

PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

**(Studi pada PT Doohwan Design Indonesia Kecamatan Kalinyamatan
Kabupaten Jepara)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:

PINGKI ADJI SAPUTRA

NIM. 141110001363

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus pada PT Doohwan Design Indonesia)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Pingki Adji Saputra
NIM : 141110001363
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing



(Eko Nur Fuad, S.E., M.M.)

NIY. 1 750322 07 046

Tgl.....19 Maret 2019.....

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus pada PT Doohwan Design Indonesia)

Nama Penyusun : Pingki Adji Saputra
NIM : 141110001363
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
Pada hari...Rabu....., tanggal...27...Maret...2019

Penguji 1


(H. Aluch Mardani, SE, M.M.)

Penguji 2


(H. Noor Aripin, SE, M.Si.)

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Manajemen


(A. Khoirul Anam, SE, M.Si.)
NIY. 1 800421 06 041

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Barang siapa belum pernah merasakan pahitnya belajar walau sebentar, ia akan merasakan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya." (Imam As-Syafi'i)

"Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai." (Pingki Adji Saputa)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Allah SWT, yang telah membimbing, melindungi, memberi kelancaran dan kemudahan, Ayahandaku Bapak Supadi dan Ibuku tercinta Ibu Heni Purwati yang selalu memberiku dukungan, semangat dan mendoakan yang terbaik untuk keberhasilanku dan yang mendorong serta memotivasi setiap langkah yang aku ambil, Adikku Nova Hedi Ramadhan serta teman teman kampus yang selalu mendambakan keberhasilanku, Prodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama sebagai Almamaterku.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan normal, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “Pengaruh Kompensasi, Karakteristik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada PT Doohwan Design Jepara)”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Eko Nur Fu’ad, S.E., M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 19 Maret 2019



Pingki Adji Saputra
141110001363

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan pengujian Pengaruh Kompensasi, Karakteristik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada PT. Doohwan Design Jepara). Variabel dependen penelitian ini yaitu komitmen organisasi (Y), sedangkan variabel independen meliputi kompensasi (X_1), karakteristik kerja (X_2), dan stres kerja (X_3). Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Populasi untuk penelitian ini adalah semua karyawan PT. Doohwan Design Indonesia yang jumlahnya 723 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampel* yaitu menggunakan *simple random sampling* merupakan pengambilan sample secara acak tanpa memperhatikan stratanya yang ada didalam populasi dan didapatkan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan program pengolah data SPSS 20. Hasil untuk penelitian ini bahwa variabel kompensasi, karakteristik kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasi. Dan variabel stres kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap komitmen organisasi Sedangkan secara simultan kompensasi, karakteristik kerja dan stres kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Doohwan Design Indonesia. Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini sebesar 0,621. Hal ini berarti kemampuan variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 0,621 atau 62% sedangkan sisanya 38% dijelaskan oleh variabel independen lainnya yang tidak disebutkan dalam penelitian.

Kata kunci: kompensasi, karakteristik kerja, stres kerja, komitmen organisasi.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “KOMPENSASI, KARAKTERISTIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (STUDI PADA PT DOOHWAN DESIGN INDONESIA)”. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan orang-orang yang selalu meniti dijalanannya.

Penelitian skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak I. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.
2. Bapak H. Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
4. Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas semua ilmu yang telah diberikan selama penulis menjalani studi di UNISNU Jepara.
6. Staff dan seluruh karyawan yang bertugas di UNISNU Jepara yang telah membantu dalam melancarkan terselesainya skripsi ini dengan baik.
7. Bapakku Supadi dan Ibuku Heni Purwati, kedua orang tua yang telah memberikan dukungan fisik maupun spiritual dan doa restu serta kasih sayangnya.

