

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan mengenai variabel yang mempengaruhi Prestasi Kerja, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Variabel Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dengan koefisien regresi sebesar 0,157. serta hasil uji t menunjukkan bahwa nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,002 < 0,05$. Pengujian terhadap variabel Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Karyawan menunjukkan bahwa Kemampuan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV. JM Jaya Motor Jepara.
2. Variabel Pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,288 dan hasil uji t menunjukkan nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,013 < 0,05$. Pengujian terhadap variabel Pengalaman terhadap Prestasi Kerja Karyawan menunjukkan bahwa Pengalaman berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV. JM Jaya Motor Jepara
3. Variabel disiplin menunjukkan bahwa variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,182. Dan hasil Uji t menunjukkan nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,014 < 0,05$. Pengujian dari variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV. JM Jaya Motor Jepara

4. Hasil uji memperlihatkan bahwa variabel variabel independen secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen pada tingkat signifikan 5%.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan adanya kesimpulan bahwa ada indikasi kelemahan. Oleh karena itu, peneliti memberi masukan terutama dalam hal :

1. Dalam memberikan prestasi kerja dapat dilakukan dengan cara meningkatkan kemampuan kerja para karyawan sehingga dalam menjalankan pekerjaan lebih efektif dan efisien. Dalam meningkatkan kemampuan karyawan perusahaan dapat melakukan pendidikan dan pelatihan terhadap para karyawannya
2. Dalam rekrutmen karyawan baru selain pendidikan perusahaan hendaknya memperhatikan pengalaman kerja para pelamar, karena pengalaman kerja dalam hal ini berpengaruh cukup signifikan terhadap prestasi kerja.
3. Atasan hendaknya memperhatikan disiplin kerja setiap karyawannya serta tidak segan-segan memberikan teguran terhadap setiap karyawan yang tidak disiplin.