

Lampiran

Lampiran kuesioner

**DAFTAR PERNYATAAN
(KUESIONER PENELITIAN)**

Yang Terhormat

Bapak/Ibu/Saudara Karyawan PNM

di Tempat

Bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi daftar pertanyaan penelitian dengan judul :

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KOMITMEN
TERHADAP PRETASI KERJA KARYAWAN**

Kami menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dan kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Urutan I tentang Identitas Responden, isi/berilah tanda silang (X) data diri Anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Urutan II tentang variabel penelitian, berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Anda, dimana masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

KODE	ARTI	SKOR
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RR	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
 2. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
 3. Umur : a. Kurang dari 25 tahun
b. Antara 25-30 tahun
c. Antara 31-35 tahun
d. Antara 36-40 tahun
e. Lebih dari 40 tahun
 4. Jabatan/Bidang Kerja :
 5. Masa Kerja : a. Kurang dari 2 tahun
b. Antara 2-5 tahun
c. Antara 6-10 tahun
d. Antara 11-15 tahun
e. Lebih dari 15 tahun
 6. Pendidikan Terakhir : a. SD/Sederajat d. D3
b. SMP/Sederajat e. S1
c. SMA/Sederajat f. S2
 7. Pendapatan/bulan : a. Kurang dari Rp 1.500.000,00
b. Antara Rp 1.500.000,00 s/d Rp 2.500.000,00
c. Lebih dari Rp 2.500.000,00
 8. Pelatihan yang pernah diikuti : a. Hukum
b. Manajemen Pembiayaan
c. Strategi Penagihan
d. Pemasaran
- Lainnya :(sebutkan)

A. Prestasi kerja karyawan

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan sejumlah tugas yang diberikan oleh perusahaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan target pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
3.	Saya berhasil menyelesaikan tugas yang diberikan dengan kualitas yang baik.					
4.	Saya mampu menghasilkan kinerja yang berkualitas.					
5.	Saya berangkat kerja setiap hari tepat pada jam kerja dan tidak terlambat					
6.	Saya memiliki kehadiran yang cukup tinggi dalam bekerja					
7.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup banyak di bidang simpan pinjam.					
8.	Saya memiliki ketrampilan dalam melakukan pemasaran simpanan pada perusahaan.					

B. Karakteristik individu

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya sangat memahami bidang tugas yang menjadi tugas saya					
2	Saya mampu dalam mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan yang saya hadapi					
3	Saya selalu bekerja dengan cepat					
4	Dalam melakukan pekerjaan sering menggunakan teknik – teknik baru untuk memperoleh hasil kerja yang lebih baik					
5	Saya selalu patuh dengan peraturan yang berlaku di instansi					
6	Saya merasa senang atas pekerjaan yang saya jalani saai ini					

C. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya senang bila harus bekerja secara rajin di Perusahaan					
2.	Saya sangat antusias untuk membicarakan masalah-masalah yang dihadapi Perusahaan kepada pihak luar					
3.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan adalah masalah bagi saya juga					
4.	Saya merasa berat untuk meninggalkan Perusahaan meskipun saya menginginkannya					
5.	Saya tidak memiliki niat sedikit pun untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini.					
6.	Saya meniti karir dari bawah saat bekerja di Perusahaan					
7.	Saya merasa bahwa terlalu banyak pengorbanan untuk meninggalkan Perusahaan					
8.	Saya memiliki ikatan emosional dengan Perusahaan					

Lampiran data tabulasi

Tabulasi kuesioner

Rspd	Karakteristik Individu						Total
No	X1Q1	X1Q2	X1Q3	X1Q4	X1Q5	X1Q6	
1	4	4	4	5	4	4	25
2	4	4	4	5	4	4	25
3	4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	3	3	26
6	4	4	5	5	4	4	26
7	4	5	4	4	4	4	25
8	3	3	5	4	3	3	21
9	3	4	4	2	3	3	19
10	3	4	5	4	3	3	22
11	4	4	5	4	4	4	25
12	4	5	4	4	3	3	23
13	4	3	4	4	4	4	23
14	4	4	5	4	4	4	25
15	4	5	4	4	5	5	27
16	4	4	4	3	4	4	23
17	5	3	4	5	3	3	23
18	4	4	5	4	3	3	23
19	3	4	3	2	4	4	20
20	4	3	5	3	3	3	21
21	5	5	5	5	4	4	28
22	5	4	5	4	5	5	28
23	3	5	5	4	2	2	21
24	3	4	5	4	4	4	24
25	4	4	5	3	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	5	3	3	2	2	19
28	4	4	4	3	4	4	23
29	4	3	4	3	3	3	20
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	4	2	2	23
32	4	3	4	3	4	4	22
33	4	5	4	5	3	3	24
34	4	5	4	4	4	4	25
35	5	4	4	5	4	4	26
36	4	5	4	4	4	4	25
37	3	4	4	3	5	5	24
38	4	4	4	3	4	4	23
39	4	3	4	3	4	4	22
40	3	3	4	3	4	4	21
41	4	5	4	4	4	4	25
42	3	5	4	5	4	4	25
43	4	3	5	4	4	4	24
44	3	3	4	4	4	4	22
45	4	3	4	4	4	4	23
46	4	3	3	4	4	4	22
47	5	3	3	3	4	4	22
48	4	5	5	4	4	4	26
49	4	5	5	3	2	2	21
50	4	5	3	4	3	3	22

51	4	4	3	5	5	5	26
52	4	3	3	4	3	3	20
53	4	5	3	4	4	4	24
54	4	5	3	4	2	3	21
55	4	4	4	4	3	3	22

Rspd	Komitmen Organisasi								Total
	No	X2Q1	X2Q2	X2Q3	X2Q4	X2Q5	X2Q6	X2Q7	
1	3	3	3	4	4	4	4	4	29
2	4	4	4	5	5	4	4	4	34
3	3	3	3	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	3	3	4	30
5	3	3	3	4	4	4	4	5	30
6	3	3	3	4	4	4	4	4	29
7	3	3	3	4	4	4	4	5	30
8	4	4	4	4	4	3	3	4	30
9	5	5	4	4	4	5	5	5	37
10	4	4	3	4	4	4	4	5	32
11	4	4	4	4	4	4	4	5	33
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	4	4	5	5	5	38
14	4	4	4	4	4	3	3	4	30
15	3	3	3	4	4	5	5	3	30
16	4	4	4	5	5	5	5	4	36
17	5	5	5	5	5	5	5	4	39
18	4	4	4	3	3	4	4	4	30
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31
20	4	4	4	3	3	4	4	3	29
21	4	4	4	3	3	3	3	5	29
22	4	4	4	4	4	3	3	5	31
23	3	3	3	3	3	5	5	4	29
24	4	4	4	3	3	4	4	4	30
25	4	4	4	3	3	5	5	4	32
26	4	4	4	4	3	3	3	3	28
27	4	4	4	4	4	5	5	4	34
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24
30	3	3	3	3	3	4	4	4	27

31	3	3	3	4	4	4	4	3	28
32	4	4	4	5	4	4	4	5	34
33	3	3	3	4	3	4	4	5	29
34	4	4	4	4	5	3	3	4	31
35	3	3	3	4	5	4	4	5	31
36	3	3	3	4	4	4	4	4	29
37	3	3	3	4	3	4	4	5	29
38	4	4	4	4	4	3	3	4	30
39	5	5	5	4	4	5	5	3	36
40	4	4	4	4	3	4	4	4	31
41	4	4	4	4	5	4	4	4	33
42	5	5	5	5	4	5	5	5	39
43	5	5	5	4	4	5	5	5	38
44	4	4	4	4	2	3	3	4	28
45	3	3	3	4	3	5	5	4	30
46	4	4	4	5	4	5	5	3	34
47	5	5	5	5	3	5	5	4	37
48	4	4	4	3	4	4	4	5	32
49	4	4	4	4	3	4	4	5	32
50	4	4	4	3	3	4	4	3	29
51	4	4	4	3	4	3	3	4	29
52	4	4	4	4	4	3	3	5	31
53	3	3	3	2	4	5	5	4	29
54	4	4	4	3	4	4	4	5	32
55	4	4	4	2	3	5	5	4	31

Rspd No	Prestasi Kerja Karyawan (Y)								Total
	YQ1	YQ2	YQ3	YQ4	YQ5	YQ6	YQ7	YQ8	
1	3	3	4	3	3	4	4	3	27
2	3	5	5	5	5	4	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	3	4	3	3	3	4	3	28
5	5	5	5	5	5	3	3	5	36
6	5	5	5	5	5	3	3	5	36
7	5	5	5	5	5	3	3	5	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	5	4	4	3	3	4	31
10	2	3	4	3	2	4	4	2	24
11	4	4	3	4	4	4	4	4	31
12	5	4	5	4	4	4	5	4	35
13	5	4	4	4	4	5	4	4	34
14	4	4	4	4	4	3	3	4	30

15	5	4	3	4	4	3	3	4	30
16	4	4	4	4	4	5	4	4	33
17	3	3	3	3	3	3	3	3	24
18	4	5	3	5	5	3	4	5	34
19	4	4	3	4	4	3	5	4	31
20	3	2	4	2	2	3	2	2	20
21	4	3	4	3	3	4	4	3	28
22	3	5	3	5	5	5	4	5	35
23	3	4	5	4	4	4	4	4	32
24	4	2	4	2	2	2	2	2	20
25	4	2	5	2	2	4	4	2	25
26	4	4	2	4	4	2	2	4	26
27	4	3	5	3	2	4	4	2	27
28	4	4	2	4	4	2	2	4	26
29	4	4	2	4	4	2	2	4	26
30	4	3	5	3	2	2	2	2	23
31	3	4	4	4	3	4	4	3	29
32	3	5	5	5	5	4	4	5	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	3	4	3	3	3	4	3	28
35	5	5	5	5	5	3	3	5	36
36	5	5	5	5	5	3	3	5	36
37	5	5	5	5	5	3	3	5	36
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	5	4	4	3	3	4	31
40	3	4	4	4	2	4	4	2	27
41	4	4	3	4	4	4	4	4	31
42	4	4	5	4	4	4	5	4	34
43	5	4	4	4	4	5	4	4	34
44	4	4	4	4	4	3	3	4	30
45	5	4	3	4	4	3	3	4	30
46	4	4	4	4	4	5	4	4	33
47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
48	4	5	3	5	5	3	4	5	34
49	4	4	3	4	4	3	5	4	31
50	3	2	4	4	2	3	2	2	22
51	4	3	4	3	3	4	4	3	28
52	3	5	3	5	5	5	4	5	35
53	4	4	5	4	4	4	4	4	33
54	4	2	4	4	2	2	2	2	22
55	4	2	5	4	2	4	4	2	27

Lampran Uji validitas dan Realibitas

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil uji validitas X1 karakteristik individu

Correlations

		X1Q 1	X1Q 2	X1Q 3	X1Q 4	X1Q 5	X1Q 6	Karakteristi k individu
X1Q1	Pearson Correlatio n	1	.096	.021	.330*	-.002	.001	.423**
	Sig. (2- tailed)		.486	.877	.014	.991	.995	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1Q2	Pearson Correlatio n	.096	1	.051	.229	-.213	-.191	.345**
	Sig. (2- tailed)	.486		.714	.092	.118	.163	.010
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1Q3	Pearson Correlatio n	.021	.051	1	.131	-.081	-.128	.318*
	Sig. (2- tailed)	.877	.714		.340	.555	.352	.018
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1Q4	Pearson Correlatio n	.330*	.229	.131	1	.104	.111	.649**
	Sig. (2- tailed)	.014	.092	.340		.450	.419	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1Q5	Pearson Correlatio n	-.002	-.213	-.081	.104	1	.984*	.620**
	Sig. (2- tailed)	.991	.118	.555	.450		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1Q6	Pearson Correlatio n	.001	-.191	-.128	.111	.984*	1	.617**
	Sig. (2- tailed)	.995	.163	.352	.419	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55

Prestasi kerja karyawan	Pearson Correlation	.392*	.881*	.278*	.806*	.884**	.434*	.486*	.884**	1
	Sig. (2- tailed)	.003	.000	.040	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

VARIABEL X 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.395	6

VARIABEL X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	8

VARIABEL Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	8

Lampiran Deskripsi variabel

		Statistics		
		Karakteristik individu	Komitmen	Prestasi kerja karyawan
N	Valid	55	55	55
	Missing	0	0	0
	Mean	23.40	31.22	30.16
	Median	23.47 ^a	30.44 ^a	30.90 ^a
	Mode	25	29 ^c	36
	Std. Deviation	2.131	3.833	4.525
	Variance	4.541	14.692	20.473
	Skewness	-.035	.310	-.512
	Std. Error of Skewness	.322	.322	.322
	Kurtosis	-.418	.578	-.629
	Std. Error of Kurtosis	.634	.634	.634
	Range	9	18	16
	Minimum	19	22	20
	Maximum	28	40	36
	25	21.82 ^b	29.11 ^b	26.93 ^b
Percentiles	50	23.47	30.44	30.90
	75	24.97	33.21	33.94

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Karakteristik Individu

Pertanyaan	Jawaban Responden					Total
	STS	TS	R	S	SS	
X1Q1	0	0	10	38	7	55
	0%	0%	18,2%	69,1%	12,7%	100%
X1Q2	0	0	14	23	18	55
	0%	0%	25,5%	41,8%	32,7%	100%
X1Q3	0	0	9	29	17	55
	0%	0%	16,4%	52,7%	30,9%	100%
X1Q4	0	2	13	28	12	55
	0%	3,6%	23,6%	50,9%	21,8%	100%
X1Q5	0	5	13	33	4	55
	0%	9,1%	24%	60,0%	7,3%	100%
X1Q6	0	4	14	33	4	55
	0%	7,3%	25,5%	60,0%	7,3%	100%

Tanggapan Responden variabel Komitmen (X2)

Pertanyaan	Jawaban Responden					Total
	STS	TS	R	S	SS	
X2Q1	0	0	17	30	8	55
	0	0%	30,9%	54,5%	14,5%	100%
X2Q2	0	0	17	30	8	55
	0%	0%	30,9%	54,5%	14,5%	100%
X2Q3	0	0	17	30	8	55
	0	0%	30,9%	54,5%	14,5%	100%
X2Q4	0	4	12	31	8	55
	0%	7,3%	22%	56,4%	14,5%	100%
X2Q5	0	3	16	29	7	55
	0%	5,5%	29,1%	52,7%	12,7%	100%
X2Q6	0	3	10	25	17	55
	0%	5,5%	18,2%	45,5%	30,9%	100%
X2Q7	0	3	10	25	17	55
	0%	5,5%	18,2%	45,5%	30,9%	100%
X2Q8	0	0	10	26	19	55
	0%	0%	18,2%	47,3%	34,5%	100%

Tanggapan responden prestasi kerja karyawan

Pertanyaan	Jawaban Responden					Total
	STS	TS	R	S	SS	
Y1	0	1	12	29	13	55
	0	1,8%	21,8%	52,7%	23,6%	100%
Y2	0	6	10	27	12	55
	0%	10,9%	18,2%	49,1%	21,8%	100%
Y3	0	3	12	22	18	55
	0	5,5%	21,8%	40,0%	32,7%	100%
Y4	0	3	10	30	12	55
	0%	5,5%	18,2%	54,5%	21,8%	100%
Y5	0	10	8	25	12	55
	0%	18,2%	14,5%	45,5%	21,8%	100%
Y6	0	6	22	21	6	55
	0%	10,9%	40,0%	38,2%	10,9%	100%
Y7	0	8	14	29	4	55
	0%	14,5%	25,5%	52,7%	7,3%	100%
Y8	0	10	8	25	12	45
	0%	18,2%	14,5%	45,5%	21,8%	100%

