

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Requirement Planning

Pada tahap ini dilakukan analisa mengenai kebutuhan dalam pembuatan aplikasi yang meliputi analisis data, analisis alat yang digunakan, analisis fungsionalitas dan non fungsionalitas sistem dalam membuat aplikasi.

4.1. Analisis Data

Setelah melakukan observasi dan wawancara dengan karyawan dan personalia, untuk memberikan solusi terhadap masalah pokok, perlu dirancang dan dibuat suatu sistem informasi penggajian karyawan yang terotomatisasi dan interaktif secara terkomputerisasi yang dapat membantu khususnya sistem penggajian karyawan pada bagian keuangan PT Pura Smart Teknologi, kemudian dilakukan analisa untuk mengetahui fitur-fitur apa saja yang dibutuhkan dalam aplikasi yaitu mulai dari penghitungan tunjangan, uang lembur, pembayaran gaji sampai dengan pembuatan laporan rekapitulasi absensi, gaji, kinerja karyawan dan lembur untuk direktur. Peneliti juga melakukan analisa mengenai data apa saja yang dibutuhkan yaitu data karyawan, daftar absensi, data lembur, rekapitulasi gaji. Data tersebut kemudian diolah dan dikomputerisasi sehingga menghasilkan informasi yang dapat ditampilkan pada halaman web. Berikut adalah data karyawan yang telah peneliti kumpulkan:

4.1.1. Analisis Sistem Yang Berjalan

Saat ini proses penggajian masih melakukan pengolahan data gaji karyawan PT Pura Smart Teknologi secara manual yaitu berdasarkan daftar hadir karyawan yang tercantum pada buku absensi karyawan ditambah upah lembur dan gaji pokok, dan nantinya buku absensi ini menjadi pedoman dalam perhitungan gaji yang akan diterima oleh karyawan pada setiap akhir

bulan. Ketika datang ke PT Pura Smart Teknologi, karena semua ini membutuhkan waktu dan tenaga yang lebih sehingga berjalan kurang efektif dan kesulitan dalam mencari data-data gaji pada karyawan. Dari beberapa observasi, wawancara dan survei yang dilakukan kepada bagian personalia, rata-rata proses penggajian yang dilakukan karyawan yaitu :

1. Karyawan datang langsung ke admin personalia untuk mengisi form absensi karyawan.
2. Admin akan membuat laporan terdiri dari jumlah keterlambatan karyawan apabila karyawan mengalami keterlambatan serta jumlah jam lembur.
3. Admin merekap data penunjang pembuatan laporan gaji dari laporan absensi tersebut dibuat rekap untuk digabung dengan data lain seperti data jumlah potongan setiap karyawan.
4. Admin mendata kemudian direkapitulasi oleh bagian keuangan untuk dijadikan dasar pembuatan Slip Gaji setiap karyawan.
5. Karyawan menyamakan Slip Gaji dengan hari kerjanya.

Dari proses penggajian yang dilakukan karyawan diatas, terdapat hal-hal yang kurang efisien diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Karyawan diharuskan mengisi form absensi karyawan sehingga dapat mengurangi waktu kerja karyawan.
2. Pencatatan jumlah keterlambatan karyawan apabila karyawan mengalami keterlambatan serta jumlah jam lembur masih dilakukan secara manual, yaitu dengan mengisi data di form absensi karyawan.

Berdasarkan analisis diatas, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Perlu adanya sistem yang memudahkan admin untuk merekapitulasi gaji karyawan secara online, sehingga karyawan tidak perlu mengisi form absensi karyawan.
2. Sistem yang diciptakan memiliki *database* untuk menyimpan data pengguna dan data karyawan.

4.1.2 Analisis Kebutuhan Alat

Analisis kebutuhan merupakan kebutuhan yang diperlukan peneliti untuk merancang sistem ini, peneliti menggunakan perangkat lunak dan perangkat keras diantaranya sebagai berikut :

1. Perangkat Keras

Adapun perangkat keras (hardware) yang digunakan dalam perancangan aplikasi web ini yaitu laptop dengan spesifikasi sebagai berikut :

- Laptop Asus A4551
- RAM DDR3 4,00 GB
- Hard Drive 500 GB
- Grafis NVIDIA® GeForce® GT 930M.

2. Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang digunakan untuk merancang sistem aplikasi penggajian karyawan ini adalah sebagai berikut :

- Microsoft Windows 10 sebagai sistem operasi
- StarUML untuk membuat diagram-diagram UML
- Xampp untuk mengakses *database*
- Sublime Text Editor untuk editor kode aplikasi web yang digunakan pada sistem ini
- Google Chrome untuk menjalankan dan eksekusi aplikasi berbasis web ini.

4.1.3 Analisis Kebutuhan Fungsionalitas Sistem

Kebutuhan yang di sediakan aplikasi SMART PAYROL ini untuk pengguna (user) antara lain :

- 1) User dapat melihat informasi penggajian karyawan yang di posting oleh admin personalia sertajumlah keterlambatan karyawanyang di cantumkan dalam aplikasi.
- 2) User dapat mengetahui tentang aplikasi dan sedikit gambaran penggajian karyawan.

4.1.4 Analisis Kebutuhan Non Fungsionalitas Sistem

Kebutuhan non fungsionalitas merupakan kebutuhan yang tidak langsung berhubungan dengan spesifikasi yang disediakan oleh sistem. Kebutuhan ini berhubungan dengan properti sistem yang muncul belakangan, seperti kendala, waktu tanggap dan penempatan pada media penyimpanan. Kebutuhan non fungsional aplikasi ini antara lain :

- 1) Sistem ini dapat menyimpan data penyewaan pengguna.
- 2) Sistem ini hanya dapat digunakan untukkaryawan PT Pura Smart Teknologi.

4.2 Desain Sistem

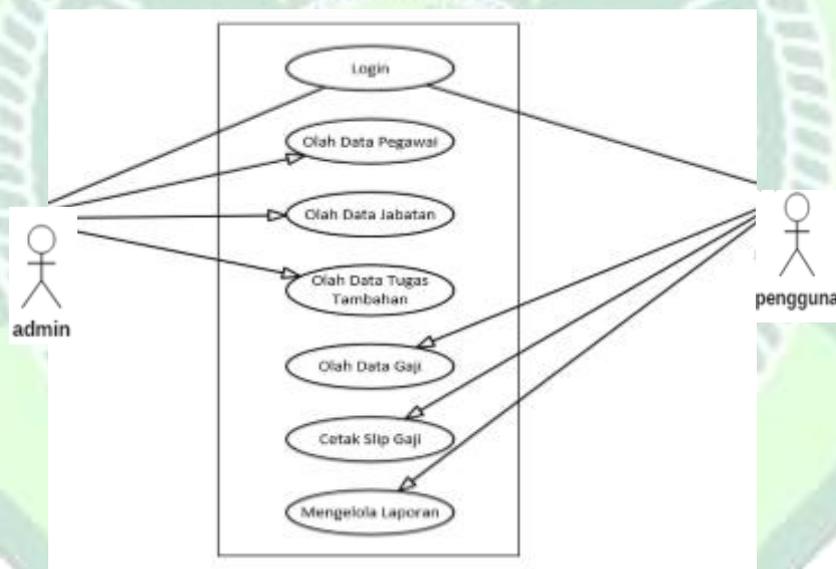
Merupakan tahapan untuk membuat perencanaan cepat agar sesuai dengan kebutuhan pengguna yang sebelumnya telah diuraikan di tahapan *requirement*. Rancangan cepat ini menggunakan permodelandiagram *UML (Unified Modelling Language)*, perancang berorientasi objek menggunakan diagram seperti *Class Diagram*, *Use Case Diagram*, serta perancangan antar muka atau *interface*.

4.2.1 Perancangan Berorientasi Objek

4.2.1.1 Perancangan UML

1. Use Case Diagram

Use Case Diagram digunakan untuk menggambarkan secara grafis siapa yang akan menggunakan aplikasi dan interaksi pengguna dengan sistem aplikasi. Dalam perancangan sistem informasi penggajian ini, Admin dan Bagian Keuangan berperan sebagai Aktor. Admin dapat melakukan login, mengolah data-data yang ada di dalam aplikasi sistem informasi penggajian karyawan, dan bagian keuangan membuat laporan.

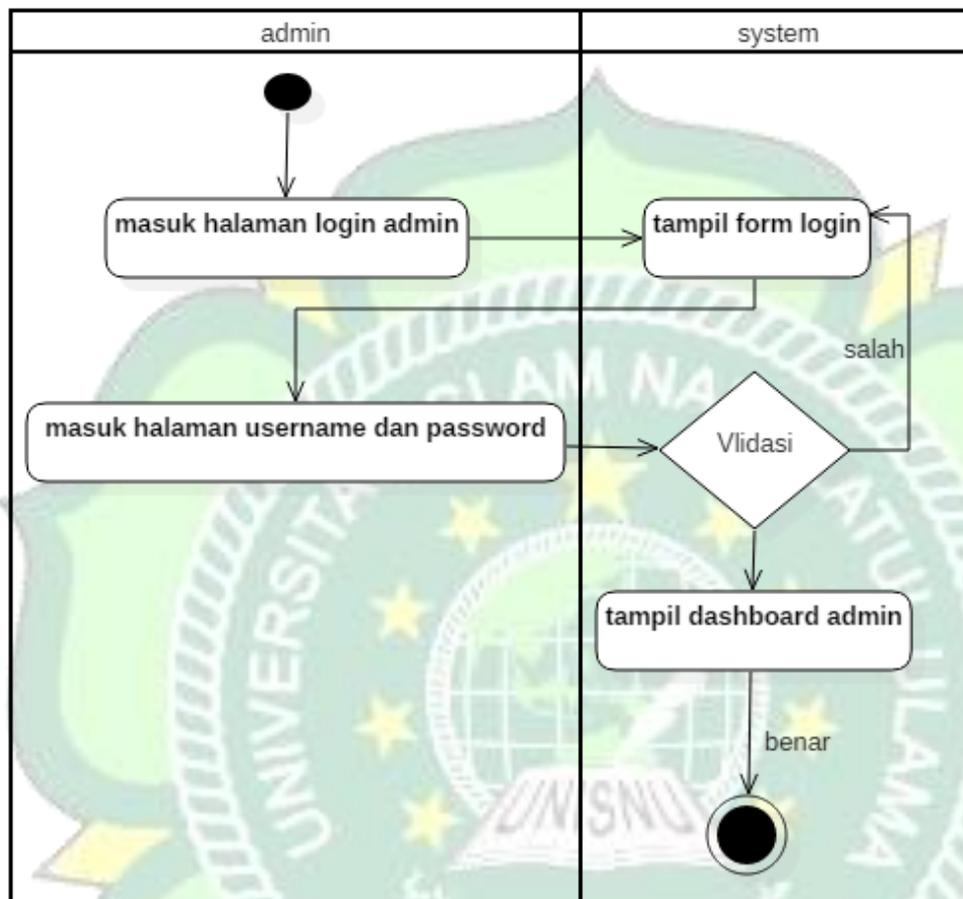


Gambar 4. 1 Use Case Diagram Penggajian Karyawan.

2. Activity Diagram

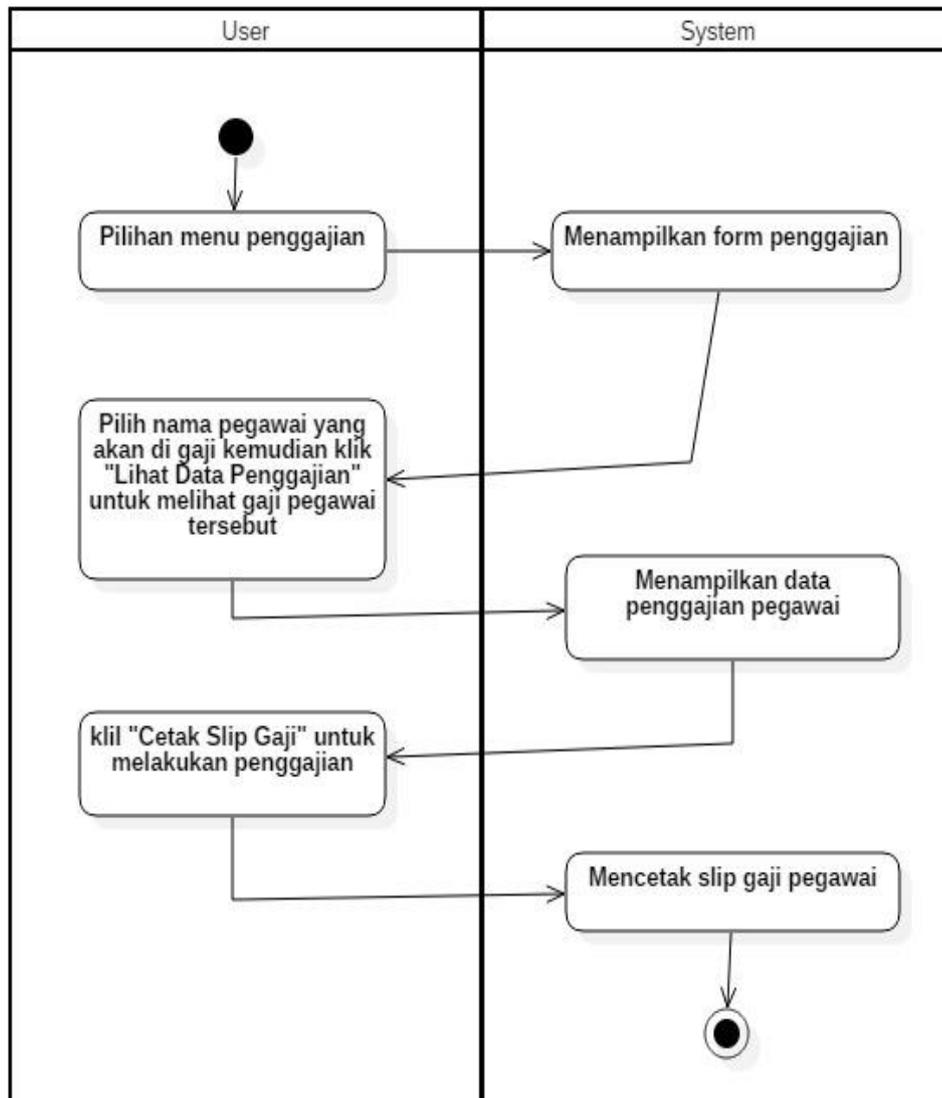
Activity diagram merupakan diagram yang menggambarkan alur aktivitas satu ke aktivitas lain dalam suatu sistem, berikut beberapa *activity diagram* dalam perancangan aplikasi penggajian karyawan di PT Pura Smart Teknologi:

1. Login Admin



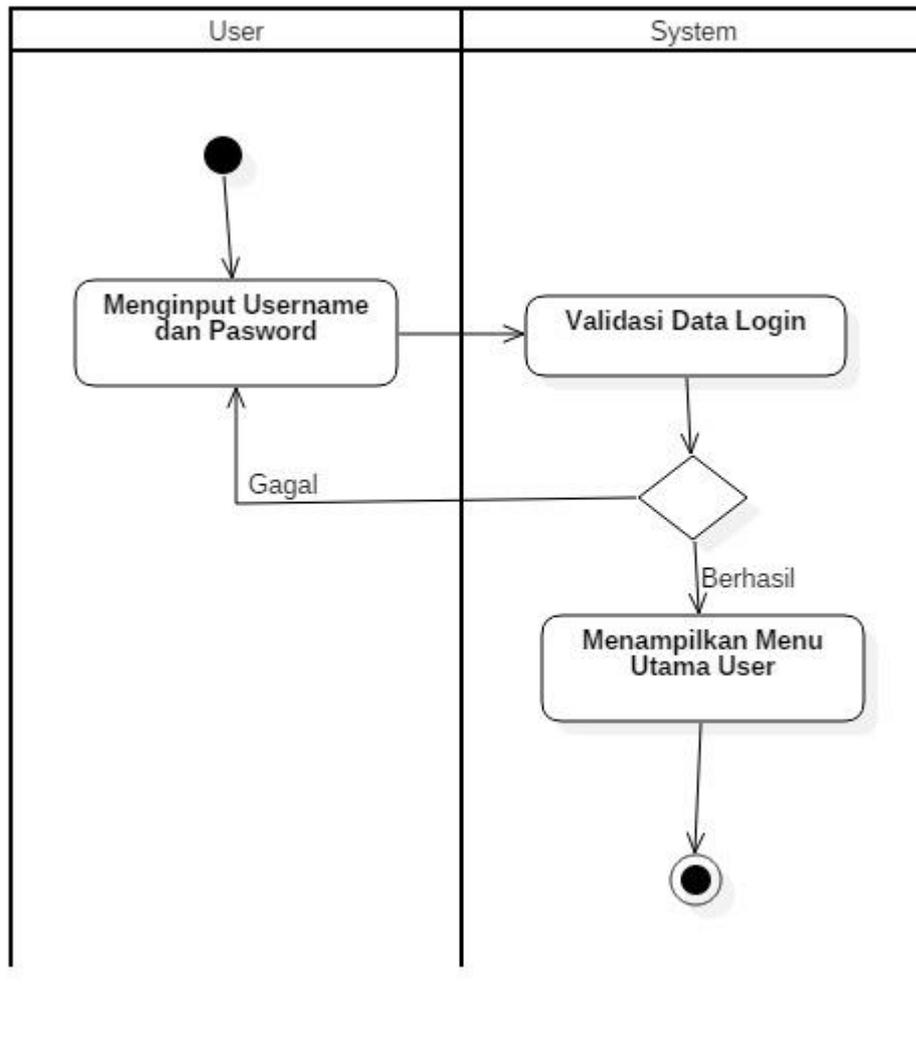
Gambar 4. 2 Login Admin

2 Laporan Data Karyawan oleh Admin



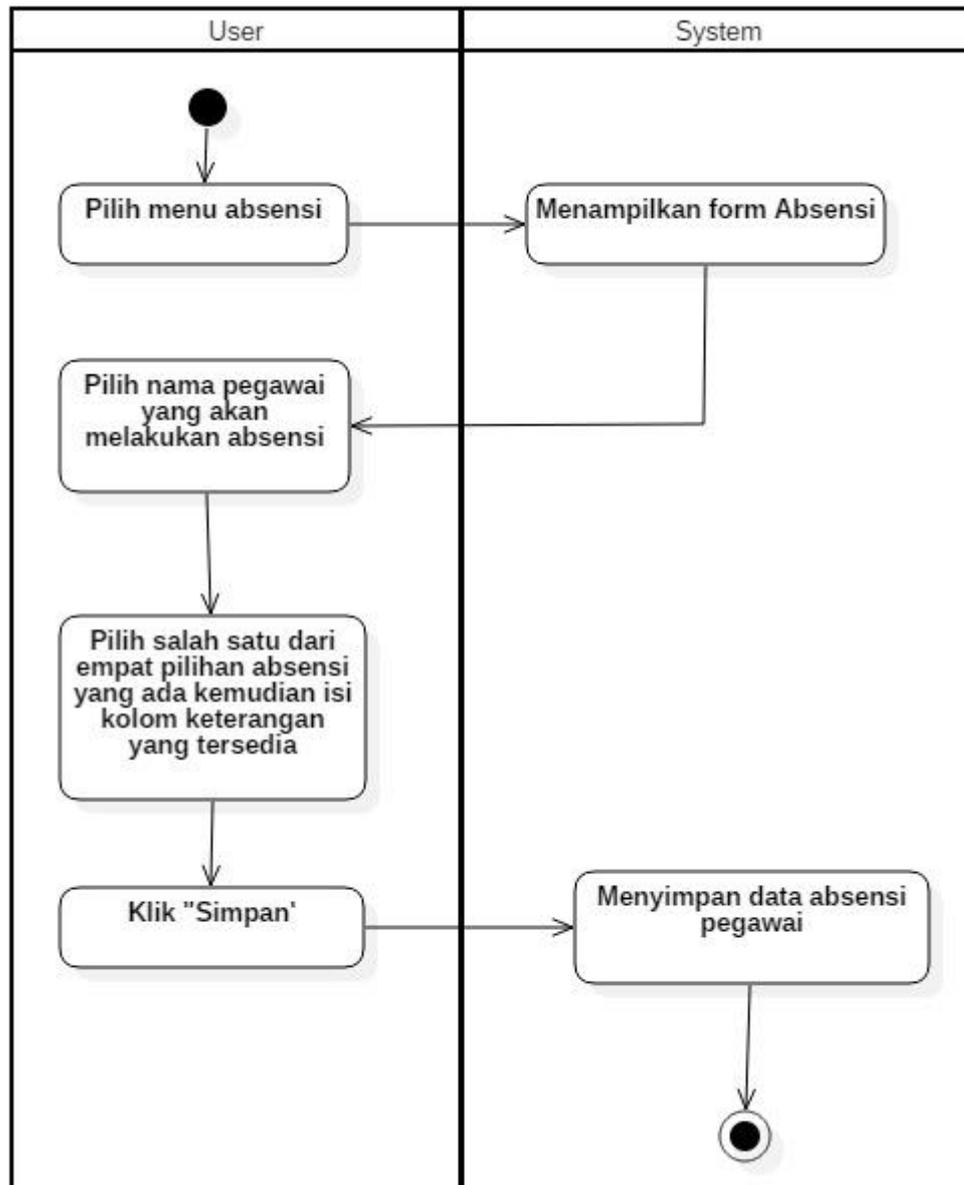
Gambar 4. 3Laporan Data Karyawan oleh Admin

3. Login Karyawan



Gambar 4. 4Login Pengguna

4. Sistem Penggajian Karyawan.

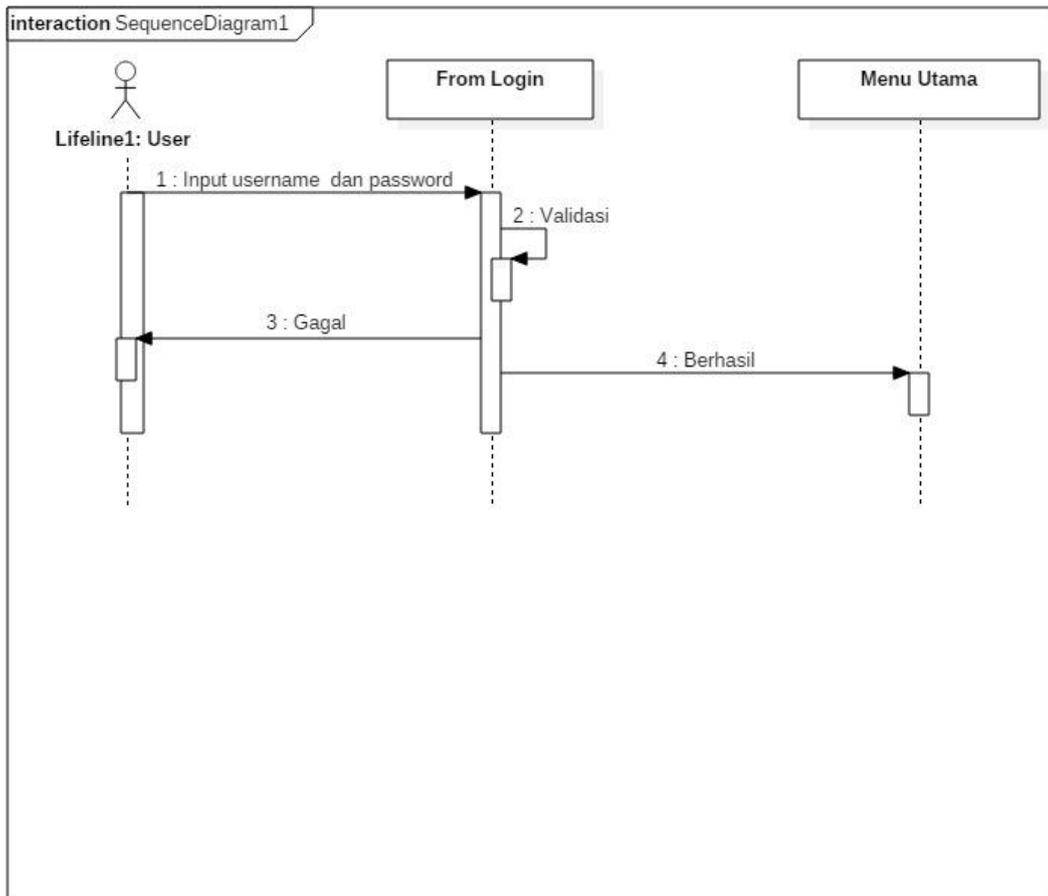


Gambar 4. 5Sistem Penggajian Karyawan

3. Sequence Diagram

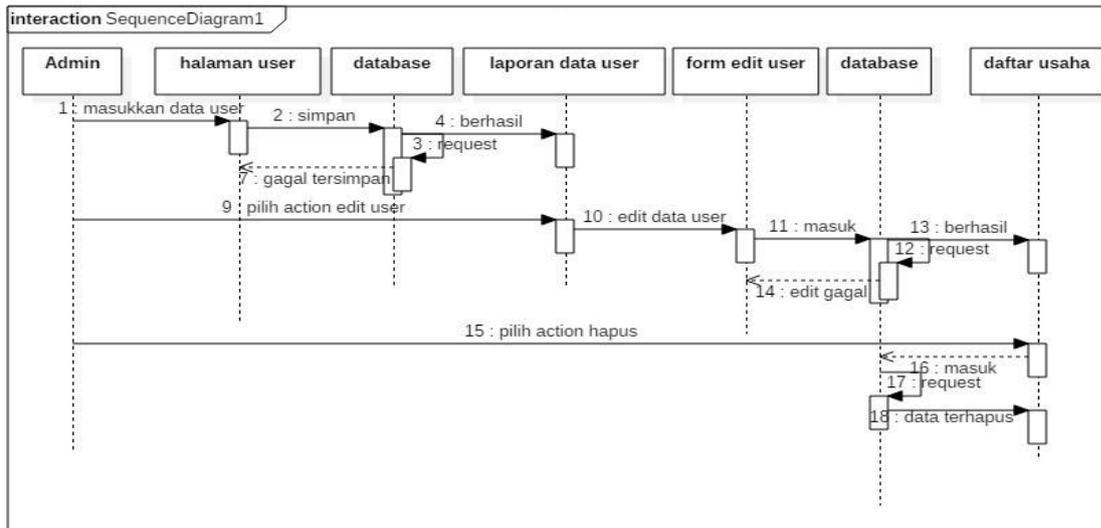
Sequence Diagram berfungsi untuk menggambarkan perilaku objek dengan *use case*, dengan menggunakan diagram ini kita mengetahui objek-objek yang terlibat di dalam *use case*.

1. Login Karyawan.



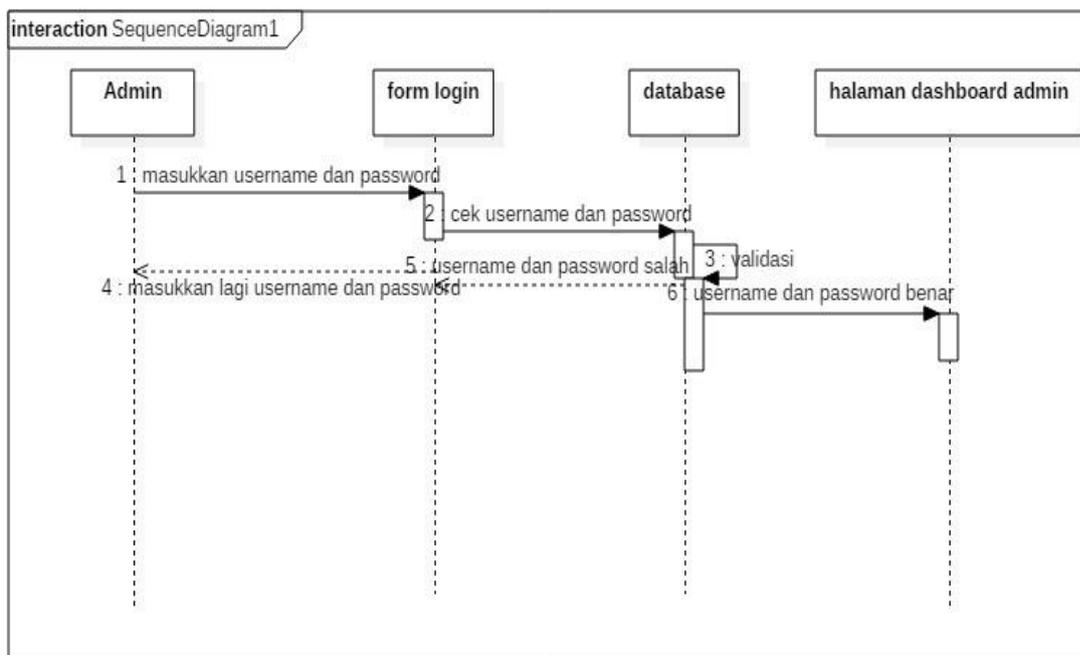
Gambar 4. 6Sequence Diagram Login karyawan

2. Laporan User yang sebelumnya diinputkan sebagai data untuk login kehalaman admin



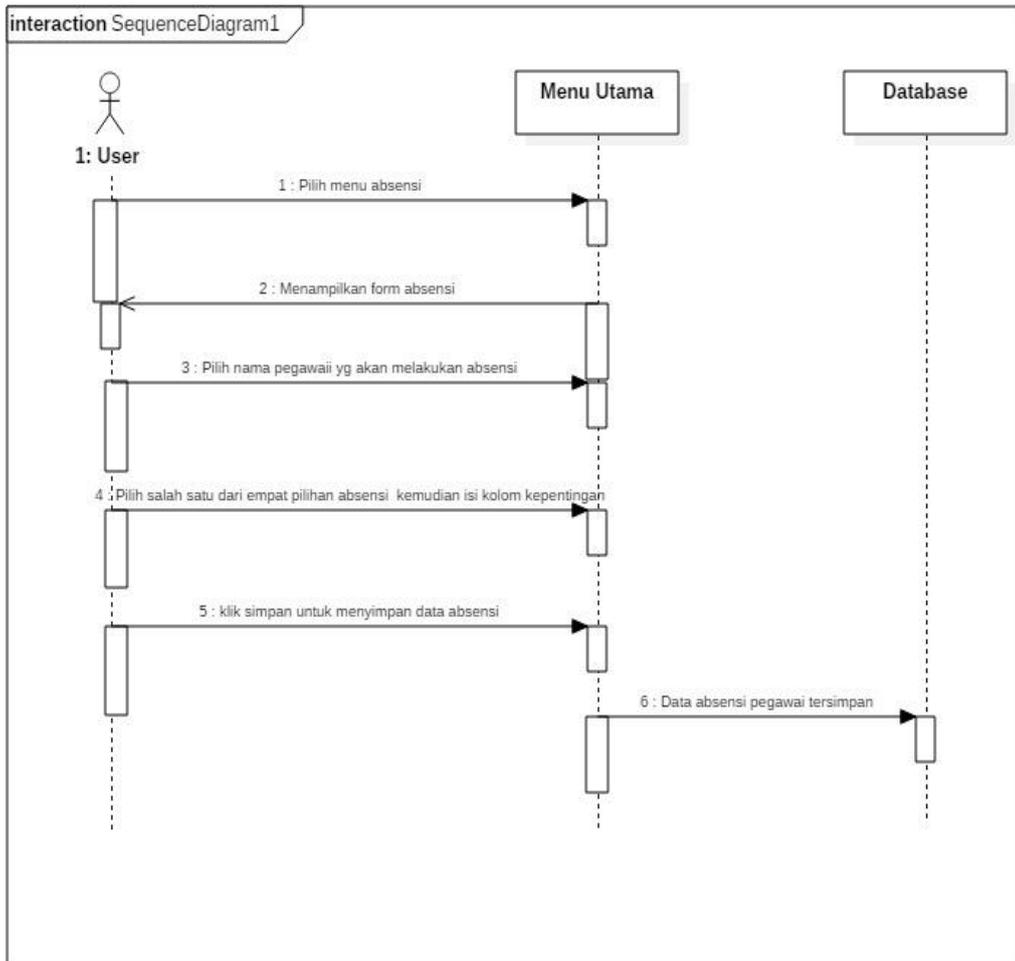
Gambar 4. 7Laporan Data User

4. Login Admin



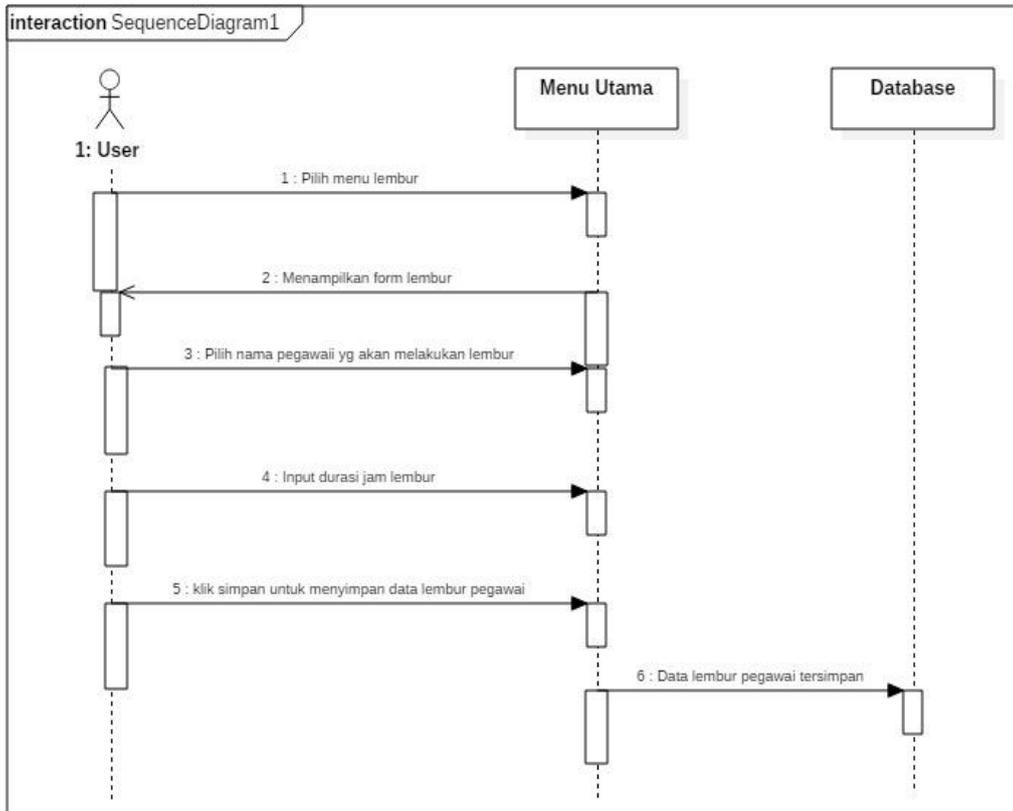
Gambar 4. 8Login Admin

5. Absensi Karyawan.



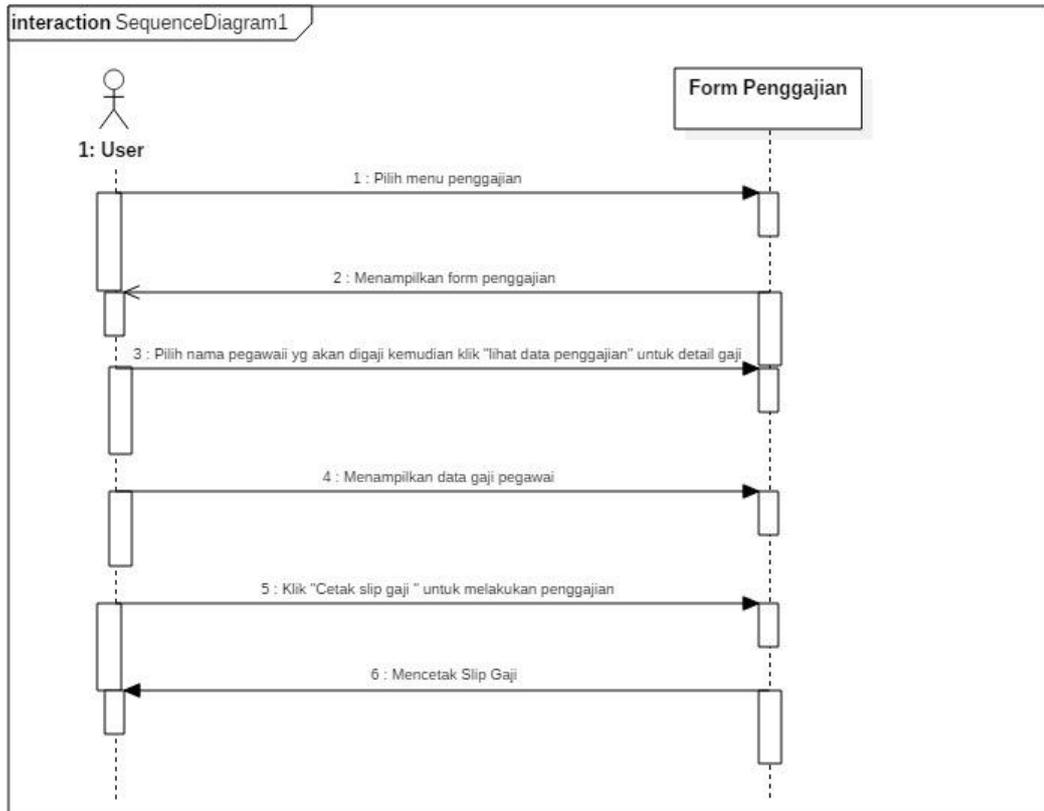
Gambar 4. 9Absensi Karyawan

6. Proses Lembur Karyawan.



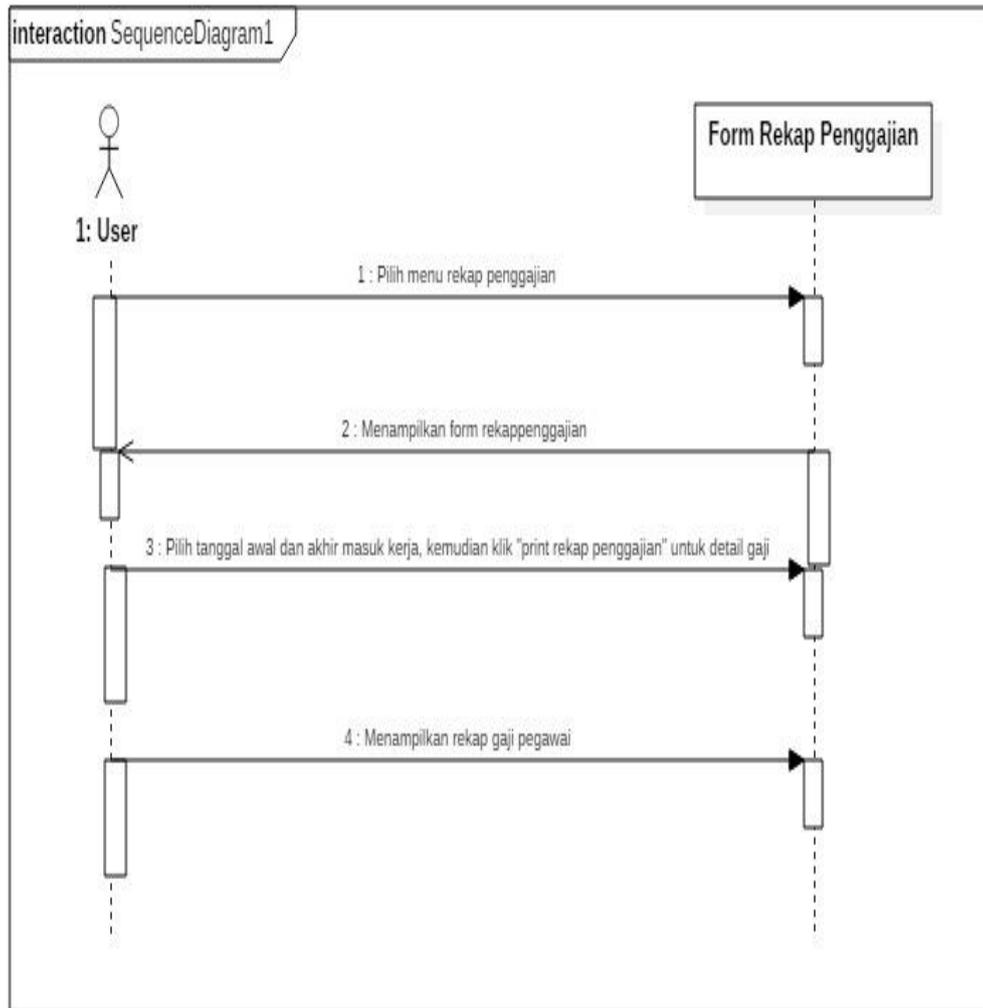
Gambar 4. 10Proses Lembur Karyawan

7. Proses Penggajian Karyawan.



Gambar 4. 11Penggajian Karyawan.

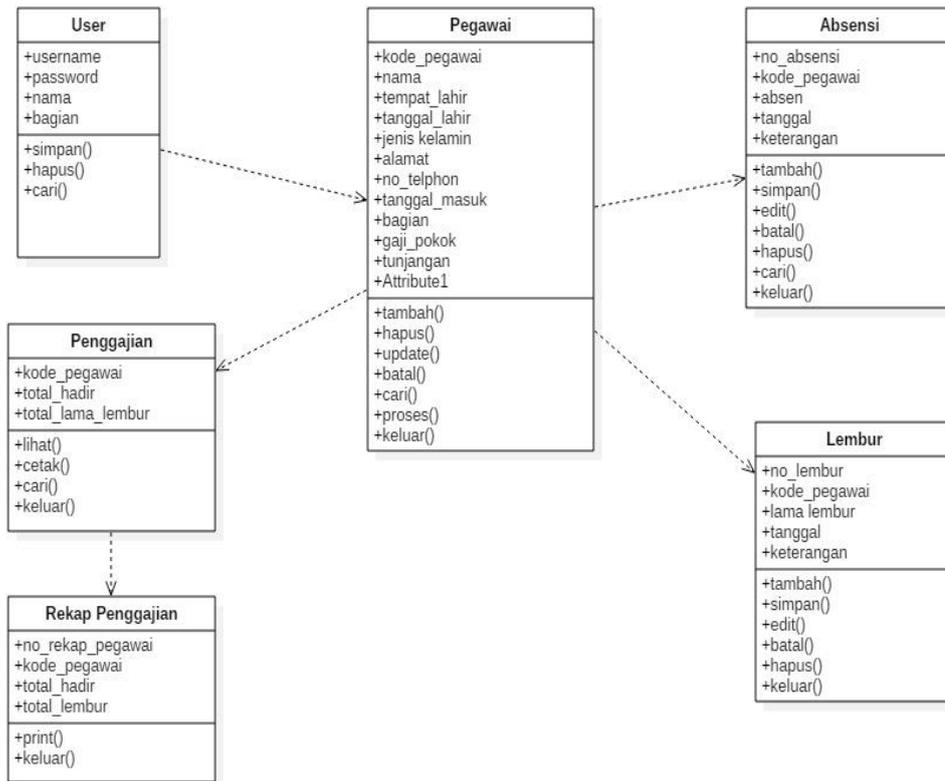
8. Proses RekapPenggajianKaryawan.



Gambar 4. 12 Proses Rekap Penggajian Karyawan

4. Class Diagram

Class diagram berfungsi untuk mendefinisikan kelas-kelas dalam membangun sebuah sistem.



Gambar 4. 13 Class Diagram Aplikasi Penggajian Karyawan

4.2.3 Rancangan Antarmuka/Interface

Perancangan antarmuka/inerface merupakan perancangan tampilan aplikasi yang dibuat, perancangan ini dilakukan sebelum implementasi aplikasi agar mencapai hasil maksimal perancangan yang akan dibangun antara lain sebagai berikut :

1. Rancangan Halaman Home

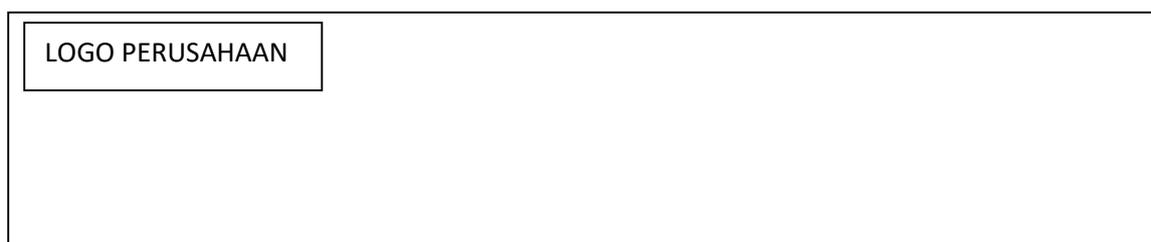
Rancangan halaman home merupakan halan pertama kali yang tampil ketika karyawan mengakses aplikasi sistem penggajian karyawan.



Gambar 4. 14Rancangan Halaman Home

2. Rancangan Halaman Karyawan

Rancangan halaman pelayanan merupakan halaman untuk memilih data karyawan yang di sediakan.



HOME	EDIT PROFILE	DATA PEGAWAI	DATA GAJI	LAPORAN PEGAWAI	LOG OUT
------	-----------------	-----------------	--------------	--------------------	---------

APLIKASI SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PT PURA SMART TECHNOLOGI
--

Gambar 4. 15 Rancangan halaman pelayanan

Gambar 4. 16 Rancangan Halaman Karyawan

3. Rancangan Halaman Login

Rancangan Login pengguna merupakan halaman bagi karyawan yang akan digunakan untuk menjaga keamanan sistem. Pengguna diharuskan melakukan identifikasi hak aksesnya terlebih dahulu dengan memasukkan ID Karyawandan password.ID Karyawandan password ini akan berisikan data dengan tipe data varchar

LOGIN

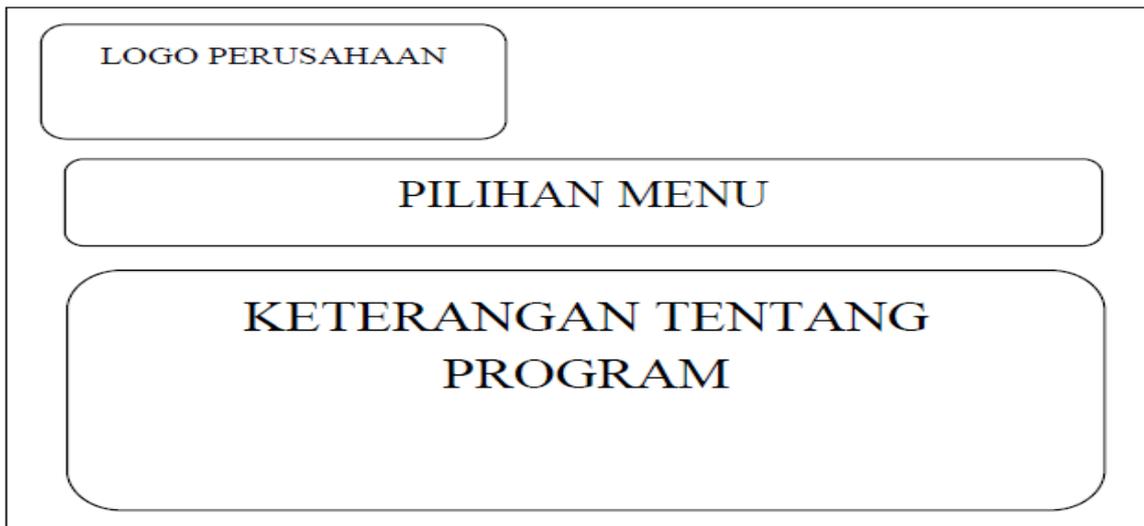
ID KARYAWAN :

PASSWORD :

Gambar 4. 17 Rancangan Halaman Login Karyawan

4. Rancangan Halaman Dashboard Karyawan

Rancangan dashboard karyawan merupakan halaman tampilan awal sebelum memilih data penggajian



Gambar 4. 18Rancangan Halaman Dashboard Karyawan

5. Rancangan Halaman Login Admin

Rancangan halaman login admin merupakan halaman untuk pemegang website Smart Payroll.



Gambar 4. 19Rancangan Halaman Login Admin

4.3 Implementasi Sistem

Model Implementasi adalah merupakan tahapan dimana pada tahapan ini menunjukkan bagaimana tampilan sistem informasi penggajian yang akan di bangun dengan beberapa fitur serta fungsi-fungsi yang disediakan yang mengacu pada sequence diagram dan class diagram sebelumnya., di bawah ini adalah hasil dari implementasi aplikasi sistem penggajian karyawan :

1. Halaman Home

SMART PAYROLL Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT Pura Smart Technology

HOME

DATA PEGAWAI

DATA GAJI PEGAWAI

LEMBUR PEGAWAI

DATA JABATAN

LAPORAN

LOGOUT

Selamat Datang di Halaman Smart Payroll

HOME EDIT PROFIL DATA PEGAWAI DATA GAJI DATA JABATAN LAPORAN PEGAWAI LOGOUT

DATA PEGAWAI

Tambah Pegawai

Show 10 entries Search:

No	Nip	Nama	Gaji Pokok	Tgl Masuk	Aksi
1	djg1234567	Cristie Wulan	Rp.	13 Februari 2015	Detail Hapus Transfer Gaji
2	467888	Thomas Edi	Rp.	05 Mei 2006	Detail Hapus Transfer Gaji
3	1234	Sukarman	Rp.	07 Februari 2019	Detail Hapus Transfer Gaji

Gambar 4. 20Halaman Home

2. Halaman Daftar Data Karyawan

SMART PAYROLL Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT Pura Samart Technology

- HOME
- DATA PEGAWAI
- DATA GAJI PEGAWAI
- LEMBUR PEGAWAI
- DATA JABATAN
- LAPORAN
- LOGOUT

DATA PEGAWAI

Tambah Pegawai

Show 10 entries Search:

No	Nip	Nama	No. Rekening	Jabatan	Gaji Pokok	Tgl Masuk	Aksi
1	67563	Cristie Wulan		Admin	Rp.	13 Februari 2015	Detail Hapus
2	467888	Thomas Edi		Manager	Rp.	05 Mei 2006	Detail Hapus
3	5628	Sukarman		Pegawai	Rp.	07 Februari 2019	Detail Hapus
4	67392	Wulandari		Kabag	Rp. 1.230.000	15 Februari 2005	Detail Hapus
5	121121	adrian		kontrak	Rp. 1.000.000	01 Januari 2000	Detail Hapus
6	67829	Winna Crista Austrian		Pegawai	Rp.	05 Januari 2013	Detail Hapus
7	78393	Andi Fahrudin		Pegawai	Rp. 1.000.000	01 Januari 2019	Detail Hapus
8	0003167883	Sri Wahyuni		Pegawai	Rp. 3.000.000	03 Juni 2015	Detail Hapus

Gambar 4. 21Halaman Daftar Karyawan

4. Halaman Login Karyawan.

SMART PAYROLL

Username

Password

LOGIN

Gambar 4. 22Halaman Login Karyawan

5. Data Pribadi Karyawan

SMART PAYROLL Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT Pura Smart Technology

HOME
DATA PEGAWAI
DATA GAJI PEGAWAI
LEMBUR PEGAWAI
DATA JABATAN
LAPORAN
LOGOUT

DATA PEGAWAI

NO IMAGE

Nip : 556739
Nama Pegawai : SOFIANA
Tempat Lahir : KUDUS
Tanggal Lahir : 20 APRIL 1987
Jenis Kelamin : PERMPUAN
Alamat : JATI WETAN KUDUS
Tanggal Masuk : 14 MEI 2012
Gaji Pokok : 2.500.000
Jabatan : KONTRAK

Edit Profil Ganti Password

Gambar 4. 23 Data Pribadi Karyawan

6. Laporan Data Karyawan

SMART PAYROLL Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT Pura Smart Technology

HOME
DATA PEGAWAI
DATA GAJI PEGAWAI
LEMBUR PEGAWAI
DATA JABATAN
LAPORAN
LOGOUT

DATA PEGAWAI

Tambah Pegawai

Show 10 entries Search:

No	Nip	Nama	No. Rekening	Jabatan	Gaji Pokok	Tgl Masuk	Aksi
1	67563	Cristie Wulan		Admin	Rp.	13 Februari 2015	Detail Hapus
2	467888	Thomas Edi		Manager	Rp.	05 Mei 2006	Detail Hapus
3	5628	Sukarman		Pegawai	Rp.	07 Februari 2019	Detail Hapus
4	67392	Wulandari		Kabag	Rp. 1.230.000	15 Februari 2005	Detail Hapus
5	121121	adrian		kontrak	Rp. 1.000.000	01 Januari 2000	Detail Hapus
6	67829	Winna Crista Austrian		Pegawai	Rp.	05 Januari 2013	Detail Hapus
7	78393	Andi Fahrudin		Pegawai	Rp. 1.000.000	01 Januari 2019	Detail Hapus
8	0003167883	Sri Wahyuni		Pegawai	Rp. 3.000.000	03 Juni 2015	Detail Hapus

Gambar 4. 24 Laporan Data Karyawan

7. Laporan Lembur Karyawan

SMART PAYROLL Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT Pura Smart Technology

- HOME
- DATA PEGAWAI
- DATA GAJI PEGAWAI
- LEMBUR PEGAWAI
- DATA JABATAN
- LAPORAN
- LOGOUT

DATA GAJI PEGAWAI

Print Slip Gaji

Show 10 entries Search:

No	Nama	Gaji Pokok	Jam Lembur	Uang Lembur	Tgl. Transfer
1	Silamet Riyadi	Rp.	3 jam	Rp. 30.000	06/09/2018 - 17:51:30
2	Adi Prasetyo	Rp.	22 jam	Rp. 220.000	30/04/2018 - 05:58:45
3	Agus Santoso	Rp.	5 jam	Rp. 50.000	11/05/2018 - 08:01:53
4	Dwi Hartini	Rp.	1 jam	Rp. 10.000	14/05/2018 - 02:54:09
5	Sib Zumaroh	Rp.	8 jam	Rp. 80.000	14/09/2018 - 11:07:49
6	Deni Farista	Rp.	10 jam	Rp. 100.000	24/05/2018 - 07:10:47
7	Julianto	Rp.	4 jam	Rp. 40.000	14/09/2018 - 11:05:25
8	Daryanto	Rp.	2 jam	Rp. 20.000	05/06/2018 - 01:18:24
9	Sugeng Wahyudi	Rp.	3 jam	Rp. 30.000	03/07/2018 - 12:14:03
10	Sofiana	Rp.	3 jam	Rp. 30.000	11/07/2018 - 03:27:06

Gambar 4. 25 Laporan Lembur Karyawan

8. Laporan Gaji Karyawan

APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN PT PURA SMART TECHNOLOGY

JALAN AKBP AGIL, KUSUMADYA NO. 203 KUDUS
 Email : https://puragroup.com Website : www.puragroup.com

LAPORAN GAJI PEGAWAI
 Berdasarkan: Semua Data

No	NIP	Nama Pegawai	No. Rekening	Gaji Pokok	Jam Lembur	Uang Lembur	Total Gaji	Bulan	Tgl. Transfer
1	1234567890	Dedi Apriadi	1234567890000	Rp. 5.000.000	10	Rp. 289.017	Rp. 5.289.017	Juli	18/07/2017 - 12:01:25
2	1234567890	Dedi Apriadi	1234567890000	Rp. 5.000.000	3	Rp. 86.705	Rp. 5.086.705	Agustus	17/08/2017 - 07:49:43
3	1234567891	Ahmad Ridwan	4121212121212121	Rp. 5.000.000	5	Rp. 144.508	Rp. 5.144.508	Agustus	17/08/2017 - 09:17:56
4	admin	Devita Septiana	223232323232323	Rp. 3.500.000	10	Rp. 202.312	Rp. 3.702.312	Januari	31/08/2017 - 01:21:17
5	0204161057	Yusup Supriatna	342516671788	Rp. 3.500.000	0	Rp. 0	Rp. 0	April	15/09/2017 - 00:54:16

Gambar 4. 26 Laporan Gaji Karyawan

4.4 Tahapan Pengujian Sistem

Sebelum aplikasi sistem penggajian karyawan ini digunakan, maka terlebih dahulu dilakukan pengujian sistem agar terhindar dari error yang mengganggu *User* saat menggunakan aplikasi ini. Sistem ini diuji untuk mengetahui *input* dan *output* sesuai dengan harapan atau tidak. Dalam pengujian ini, peneliti menggunakan metode *black box testing* untuk ahli media, metode kuisioner untuk karyawan dan ahli materi untuk HRD perusahaan yang dipilih sebagai sampel penelitian.

