

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Profesionalitas Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Pondowan Tayu Pati Tahun Pelajaran 2018/2019 menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang secara bersama-sama terhadap kinerja guru, yang berarti semakin kondusif kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama-sama maka kinerja guru semakin meningkat.

Peningkatan keprofesionalan kepala sekolah tidak akan terwujud begitu tanpa adanya motivasi dan adanya kesadaran dalam diri kepala sekolah tersebut serta semangat mengabdikan yang akan melahirkan visi kelembagaan maupun kemampuan konseptual yang jelas. Dan ini merupakan faktor yang paling penting sebab tanpa adanya kesadaran dan motivasi semangat mengabdikan inilah semua usaha yang dilakukan untuk meningkatkan keprofesionalannya hasilnya tidak akan maksimal dan realisasinya pun tidak akan optimal.

1. Profesionalitas Kepemimpinan kepala sekolah di SMK Pondowan Tayu Pati Tahun Pelajaran 2018/2019 yaitu :
 - a. Menggalakkan konsep produktivitas dan kualitas, sehingga budaya pasif yang menggejala pada guru sedikit demi sedikit dapat dihilangkan.

- b. Menumbuhkan sikap positif terhadap tantangan-tantangan serta tidak pernah merasa puas dengan hasil yang dicapai.
 - c. Menyusun perencanaan kinerja yang baik bersama pihak-pihak terkait, karena suatu pekerjaan tanpa perencanaan yang baik maka hasilnya tidak maksimal.
 - d. Mengubah sikap atau perilaku guru yang berorientasi pada status atau jabatan menjadi guru yang aktif dan kreatif.
 - e. Meningkatkan disiplin para guru, karena dengan disiplin, semua kegiatan dan pekerjaan akan berjalan dengan lancar, tertib dan teratur.
 - f. Memberikan dorongan terhadap kepribadian guru agar lebih baik.
2. Faktor pendukung yang dialami kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalitas kepemimpinannya dalam meningkatkan motivasi dan kinerja guru di SMK Pondowan Tayu Pati yaitu :
- a. Kemampuan yang di miliki kepala sekolah, jika kepala sekolah mampu memberdayakan semua potensi yang ada maka akan sampailah ke arah tujuan yang dicita-citakan, dan sebaliknya apabila kepala sekolah tidak memiliki kemampuan maka akan terciptalah suatu keterpurukan.
 - b. Motivasi kerja guru, seorang guru dapat bekerja secara profesional jika pada dirinya terdapat motivasi yang tinggi. Guru yang memiliki motivasi yang tinggi biasanya akan melaksanakan tugasnya dengan penuh semangat dan tanggung jawab, karena ada motif-motif atau tujuan tertentu yang melatar belakangi tindakan tersebut.

- c. Dukungan dari komite sekolah yang selalu memberikan masukan-masukan demi tercapainya visi misi.
3. Faktor penghambat yang dialami kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalitas kepemimpinannya dalam meningkatkan motivasi dan kinerja guru di SMK Pondowan Tayu Pati yaitu :
 - a. Kurangnya sarana dan prasarana di kelas dapat mempengaruhi aktivitas pembelajaran.
 - b. Masih ada guru yang kurang disiplin dan keterbatasan waktu yang tidak mencukupi dalam melaksanakan supervisi.
 - c. Adanya keterbatasan alokasi dana yang terbatas dapat mempengaruhi kinerja guru dalam melaksanakan kegiatan belajar mengajar secara optimal.
 - d. Kualifikasi guru binaannya yang masih belum memiliki jenjang pendidikan S-2.

Kepemimpinan Kepala Sekolah dan motivasi kerja guru secara bersama-sama berhubungan positif dan signifikan, ini berarti semakin baik kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru maka akan diikuti oleh peningkatan yang lebih baik.

B. Saran

Hasil penelitian ini memaparkan gambaran mengenai Profesionalitas Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Guru di SMK Pondowan Tayu Pati Tahun Pelajaran 2018/2019, untuk lebih meningkatkan mutu pendidikan di lembaga serta motivasi kerja guru Profesionalitas

Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Guru di SMK Pondowan Tayu Pati, maka penyusun mencoba memberikan saran-saran sebagai berikut:

- a. Perlu mengoptimalkan berbagai sarana dan fasilitas yang telah disediakan untuk lebih berinovatif guna kemajuan lembaga, khususnya SMK Pondowan Tayu Pati agar semakin berkembang dan jaya.
- b. Untuk meningkatkan motivasi kerja guru penting sekali kepala sekolah memberikan penghargaan bagi guru-guru yang mempunyai kinerja bagus.
- c. Sebagai kepala sekolah Teladan penting sekali terus meningkatkan seni dalam kepemimpinannya untuk lebih menghasilkan kinerja yang bagus dan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan.
- d. Dalam lembaga kekompakan penting sekali untuk terus dijaga guna memudahkan dalam mengeluarkan ide-ide baru dalam mengembangkan lembaga.

C. Penutup

Syukur alhamdulillah berkat rahmat dan karunia Allahlah, penulis mampu menyelesaikan skripsi sebagai salah satu tugas yang harus ditempuh untuk meraih gelar sarjana. Kepada semua pihak, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga atas segala bantuan dan kontribusi baik material maupun spiritual guna kelancaran penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan mereka semua. Layaknya sebuah hasil karya manusia tentunya karya ini sangat

jauh dari kata sempurna meski penulis telah mengerahkan segala kemampuan secara maksimal. Untuk itu penulis mengundang segenap pihak dan pembaca untuk memberikan kritik dan sumbang saran yang konstruktif agar kesempurnaan sedikit mendekat pada tulisan ini.