UJI ASUMSI KLASIK

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.19320743
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.066
	Negative	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		.871
Asymp. Sig. (2-tailed)		.434

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Variabel	Asymp. Sig.	α	Keterangan
<i>Unstandardized Residual</i>	0,434	0,05	Normal

Hasil uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.504	8.799		.512	.611	
	Karakteristik individu	.660	.275	.311	2.399	.020	.985
	Komitmen	.326	.167	.253	1.956	.056	.985

a. Dependent Variable: Prestasi kerja karyawan

2. Hasil uji Heteroskedestisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.511	4.896		1.330
	Karakteristik individu	-.068	.153	-.062	-.444
	Komitmen	-.047	.093	-.071	-.508

a. Dependent Variable: res2

3. Uji autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.376 ^a	.141	.108	4.273	1.779

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Karakteristik individu

b. Dependent Variable: Prestasi kerja karyawan

REGRESI LINIER BERGANDA

Tabel
Hasil Regresi Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
(Constant)	4.504	8.799	
1 Karakteristik individu	.660	.275	.311
Komitmen	.326	.167	.253

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	156.046	2	78.023	4.273	.019 ^b
Residual	949.481	52	18.259		
Total	1105.527	54			

- a. Dependent Variable: Prestasi kerja karyawan
b. Predictors: (Constant), Komitmen, Karakteristik individu

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.504	8.799		.512	.611
1 Karakteristik individu	.660	.275	.311	2.399	.020
Komitmen	.326	.167	.253	1.956	.056

- a. Dependent Variable: Prestasi kerja karyawan

Koefisien Determins (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.376 ^a	.141	.108	4.273	1.779

- a. Predictors: (Constant), Komitmen, Karakteristik individu
b. Dependent Variable: Prestasi kerja karyawan



PT PNM MEKAAR
CABANG JEPARA KOTA
Perum Kumia Asri RT 002/001 Bapangan Jepara

SURAT KETERANGAN
SK-189/PNM-MKR-JPKT/IX/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

nama : Arum Fitriyani
jabatan : Kepala Cabang PNM Mekaar

Menerangkan sebenarnya bahwa :


nama : Taufiqurrohman
NIM : 151110001616
program studi : Manajemen
mahasiswa : FEB UNISNU JEPARA

Telah melaksanakan penelitian untuk skripsi di PNM Mekaar mulai Januari s/d Maret 2019, dengan judul "PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU dan KOMITMEN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN"

Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Jepara, 23 September 2019

PT PNM MEKAAR


Arum Fitriyani
Kepala Cabang



Cerdika dan Berakhlakul Karimah

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi:

Manajemen Keuangan
 Manajemen Pemasaran

Manajemen Sumber Daya Manusia
 Manajemen Operasional

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp: (0291) 595320 fax: (0291) 592630
 Email: manajemen@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Surat Keterangan

Bebas Plagiarisme

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) Jepara telah melaksanakan pengecekan plagiarisme terhadap skripsi yang disusun oleh:

Nama : Taufiqurrohman
NIM : 151110001616
Judul : Pengaruh Karakteristik Individu dan Komitmen terhadap Pretasi Kerja Karyawan (Studi pada PNM Mekar di Jepara)
Tahapan : Pasca Ujian

Pengecekan plagiarisme dilaksanakan sebagai berikut:

Aplikasi : Plagiarism Checker X
Tanggal : 22 Oktober 2019
Hasil : similarity 24%

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 22 Oktober 2019

Kaprodi Manajemen

A. KHORUL ANAM, S.E., M.Si.
 NIP. 1800421 06 041