

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil olah bahwa pengaruh karakteristik individu dan komitmen terhadap prestasi kerja karyawan PNM Mekar Jepara, dan maka disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh karakteristik individu dan komitmen secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jepara.
  - a. Terdapat pengaruh karakteristik individu terhadap prestasi kerja karyawan PNM Mekar Jepara. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi 0,660 dan dengan nilai t hitung sebesar 2.399. Dan berbagai item yang terdapat dalam karakteristik individu berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jepara.
  - b. Terdapat pengaruh komitmen terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jepara. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0.326 dan nilai t hitung sebesar 1.956. berbagai item yang terdapat dalam komitmen berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jepara. Dan jika semakin baik komitmen yang diterapkan karyawan akan meningkatkan prestasi kerja.
2. Terdapat pengaruh karakteristik individu dan komitmen secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jepara. Berdasarkan hasil perhitungan (uji F) diperoleh nilai koefisien F sebesar 4,273 pada

3. paraf signifikansi 0,019, berdasarkan hasil perhitungan tersebut, maka hipotesis keempat yang berbunyi bahwa karakteristik individu dan komitmen berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PNM Mekar Jeparu.
4. Berdasarkan nilai regresi, faktor yang berpengaruh paling besar terhadap prestasi kerja karyawan ialah karakteristik individu. Dan senga dapa diarpakan pada pihak perusahaan untuk mengembangkan karakteristik individunya agar bisa meningkatkan prestasi kerja.

## 5.2 Saran

Berdasar hasil penelitian, analisa, pembahasan dan kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran – saran yaitu :

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambahkan variabel independen yang berpengaruh terhadap prestasi karyawan antara lain kompetensi dan semangat kerja.
2. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas. Sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi, permasalahan.
3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner