

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan, yaitu:

1. Pemberian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa meningkatnya nilai pemberian kompensasi akan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara.
2. Pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkat pengawasan kerja terhadap karyawan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara.
3. Diduga disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara.

4. Kompensasi, pengawasan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas kerja karyawan PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara sangat dipengaruhi oleh kompensasi, pengawasan kerja, dan disiplin kerja.

## 5.2 Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Sesuai dengan hasil yang didapatkan melalui kuesioner, para pimpinan harus lebih memperhatikan seluruh aspek yang menyangkut keadilan dan kesesuaian dalam pemberian kompensasi sehingga karyawan merasa diperhatikan oleh perusahaan. Cara yang bisa digunakan adalah dengan mengusahakan upah yang diterima karyawan sesuai besar kecilnya pekerjaan dan bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur, sebagaimana terlihat pada jawaban responden bahwa kedua indikator tersebut mendapat perhatian yang sangat tinggi oleh karyawan.
2. Perlunya pengawasan untuk memantau karyawan agar tidak terjadi penyimpangan yang nantinya akan merugikan perusahaan, dan juga dengan adanya pengawasan karyawan akan lebih menaati peraturan yang telah ditentukan oleh PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara sehingga setiap saat kinerja karyawan dapat dipantau oleh perusahaan. Cara yang bisa digunakan adalah dengan memberikan pengawasan tanggapan atau reaksi terhadap ancaman dan pengawasan dilakukan pada setiap bagian dalam

perusahaan dikarenakan pekerjaan di PT. Pijar Sukma Kecapi Kabupaten Jepara juga rawan terhadap kecelakaan kerja seperti terkena mesin penggergajian atau yang lainnya.

3. Terkait dengan disiplin kerja, ialah dengan kesadaran pimpinan untuk mampu menciptakan karyawan-karyawan yang selalu rajin masuk kerja dan hampir jarang masuk tanpa alasan, ketaatan pada peraturan kerja dan bekerja secara etis. Caranya yaitu dengan mengoptimalkan absensi kerja dengan membuat buku absensi yang setiap masuk dan keluar kerja harus diisi oleh karyawan.
4. Penelitian selanjutnya yang ingin melakukan kajian tentang variabel-variabel yang mempengaruhi produktivitas karyawan supaya menambah lagi variabel independen tidak hanya kompensasi, pengawasan kerja dan disiplin kerja, dan juga untuk mengambil sampel yang lebih besar supaya gambaran tentang produktifitas kerja dapat dijelaskan secara lengkap.

