan Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.5.5. Variabel yang Berpengaruh Paling Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
Sumber Daftar Jurnal	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data DP.3 Karyawan Unisnu Jepara.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	29
Tabel 4. 1 Rincian Perolehan Sampel	47
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4. 3 Umur Responden.....	48
Tabel 4. 4 Pendidikan Responden	49
Tabel 4. 5 Penghasilan Perbulan Responden	49
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin	52
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan Teknologi Informasi .	57
Tabel 4. 10 Uji Validitas	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolineritas	63
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Statistik F.....	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	68
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritis	Error! Bookmark not defined.	24
Gambar 3. 1 Uji F		38
Gambar 3. 2 Uji t Dua Arah		39
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas		62
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas		64
Gambar 4. 3 Kurva Uji F		68
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Variabel Disiplin		69
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Variabel Lingkungan Kerja		70
Gambar 4. 6 Kurva Uji t Variabel Penggunaan Teknologi Informasi		71

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN.....	82
LAMPIRAN 2: DATA MENTAH	86
LAMPIRAN 3: OLAH DATA	87
LAMPIRAN 4: HASIL ANALISIS DATA.....	92
LAMPIRAN 5: TABEL DISTRIBUSI.....	93
LAMPIRAN 6: SURAT IJIN PENELITIAN	96