8. Adikku Nova Hedi Ramadhanserta seluruh keluarga atas dukungan doa serta semangat yang diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
9. Teman-teman seperjuangan : Alisha Elvrida Riani, Avit Nanda Alvian, Vigi Ari Winarno, Lilis Wijayanti, Reyza Aulina Syifa Aisha, , serta teman – teman dari Manajemen SDM angkatan 2014, 4 setengah tahun ini bersama memberikan semangat dan bantuan dalam segala hal.
10. Serta seluruh pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

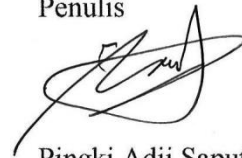
Penulis menyadari keterbatasan dalam penelitian skripsi ini, meskipun telah semua pengetahuan, perhatian dan tenaga tercurahkan demi penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih bagi semua pihak yang telah memberikan saran serta kritik yang sifatnya membangun kesempurnaan penelitian skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 19 Maret 2019

Penulis



Pingki Adji Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	11
1.3. Perumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.5.1. Manfaat Teoritis	12
1.5.2. Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Komitmen Organisasi	13
2.1.2. Kompensasi	18
2.1.3. Karakteristik Kerja	20
2.1.4. Stres Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.4 Perumusan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	31
3.1.1. Variabel Penelitian	31

3.1.2.	Devinisi operasional Variabel	32
3.2.	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.2.1.	Data Primer.....	33
3.2.2.	Data Sekunder	33
3.3.	Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3.1.	Populasi	33
3.3.2.	Sampel	34
3.3.3.	Metode Pengambilan Sampel	34
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4.1.	Metode Survey.....	35
3.4.2.	Metode Studi Pustaka	35
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	35
3.5.1.	<i>Editing</i>	35
3.5.2.	<i>Coding</i> (Pengkodean)	35
3.5.3.	Pemberian skor atau nilai	36
3.5.4.	Tabulasi	36
3.6.	Metode Analisis Data	36
3.6.1.	Uji validitas	36
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	37
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik	37
3.6.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.6.5.	Uji Simultan (Uji-F)	40
3.6.6.	Uji Parsial (Uji-t).....	41
3.6.7.	Koefisien Determeninasi (Uji R^2).....	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1.	* Profil PT Doohwan Design Indonesia	43
4.1.2.	Visi dan Misi PT Doohwan Design Indonesia	44
4.1.3.	Struktur Organisasi PT Doohwan Design Indonesia	45
4.2.	Deskripsi Responden	47
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	49
4.3.	Deskripsi Variabel	49

4.3.1.	Variabel Kompensasi (X1)	49
4.3.2.	Variabel Karakteristik Kerja (X2)	50
4.3.3.	Variabel Stres Kerja (X3)	51
4.3.4.	Variabel Komitmen organisasi (Y).....	52
4.4.	Analisis Data.....	53
4.4.1.	Uji Validitas.....	53
4.4.2.	Uji Reabilitas	55
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik	55
4.4.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.4.5.	Uji Simultan (Uji-F)	64
4.4.6.	Uji Parsial (Uji-t)	65
4.4.7.	Koefisien Determinasi	68
4.5.	Pembahasan	69
4.5.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi di PT Doohwan Design Indonesia	69
4.5.2.	Pengaruh Karakteristik Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT Doohwan Design Indonesia.....	70
4.5.3.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT Doohwan Design Indonesia	71
BAB V PENUTUP.....		73
5.1.	Kesimpulan.....	73
5.2.	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN-LAMPIRAN		79

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Karyawan Keluar PT. Doohwan Design Indonesia Tahun 2018 ...	4
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4 Tabel Kuesioner	47
Tabel 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 6 Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 7 Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	50
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Karakteristik Kerja	51
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Stres Kerja	52
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	53
Tabel 12 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 13 Hasil Uji Reabilitas	55
Tabel 14 Kolmogorov smirnov	57
Tabel 15 Tabel Uji Multikolonieritas	59
Tabel 16 Hasil Uji Glejser	60
Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 19 Uji-F	64
Tabel 20 Hasil Uji-t	66
Tabel 21 Nilai Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 2 Uji F	41
Gambar 3 Uji-t dua arah.....	41
Gambar 4 Struktur Organisasi PT. Doohwan Design Indonesia	45
Gambar 5 Grafik Normal Probability Plot.....	56
Gambar 6 Grafik Histogram.....	58
Gambar 7 Grafik <i>Scatterplot Heteroskedastisitas</i>	61
Gambar 8 Daerah Penerimaan Uji F	65
Gambar 9 Kurva Hipotesis 1	67
Gambar 10 Kurva Hipotesis 2.....	67
Gambar 11 Kurva Hipotesis 3.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Tanggapan Responden.....	84
Lampiran 3 Diskripsi Responden.....	90
Lampiran 4 Deskripsi Variabel	93
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	95
Lampiran 6 Gambar R tabel	104
Lampiran 7 F Tabel	105
Lampiran 8 DW Tabel	106
Lampiran 9 t Tabel	107