Teknik ini menguji perangkat lunak tanpa memperlihatkan codingnya hanya menguji masukan dan keluarannya saja. Berikut adalah hasil Blackbox Testing pada aplikasi informasi penggajian karyawan:

Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Ahli Materi

Kelas	Skenario	Hasil yang diharapkan	Kesimpulan
Melakukan <i>Login</i> benar	<i>Username</i> dan <i>Password</i> benar	Masuk ke dalam Sistem, <i>Login</i> berhasil	Berhasil
Melakukan <i>Login</i> salah	<i>Username</i> dan <i>Password</i> salah	Menampilkan pesan kesalahan, <i>login</i> gagal	Berhasil
Pengelolaan data pegawai	Menyimpan, mengubah,	Pengelolaan data pegawai berfungsi dengan baik.	Berhasil
Pengelolaan data gaji	Menyimpan	Pengelolaan data gaji kotor berfungsi dengan baik.	Berhasil
Pencetakan Laporan Gaji	Menampilkan	Laporan gaji kotor dapat ditampilkan	Berhasil

4.5 Validasi Kelayakan Aplikasi

4.5.1 Validasi Ahli

1) Ahli Materi

Validasi yang dilakukan oleh ahli materi adalah mengupulkan saran dan pendapat untuk melakukan revisi aplikasi sistem penggajian karyawan sebagai berikut :

Tabel 4. 2Hasil Pengujian Ahli Materi

No.	Kategori Pengujian	Skor		
		V	VR	TV
A.	Aspek Tampilan			
1.	Tampilan sudah sesuai kebutuhan	1		
2.	Tampilan mudah dipahami		1	
B.	Aspek Fungsi			
3.	Fungsi register berjalan dengan lancar	1		
4.	Fungsi login karyawan berjalan dengan lancar	1		
5.	Fungsi beranda karyawan berjalan dengan baik		1	
6.	Fungsi pemilihan penggajian berjalan dengan lancar	1		
7.	Fungsi login Admin berjalan dengan lancar	1		
8.	Fungsi beranda admin sudah berjalan dengan baik	1		

9.	Fungsi upload data penggajian karyawan berjalan dengan baik	1		
10.	Fungsi edit data penggajian karyawan berjalan dengan baik	1		
C.	Aspek Performa			
11.	Kecepatan menampilkan data	1		
12.	Ketepatan mengunggah data		1	
Jumlah		9	3	0

Tabel 4. 3 Hasil Penghitungan Ahli Materi Menggunakan Skala Likert

Jumlah Soal pengujian	: 12
Jumlah Nilai Maksimal (n)	: 36
Jumlah Nilai Pngujian (f)	: 33
Presentase Kelayakan (P)	: $(33/36) \times 100 = 91,67\%$
Kriteria	: Sangat Layak

4.5.2 Hasil Angket Responden

Penilaian aplikasi sistem penggajian karyawan juga dilakukan dengan menyebar angket yang berisi 5 pertanyaan kombinasi kepada 30 responden, berikut hasil rekapitulasi nilai sesuai butir pertanyaan :

Tabel 4. 4 Hasil Angket Responden

Lampiran 1. 5 Hasil Jawaban Responden

No	Responden	Jawaban Responden Untuk Soal No					Total Nilai
		1	2	3	4	5	
1	Sugeng Wahyudi	5	4	5	5	4	23
2	Zakaria Rohman	5	4	5	4	5	23
3	Cristi Wulan	4	5	5	5	4	23
4	Dodik Supratno	4	4	4	5	5	22
5	Joelyanto	4	4	5	5	4	22
6	Shofi Mutaakhirin	5	5	4	5	5	24
7	Rio Eko Saputro	3	4	5	4	4	20
8	Ridwan Wage	5	4	4	5	5	23
9	Misbahus surur	4	5	5	4	4	22
10	Indri nur octaviani	5	4	4	5	4	22
11	Daryanto	4	4	5	4	5	22
12	Bayu Septa	5	5	4	5	4	23
13	Sofiana	3	4	5	4	5	21
14	Sukarman	4	5	4	5	4	22
15	Endra Armanto	5	4	5	4	5	23
16	Kharis Maftuh	4	5	4	5	5	23
17	Khoirun Nisa	5	4	5	5	5	24
18	Busthomul Karim	4	5	4	4	4	21
19	Amy Sawa	5	4	5	4	5	23
20	Abdillah Yusuf A.	4	5	4	5	5	23
21	Rahmat Khoirul Q.	5	4	5	5	4	23
22	Naufal Muzakki	4	5	4	5	4	22
23	Reno Paradipta	5	4	5	4	5	23
24	Sholihul Huda	4	5	4	5	5	23
25	Zainal Abidin	5	4	5	4	5	23
26	Siti Khumaidah	4	5	4	5	4	22
27	Khirzun Niam, S.H.	5	4	5	4	5	23
28	Ardi Irawan	5	5	4	5	4	23
29	Dian Pramono	5	4	5	4	5	23
30	Lutfi arrizal	5	5	4	5	4	23
	Total Nilai Pengujian	135	135	139	142	141	677

Tabel 4. 5 Hasil Angket Responden

Jumlah Soal pengujian	: 5
Jumlah Nilai Maksimal (n)	: 750
Jumlah Nilai Pngujian (f)	: 677
Presentase Kelayakan (P)	: $(677/750) \times 100 = 90,26\%$
Kriteria	: Sangat Layak

Berdasarkan penilaian oleh responden secara keseluruhan, aplikasi sistem penggajian karyawan mendapat skor 677 pada 5 instrumen atau pertanyaan disetiap angket yang kemudian dilakukan dengan menyebarkan 30 angket dan menghasilkan presentase sebanyak 90,26% dengan kriteria sangat layak.

4.4.1 Black Box Testing

Pengujian ini untuk menguji fitur-fitur yang ada di dalam sistem apakah sesuai dengan fungsi tombol atau tidak, dengan penilaian sebagai berikut :

Tabel 4. 6 Pengujian Black Box Testing

No	Instrumen	Prasyarat	Hasil yang Diharapkan	Hasil Test		
				B	BP	TB
1.	Register		Dapat terdaftar sebagai pengguna	1		
2.	Login pengguna	Login sebagai user	User dapat masuk sebagai pengguna		1	
3.	Pilih data pegawai	Login sebagai user	User dapat pengelolaan data pegawai		1	
4.	Pilih data gaji	Login sebagai user	User dapat pengelolaan data gaji	1		
5.	Cetak laporan gaji	Login sebagai admin	Laporan gaji ditampilkan	1		
6.	Edit data karyawan	Login sebagai admin	Dapat menambah dan menghapus data karyawan	1		
7.	Logout admin	Login sebagai admin	Admin dapat mengakhiri sesi login	1		

Jumlah	5	2	
--------	---	---	--

Tabel 4. 7Hasil Pengujian Black Box

Jumlah Soal pengujian	: 7
Jumlah Nilai Maksimal (n)	: 21
Jumlah Nilai Pngujian (f)	: 19
Presentase Kelayakan (P)	: $(19/21) \times 100 = 90,47\%$
Kriteria	: Sangat Layak

Berdasarkan hasil perhitungan data tabel didapatkan indeks 90,47% angka tersebut berdasarkan tabel kelayakan masuk dalam kategori “Sangat layak”.

4.6 Evaluasi da Hasil

Berdasarkan hasil pengujian *black box* yang dilakukan oleh Ahli Media, maka Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Web ini mendapatkan presentase kelayakan 91,47% dan termasuk dalam kriteria “Sangat Layak” untuk digunakan. Sedangkan berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh Ahli Materi yaitu personalia perusahaan yang dipilih sebagai sampel pada penelitian ini menghasilkan presentase kelayakan 91,67% masuk kriteria “Sangat Layak” yang artinya sudah sesuai dengan harapan.

Berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh seluruh responden, aplikasi ini mendapatkan total nilai pengujian 677 dari 5 pertanyaan yang telah disebar ke 30 angket dan memperoleh presentase 90,26% sehingga masuk ke dalam kriteria “Sangat Layak” artinya aplikasi ini layak digunakan oleh masyarakat umum.