

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan Penelitian

Data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner pada karyawan maka dilakukan pengujian reliabilitas yaitu untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan selanjutnya dilakukan pengujian validitas yaitu untuk mengetahui dan mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji reliabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid. Selanjutnya uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolonieritas, autokorelasi dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa dalam model regresi memiliki distribusi normal serta tidaknya dan menemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel karakteristik individu berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Qvesarum Asia yang diketahui nilai koefisien karakteristik individu yang bertanda positif sebesar 0,268 maka variabel karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. artinya semakin tinggi karakteristik individu maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan PT. Qvesarum Asia.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Qvesarum Asia yang diketahui nilai koefisien disiplin kerja yang

bertanda positif sebesar 0,454 maka variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan PT. Qvesarum Asia.

3. Berdasarkan hasil uji F menghasilkan bahwa karakteristik individu dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Qvesarum Asia.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang dilakukan, maka saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui karakteristik individu dan disiplin kerja pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Melihat karakteristik individu memiliki pengaruh positif yang signifikan dan memberikan peranan yang cukup besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Agar tidak menutup kemungkinan bagi pihak manajemen perusahaan untuk melakukan perbaikan, baik berupa kebijakan ataupun hal lain yang berkaitan dengan pekerjaan yang dilakukan karyawan maka pihak manajemen PT. Qvesarum Asia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga lebih memperhatikan karakteristik individu.

2. Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini yang diteliti hanya sebatas pada pengaruh karakteristik individu dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Sedangkan faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang belum diteliti berapa besar pengaruhnya, semoga pada penelitian selanjutnya dapat membahas faktor-faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini.

